



**RAPORT O STANIE
POWIATU GORZOWSKIEGO
ZA ROK 2020**

Spis treści

I. WSTĘP	4
II. INFORMACJE OGÓLNE.....	4
III. INFORMACJE FINANSOWE (stan na dzień 31.12.2020 r.).....	8
IV. INFORMACJA O STANIE MIENIA KOMUNALNEGO.....	12
V. INFORMACJA O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW, STRATEGII, ZADAŃ - JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE POWIATU	13
1. POWIATOWY URZĄD PRACY	13
2. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA NR 1 W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM.....	29
3. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO PEDAGOGICZNA W KOSTRZYNIIE NAD ODRĄ.....	33
4. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE.....	35
5. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W KAMIENIU WIELKIM	38
6. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ „DOM SENIORA” W KOSTRZYNIIE NAD ODRĄ 39	
7. POWIATOWY ZESPÓŁ DO SPRAW ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI NR 2 W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	43
8. ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOSTRZYNIIE NAD ODRĄ.....	46
9. SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO – WYCHOWAWCZY W LIPKACH WIELKICH	49
VI. INFORMACJA O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW, STRATEGII, ZADAŃ - STAROSTWO POWIATOWE W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM.....	54
1. WYDZIAŁ INWESTYCJI, ROZWOJU I SPRAW SPOŁECZNYCH	54
2. WYDZIAŁ DRÓG POWIATOWYCH.....	59
3. WYDZIAŁ GEODEZJI I KARTOGRAFII	61
4. WYDZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY.....	62
5. WYDZIAŁ KOMUNIKACJI.....	65
6. WYDZIAŁ BUDOWNICTWA.....	67
7. WYDZIAŁ HR I ADMINISTRACJI	68
8. BIURO OCHRONY ŚRODOWISKA.....	71
9. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DS. GOSPODARKI NIERUCHOMOŚCIAMI	72
10. BIURO RADY I ZARZĄDU POWIATU.....	72
11. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DO SPRAW OCHRONY GRUNTÓW ROLNYCH I REKULTYWACJI.....	84
12. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DO SPRAW ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO I PIONU OCHRONY	84
13. STANOWISKO DO SPRAW ORGANIZACJI RUCHU	88
14. GEOLOG POWIATOWY.....	89

15. POWIATOWY RZECZNIK KONSUMENTÓW	89
16. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	91
17. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	93
VII. WSPÓLPRACA POWIATU	98

I. WSTĘP

Raport o stanie powiatu sporządzany jest na podstawie art. 30 a ustawy o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920). Zgodnie z tym artykułem zarząd powiatu co roku do 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu za rok ubiegły.

Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku ubiegłym w szczególności realizację polityk, programów i strategii oraz podejmowanych uchwał rady i zarządu powiatu.

Raport rozpatrywany jest podczas sesji absolutoryjnej przed uchwałą w sprawie udzielenia lub nie absolutorium zarządowi powiatu. Zgodnie z art. 30 a ust. 6 ustawy o samorządzie powiatowym nad raportem przeprowadza się debatę, a po jej zakończeniu rada powiatu przeprowadza głosowanie nad udzieleniem zarządowi wotum zaufania.

II. INFORMACJE OGÓLNE

Powiat gorzowski utworzony został w 1999 r. w wyniku reformy administracyjnej. W skład powiatu wchodzi gmina miejska Kostrzyn nad Odrą z miastem Kostrzyn nad Odrą, gmina miejsko-wiejska Witnica z miastem Witnica oraz gminy wiejskie: Bogdaniec, Deszczno, Kłodawa, Lubiszyn i Santok (razem 101 sołectw).

Powiat gorzowski sąsiaduje z miastem na prawach powiatu – Gorzów Wielkopolski, powiatami: strzelecko – drezdeneckim, międzyrzeckim, sulęcińskim, myśliborskim oraz od Zachodu z Niemcami.

