

UCHWAŁA NR 141/XXVII/2020
RADY POWIATU GORZOWSKIEGO
z dnia 21 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu Gorzowskiego uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

1. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1,
2. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Gorzowski,
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 3. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Szczegółne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
 - b) sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - f) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej;
 - b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej;
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizacji innowacji pedagogicznej;
- 3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególne uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego;
- 4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem dyrektora, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki;
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - c) prowadzenia współpracy z radą rodziców oraz działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - d) prowadzenia współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
 - e) współpracę z organem prowadzącym;
 - f) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
 - g) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich;

- h) sprawowania nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych, w tym dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce dydaktyczne i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości miesięcznej od 5% do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji ww. warunków, a dyrektorom Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły	
	a) dyrektor szkoły	od 1000 do 2000
	d) wicedyrektor	od 700 do 1100
	f) kierownik szkolenia praktycznego	od 700 do 900
2.	Ośrodek szkolno- wychowawczy	
	a) dyrektor ośrodka	od 1000 do 2000
	b) wicedyrektor	od 600 do 1100
3.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni	od 600 do 1100
	b) wicedyrektor	od 500 do 900
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Opiekun stażu	100

2. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
3. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora, a także w przypadku powierzenia w zastępstwie innego stanowiska kierowniczego.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub opiekuna stażu naliczany proporcjonalnie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek miesięczny.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć:
 - a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;

- b) dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - c) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - d) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - e) wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
 - 3) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.
4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 8. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godziną.

Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc Uchwała Nr 144/XXIV/2017 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 26 czerwca 2017 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gorzowskiego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 roku.

Przewodniczący Rady



Andrzej Kail