Rynek pracy

STAN BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 3 614 osób bezrobotnych, w tym 2 210 zamieszkałych w Gorzowie Wlkp. i 1 404 osób zamieszkałych w powiecie ziemskim. W porównaniu do grudnia 2019 r. nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o 1 371 osób (61,12 %).

Tabela 1. Stan bezrobocia I - XII 2020 r. z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy

Miesiąc	Powiat grodzki Liczba osób / stopa bezrobocia	Powiat ziemski Liczba osób / stopa bezrobocia	PUP Razem Liczba osób / stopa bezrobocia kraj / województwo
Styczeń	1 485 / 2,6%	1 062 / 4,0%	2 547 / 5,3% / 5,5%
Luty	1 471 / 2,5%	1 068 / 4,0%	2 539 / 5,2% / 5,5%
Marzec	1 493 / 2,6%	1 031 / 3,9%	2 524 / 5,2% / 5,4%
Kwiecień	1 709 / 2,9%	1 132 / 4,3%	2 841 / 5,6% / 5,8%
Maj	1 984 / 3,4%	1 229 / 4,6%	3 213 / 6,0% / 6,0%
Czerwiec	2 103 / 3,6%	1 298 / 4,9%	3 401 / 6,1% / 6,1%

Lipiec	2 146 / 3,7%	1 330 / 5,0%	3 476 / 6,1% / 6,1%
Sierpień	2 201 / 3,8%	1 340 / 5,0%	3 541 / 6,1% / 6,1%
Wrzesień	2 335 / 4,1%	1 405 / 5,2%	3 740 / 6,1% / 6,1%
Październik	2 356 / 4,1%	1 439 / 5,3%	3 795 / 6,1% / 6,1%
Listopad	2 333 / 4,0%	1 420 / 5,2%	3 753 / 6,1% / 6,1%
Grudzień	2 210 / 3,8 %	1 404 / 5,2%	3 614 / 6,2% / 6,2%

Łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2020 r. zarejestrowano (napływ) 6 326 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano (odpływ) 6 687 osób bezrobotnych, w tym z tytułu podjęcia pracy 2 918 osób bezrobotnych.

Poniższa tabela przedstawia stan bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. z uwzględnieniem wybranych kategorii bezrobotnych.

Tabela 2. Stan bezrobocia i kategorie bezrobotnych (stan na 31.12.2020 r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych		Bezrobotni do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Gorzów Wlkp.	2 210	1 224	459	282	740	431	471	301	561	355	593	230
Gmina Bogdaniec	103	70	29	20	46	32	33	25	27	21	29	18
Gmina Deszczno	202	115	41	25	77	43	61	39	71	43	48	22
Gmina Kłodawa	134	70	32	19	49	22	28	15	33	16	40	12
Gmina Lubiszyn	153	83	24	12	68	43	40	27	70	44	55	21
Gmina Santok	206	135	54	40	81	53	53	39	77	57	55	23
	228	142	52	32	76	53	72	49	63	49	46	20

Miasto Kostrzyn nad Odrą												
Miasto Witnica	217	114	39	22	141	85	112	78	157	107	96	38
Gmina Witnica	161	106	31	16								
PUP razem:	3 614	2 059	761	468	1 278	762	870	573	1 059	692	962	384

ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW ZGŁOSZONE PRZEZ PRACODAWCÓW - GRUPOWE / MONITOROWANE

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. siedem zakładów pracy poinformowało Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. o planowanych zwolnieniach pracowników w ramach tzw. zwolnień grupowych lub zwolnień monitorowanych:

Tabela 3. Zwolnienia grupowe w okresie styczeń – grudzień 2020 r.

Lp.	Nazwa pracodawcy/ adres	Data zgłoszenia	Liczba osób do zwolnienia	Termin zwolnienia
1	TESCO Polska sp. z o.o. Gorzów Wlkp.	14.01.2020	38 os.	20.04.2020
2	Forest Style Industry Sp. z o.o. / Witnica	27.02.2020	46 os.	lipiec-sierpień 2020
3	Energis Surowce S.A. / Gorzów	30.03.2020	20 os.	kwiecień - lipiec 2020
4	Dardanus sp. z o.o./ Gorzów Wlkp. (Hotel Mieszko)	03.04.2020	33	kwiecień- czerwiec 2020
5	Spółdzielnia Inwalidów WARTA / Gorzów Wlkp.	03.04.2020	17 os. (tj. 20% załogi)	Odstąpili, ale nie wycofali
6	INGLOT Przemysł	08.04.2020	1 os.	maj 2020
7	SE Bordnetze Polska Sp. z o.o. Gorzów Wlkp.	22.04.2020	180	maj-wrzesień 2020

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. sześciu pracodawców przeprowadziło zwolnienia grupowe, zwalniając 312 osób.

Demografia wg danych z GUS

Powiat gorzowski liczy 72 291 mieszkańców, z czego 50,4% stanowią kobiety, a 49,6% mężczyźni. W ostatniej dekadzie liczba mieszkańców sukcesywnie rosła, osiągając w 2020 r. poziom o 5,1% wyższy niż w 2010 r. Średni wiek ludności wynosi 40,3 lat i jest niższy od średniego wieku ludności województwa lubuskiego (41,9). Prognozowana liczba mieszkańców powiatu gorzowskiego w 2050 roku wyniesie 79 814, z czego 39 811 to kobiety, a 40 003 mężczyźni. Powiat gorzowski obecnie ma ujemny przyrost naturalny wynoszący

minus 155 osób. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu minus 2,2 osoby na 1000 mieszkańców powiatu.

Powiat jest jednym z nielicznych powiatów w województwie, w którym saldo migracji ludności na pobyt stały pozostaje dodatnie. Przewaga napływu osób nad odpływem wynosi 439, tj. 6,1 osoby na 1000 mieszkańców powiatu.

Powiat gorzowski wyróżnia najniższy w województwie wskaźnik urbanizacji. Udział ludności miejskiej w ogólnej liczbie ludności wynosi 33,7%, przy średniej dla województwa 64,7%.

W całej ludności powiatu gorzowskiego 62,0% stanowią osoby w wieku produkcyjnym. Powiat charakteryzuje najniższa wartość współczynnika obciążenia demograficznego w województwie. Na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 61 osób w wieku nieprodukcyjnym.

Przyroda

Na obszarze powiatu gorzowskiego w Centralnym Rejestrze Form Ochrony Przyrody prowadzonym przez Generalną Dyrekcję Ochrony Środowiska zarejestrowanych jest blisko 140 różnych form ochrony przyrody, są to m.in.:

- Park narodowy: Park Narodowy Ujście Warty.
- Rezerваты przyrody: Bagno Chłopy, Wilanów, Bogdanieckie Grądy, Buki Zdroiskie im. Prof. Lucjana Agapowa, Dębina, Rzeka Przylężek, Santockie Zakole, Bogdanieckie Cisy, Morenowy Las, Dębowa Góra.
- Parki krajobrazowe: Barlinecko – Gorzowski Park Krajobrazowy, Ujście Warty.
- Zespół przyrodniczo – krajobrazowy: Jezioro Wielkie.
- Obszary chronionego krajobrazu: Gorzowsko – Krzeszycka Dolina Warty, Dolina Warty i Dolnej Noteci, Lasy Witnicko – Dębieńskie, Lasy Witnicko – Dzieduszyckie, Puszcza Barlinecka.
- Obszar natura 2000: Jezioro Kozie, Torfowisko Chłopy, Ujście Noteci, Ujście Warty, Ostoja Barlinecka, Bory Chrobotkowe Puszczy Noteckiej, Ostoja Witnicko – Dębiańska, Puszcza Barlinecka, Dolina Dolnej Odry, Dolina Dolnej Noteci, Puszcza Notecka.
- Liczne pomniki przyrody i użytki ekologiczne.

Zabytki

Na terenie powiatu gorzowskiego do rejestru zabytków prowadzonego przez Lubuskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków według stanu na koniec 2020 roku wpisanych jest 80 zabytków nieruchomych z czego 35 stanowią obiekty sakralne (kościóły, świątynie, dzwonnice, kaplice), 12 zabytki pałacowe, dworskie, 12 domy, 4 cmentarze, 17 inne (np. Młyn wodny w Bogdańcu, Wiatrak w Dzierżowie, Pawilon ogrodowy tzw. Świątynia Zofii w Dąbroszynie itp.).

W powiecie gorzowskim zabytki ruchome wpisane do rejestru zabytków to głównie wystrój i wyposażenie kościołów, a także obiektów świeckich. Większość zabytków ruchomych

jest włączona do wojewódzkiej ewidencji zabytków, która dostępna jest do wglądu w Delegaturze Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków w Gorzowie Wlkp.

Na terenie powiatu gorzowskiego funkcjonuje Muzeum Twierdzy Kostrzyn w Kostrzynie nad Odrą, a w Bogdańcu i Santoku swoje oddziały wystawiennicze posiada Muzeum Lubuskie im. Jana Dekerta w Gorzowie Wlkp. Ponadto funkcjonują samorządowe placówki i prywatne inicjatywy o charakterze muzealnym.

W Witnicy odrestaurowanej willi fabrykanckiej (tzw. „Żółty Pałacyk” z 1880 roku) znajduje się dziś siedziba Miejskiego Domu Kultury. W połowie lat 90 ubiegłego wieku na terenie parku miejskiego w Witnicy powstał Park Drogowskazów oraz Słupów Milowych Cywilizacji. W parku gromadzone i eksponowane są zabytki lub ich kopie oraz instalacje w czterech wyodrębnionych przestrzeniach: kultury drogi, słupów milowych cywilizacji, refleksji oraz uśmiechu.

Oprócz samorządowych placówek na terenie gminy Witnica funkcjonują prywatne inicjatywy o charakterze muzealnym t.j.: Prywatne Muzeum Chwały Oręża Polskiego Pułkownika Czesława Chmielewskiego, Edukacyjny Park Dendrologiczny PTTK w Mościcach, Park Dinozaurów – leśna ścieżka edukacyjna w Nowinach Wielkich.

III. INFORMACJE FINANSOWE (stan na dzień 31.12.2020 r.)

1. Stan finansów Powiatu:

- 1) Udział dochodów własnych w dochodach ogółem:
32.671.035,35 zł / 87.307.368,99 zł – 37,42%
- 2) Udział wydatków majątkowych w wydatkach ogółem:
11.605.044,31 / 70.428.811,27 zł – 16,48%
- 3) Zadłużenie ogółem:
20.680.000,00 zł (obligacje) + 39.466.475,65 zł (pożyczka) = 60.146.475,65 zł
- 4) Poziom wolnych środków po odliczeniu obsługi długu:
19.696.230,95 zł – 1.569.271,64 zł = 18.126.959,31 zł

2. Wykonanie budżetu Powiatu

- 1) Wykonanie dochodów i wydatków:
wykonanie dochodów – 87.307.368,99 zł / 78.001.767,87 zł – 111,93 %
wykonanie wydatków – 70.428.811,27 zł / 79.501.767,87 zł – 88,59 %
- 2) Wynik (nadwyżka/deficyt) operacyjny:
+ 16.878.557,72 zł
- 3) Dochody z majątku:
7.148,16 zł

3. Wykonanie wydatków inwestycyjnych/majątkowych

- 1) Wysokość wydatków inwestycyjnych w stosunku do planu:
11.605.044,31 zł / 12.626.867,00 zł – 91,91%

2) Inwestycje:

Wydatki majątkowe – wykonanie na dzień 31.12.2020 r. - 11 605 044,31 zł, w tym:		
I.	Starostwo Powiatowe	11 540 044,31
1.	Drogi (szczegółowa informacja na stronie od 59 do 61)	10 871 848,31
2.	Pozostałe wydatki majątkowe	668 196,00
	Przebudowa oczyszczalni ścieków przy Domu Pomocy Społecznej w Kamieniu Wielkim	234 873,60
	Informatyzacja i modernizacja danych zasobów geodezyjnych powiatów województwa lubuskiego do świadczenia e-usług	264 617,09
	Dofinansowanie zakupu radiowozu nieoznakowanego typu SUV dla Komendy Miejskiej Policji w Gorzowie Wlkp.	10 000,00
	Dofinansowanie na rozbudowę systemu łączności Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wlkp. oraz zakupu sprzętu i wyposażenia grup specjalistycznych	20 000,00
	Zakup samochodu osobowego	87 772,00
	Zakup urządzenia Firewall	26 033,31
	Zakup zestawu konferencyjnego	24 900,00
II.	Zespół Szkół w Kostrzynie nad Odrą Pokrycie dachu preparatem konserwującym i uszczelniającym	65 000,00

4. **Wieloletnia prognoza finansowa**

1) **Harmonogram spłat i obsługi zadłużenia:**

a) Harmonogram wykupu obligacji ujętych w WPF

	WYKUP
2020	4.170.000,00*
2021	0,00
2022	2.835.000,00
2023	3.235.000,00
2024	3.535.000,00
2025	3.635.000,00
2026	3.735.000,00
2027	3.705.000,00
RAZEM	24.850.000,00

* 20.11.2020 r. – wykup obligacji w kwocie 1.935.000,00 zł oraz 28.12.2020 r. – wykup obligacji w kwocie 2.235.000,00 zł

b) Harmonogram spłaty pożyczki ujętej w WPF

	WYKUP
2020	100.000,00*
2021	100.000,00
2022	100.000,00
2023	100.000,00

2024	100.000,00
2025	100.000,00
2026	100.000,00
2027	100.000,00
2028	2.600.000,00
2029	2.600.000,00
2030	2.600.000,00
2031	2.600.000,00
2032	2.600.000,00
2033	2.600.000,00
2034	2.600.000,00
2035	2.600.000,00
2036	2.600.000,00
2037	2.600.000,00
2038	2.600.000,00
2039	2.600.000,00
2040	2.600.000,00
2041	2.600.000,00
2042	2.366.475,65
RAZEM	39.566.475,65

*21.12.2020 r. – wykup raty kapitałowej w kwocie 100.000,00 zł

2) Prognoza nadwyżki operacyjnej na najbliższe lata:

2022	287.924,00
2023	3.335.000,00
2024	3.635.000,00
2025	3.735.000,00
2026	3.835.000,00
2027	3.805.000,00
2028	2.600.000,00
2029	2.600.000,00
2030	2.600.000,00
2031	2.600.000,00
2032	2.600.000,00
2033	2.600.000,00
2034	2.600.000,00
2035	2.600.000,00
2036	2.600.000,00
2037	2.600.000,00
2038	2.600.000,00
2039	2.600.000,00
2040	2.600.000,00
2041	2.600.000,00
2042	2.366.475,65
RAZEM	57.399.399,65

3) Prognoza limitu zadłużenia na najbliższe lata:

Wyszczególnienie	Wskaźnik spłaty zobowiązań						
	Relacja określona po lewej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy (po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu wyłączeń przypadających na dany rok)	Relacja określona po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy, ustalona dla danego roku (wskaźnik jednoroczny)		Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu wyłączeń, obliczony w oparciu o plan 3 kwartału roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu wyłączeń, obliczony w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu wyłączeń, obliczonego w oparciu o plan 3 kwartałów roku poprzedzającego rok budżetowy	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu wyłączeń, obliczonego w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego rok budżetowy
Lp.							
Wykonanie 2017	0,00%	x	15,51%	x	x	x	x
Wykonanie 2018	0,00%	x	18,86%	x	x	x	x
Plan 3 kw. 2019	0,00%	14,59%	14,61%	x	x	x	x
Wykonanie 2019	0,00%	19,83%	19,89%	x	x	x	x
2020	13,31%	10,14%	10,15%	16,33%	18,09%	TAK	TAK
2021	4,51%	5,82%	5,84%	14,54%	16,30%	TAK	TAK
2022	10,23%	11,20%	11,20%	10,20%	11,96%	NIE	TAK
2023	10,55%	10,55%	10,55%	9,06%	9,06%	NIE	NIE
2024	10,61%	10,61%	10,61%	9,20%	9,20%	NIE	NIE
2025	10,26%	10,26%	x	10,79%	10,79%	TAK	TAK
2026	9,91%	9,91%	x	10,45%	11,20%	TAK	TAK
2027	9,33%	9,33%	x	9,78%	9,78%	TAK	TAK
2028	6,68%	6,68%	x	9,67%	9,67%	TAK	TAK
2029	6,39%	6,39%	x	9,79%	9,79%	TAK	TAK
2030	6,10%	6,10%	x	9,10%	9,10%	TAK	TAK
2031	5,82%	5,82%	x	8,47%	8,47%	TAK	TAK
2032	5,55%	5,55%	x	7,78%	7,78%	TAK	TAK
2033	5,30%	5,30%	x	7,11%	7,11%	TAK	TAK
2034	5,05%	5,05%	x	6,45%	6,45%	TAK	TAK
2035	4,81%	4,81%	x	5,84%	5,84%	TAK	TAK
2036	4,58%	4,58%	x	5,57%	5,57%	TAK	TAK
2037	4,35%	4,35%	x	5,32%	5,32%	TAK	TAK
2038	4,14%	4,14%	x	5,07%	5,07%	TAK	TAK
2039	3,93%	3,93%	x	4,83%	4,83%	TAK	TAK
2040	3,73%	3,73%	x	4,59%	4,59%	TAK	TAK
2041	3,54%	3,54%	x	4,37%	4,37%	TAK	TAK
2042	3,06%	3,57%	x	4,15%	4,15%	TAK	TAK

IV. INFORMACJA O STANIE MIENIA KOMUNALNEGO

1. Nieruchomości stanowiące własność powiatu:

Kamień Mały, Gm. Witnica

- dz. nr ewid. 98/21 o pow. 0,0179 ha niezabudowana
- dz. nr ewid. 94/2 o pow. 0,1306 ha niezabudowana

Mościce, Gm. Witnica

- dz. nr ewid. 83/3 o pow. 0,7374 ha, zabudowana

Kostrzyn nad Odrą

- działki od nr ewid. 383/19 o pow. 0,0049 ha, 383/21 o pow. 0,0046 ha, niezabudowane, położone przy ul. Wodnej do sprzedaży na rzecz nieruchomości przyległych
- dz. 383/26 o pow. 1,2867 ha – niezabudowana, do wykorzystania wyłącznie na potrzeby szkoły (darowizna od gminy na cele oświatowe)
- dz. nr ewid. 447/15 o pow. 0,0407 ha – droga, do przekazania gminie,
- dz. nr ewid. 447/24 o pow. 0,0282 ha – droga, do przekazania gminie.

Gorzów Wlkp.

- działka nr ewid. 164/3 o pow. 0,0101 ha przy ul. Dojazdowej

1) **Nieruchomości stanowiące własność powiatu pozostające w trwałym zarządzie:**

Lp.	Nazwa i adres jednostki	Opis nieruchomości
1.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy ul. Szosowa 109 66-544 Lipki Wielkie, gm. Santok	<ul style="list-style-type: none">• dz. nr ewid. 206/27 o pow. 3,01 ha – zabudowana budynkiem szkoły i internatu
2.	Dom Pomocy Społecznej w Kamieniu Wielkim ul. Stawna 40 66-461 Kamień Mały gm. Witnica	<ul style="list-style-type: none">• dz. nr ewid. 287/1 o pow. 17,3848 ha – zabudowana bud. Administracyjnym• dz. nr ewid. 288 o pow. 3,4129 ha – zabudowana bud. głównym (pałac), pawilonem zabiegowym, bud. pralni, warsztaty terapii zajęciowej, bud. gospodarczym, chlewni, mag. paliw, bud. mieszkalnym.(1 lokal)• dz. nr ewid. 284/1 o pow. 0,0121 ha – niezabudowana• dz. nr ewid. 299/1 o pow. 0,0093 ha – niezabudowana• dz. nr ewid. 300/1 o pow. 0,0049 ha – niezabudowana• dz. nr ewid. 301/2 o pow. 0,0074 ha – niezabudowana
3.	Dom Pomocy Społecznej Dom Seniora ul. Narutowicza 6 66-470 Kostrzyn nad Odrą	<ul style="list-style-type: none">• dz. nr ewid 424/7 o pow. 2,0145 ha – zabudowana budynkiem DPS

4.	Zespół Szkół im. Marii Skłodowskiej - Curie ul. Kom Edukacji Narodowej 2 66-470 Kostrzyn nad Odrą	<ul style="list-style-type: none"> dz. nr ewid. 383/ 25 o pow. 3,1981 ha i nr ewid. 383/22 o pow. 0,0045 ha, zabudowane budynkami i urządzeniami szkoły
5.	Powiatowy Urząd Pracy ul. Walczaka 110 66-400 Gorzów Wlkp.	<ul style="list-style-type: none"> dz. nr ewid. 50/1 o pow. 0,2817 ha – zabudowana budynkiem administracyjnym
6.	Drugi powiatowe	<ul style="list-style-type: none"> długość dróg w km – 415,28 powierzchnia działek w tys. m² – 5889,713

2) Nieruchomości stanowiące własność powiatu zajęte na potrzeby administracji powiatowej:

1.	Starostwo Powiatowe – siedziba Gorzów Wlkp. ul. Józefa Pankiewicza 5-7	<ul style="list-style-type: none"> dz. nr ewid. 436/97 o pow. 0,4521 ha zabudowana budynkiem administracyjnym dz. nr ewid. 7/19 o pow. 0,0081 ha zabudowana dwoma garażami, położone w Gorzowie Wlkp.
2.	Starostwo Powiatowe w Gorzowie Wlkp. – siedziba Wydziału Dróg Baczyna	<ul style="list-style-type: none"> działka nr ewid. 116/2 o pow. 0,1354 ha zabudowana budynkiem administracyjno biurowym i budynkiem garażowym z częścią socjalną

2. W 2020 roku nabyto do zasobu powiatu:

- na podstawie Uchwały Nr 95/XVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 21 lutego 2020 r. nieruchomości stanowiące działki o nr. ewid. 107 i 102/3, położone w Chwałęcicach, gm. Kłodawa.

3. W 2020 r. z zasobu Powiatu Gorzowskiego zbyto:

- w drodze darowizny na rzecz Gminy Kłodawa, na podstawie Uchwały Nr 67/XI/2019 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2019 r. nieruchomość stanowiącą działkę o nr. ewid. 72/3, położoną w Zdroisku, gm. Kłodawa,
- w drodze darowizny na rzecz Gminy Kłodawa, na podstawie Uchwały Nr 92/XV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lutego 2020 r. nieruchomość stanowiącą działkę o nr. ewid. 122/1, położoną w Wojcieszycach, gm. Kłodawa.

V. INFORMACJA O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW, STRATEGII, ZADAŃ - JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE POWIATU

1. POWIATOWY URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. w 2020 r. realizował następujące zadania:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

- 2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń;
- 8) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 10) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:

- a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 19) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 20) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 21) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 22) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 23) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 24) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 25) wsparcie przedsiębiorców w ramach ustawy covid-19.

FUNDUSZ PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 101 135 100 zł.

Lp.	Wydatki FP	Stan na 31.12.2020 r. (zł)
1	Zasiłki dla bezrobotnych	8 970 600
2	Dodatki aktywizacyjne	473 100
3	Świadczenia integracyjne	2 438 300
4	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy, wsparcie dla przedsiębiorców covid-19	88 732 700
5	Obsługa administracyjna, informatyka, dodatki do wynagrodzeń	520 400
	Ogółem	101 135 100

AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W 2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. realizował następujące usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych:

- pośrednictwo pracy / EURES
- poradnictwo zawodowe (indywidualne, grupowe)
- organizacja szkoleń, tj.:
 - szkolenia na wniosek indywidualny
 - kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Realizował następujące instrumenty rynku pracy:

- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego
- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace społeczno-użyteczne
- zwrot kosztów dojazdu
- bony na zasiedlenie
- opieka nad dzieckiem
- wypłata świadczeń integracyjnych dla Centrów Integracji Społecznej (CIS),
- wypłata dodatków aktywizacyjnych.

POŚREDNICTWO PRACY

W ramach usługi pośrednictwa pracy doradcy klienta, m.in. pośrednicy pracy przedstawiali dostępne oferty pracy oraz inne formy pomocy określone ustawą, m.in. prace subsydiowane, roboty publiczne, staże, szkolenia zawodowe, pomoc w poszukiwaniu pracy oraz współpracowali z pracodawcami.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do urzędu pracy wpłynęły oferty pracy na 10 977 miejsc pracy, w tym 484 miejsca pracy subsydiowanej. W stosunku do grudnia 2019 r. (14 450 ofert) odnotowano spadek liczby miejsc pracy o 3 473 (24,03 %). Sytuacja związana była z pandemią koronawirusa covid-19.

Dla 2 405 bezrobotnych opracowano indywidualne plany działań. Usługę pośrednictwa pracy świadczone 15 714 razy oraz wydano 2 004 skierowań do pracy, w tym na stanowiska subsydiowane – 922, m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże. W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. zatrudnienie podjęło 2 918 osób. Z uwagi na ogłoszony w 2020 r. stan pandemii usługa pośrednictwa pracy dla pracodawców oraz bezrobotnych realizowana była w formie elektronicznej lub poprzez email i telefon.

GIEŁDY PRACY, TARGI PRACY I INNE WYDARZENIA PUP

Mając na względzie ułatwienie kontaktu bezrobotnym i poszukującym pracy z pracodawcami, urząd organizował giełdy pracy, umożliwiające szybsze uzyskanie zatrudnienia. Giełdy pracy organizowane były w siedzibie PUP i prowadzone przez pośrednika pracy oraz zaproszonego pracodawcę, który przeprowadzał rekrutację kandydatów do pracy.

W okresie stycznia 2020 r. do marca 2020 r. zorganizowano 22 giełdy pracy na 884 stanowiska pracy. Uczestniczyło w nich 249 osób. Pracodawcy zakwalifikowali do zatrudnienia 81 osób. Od kwietnia 2020 r. z powodu stanu pandemii zostały odwołane wszystkie wydarzenia grupowe zaplanowane do realizacji i nie organizowano nowych wydarzeń.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. wspomagali osoby bezrobotne i poszukujące pracy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych, poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie rozmów wstępnych, porad indywidualnych i grupowych.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wsparciem objęto 1 038 osób bezrobotnych.

Od marca 2020 r. mając na uwadze bezpieczeństwo i zdrowie klientów urzędu oraz pracowników PUP odwołano zaplanowane wizyty oraz zajęcia grupowe poradnictwa zawodowego. Pomoc świadczona była tylko w formie indywidualnej, po umówieniu wizyty w urzędzie.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. realizuje nowe zadanie dotyczące zatrudniania cudzoziemców (wydaje na wniosek pracodawcy zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców) oraz rejestruje oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcom będącym obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Zezwolenia na pracę wydawane są na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Natomiast oświadczenia o powierzeniu pracy rejestrowane są na okres 6 miesięcy. Ponadto PUP wydawał na wniosek pracodawcy w imieniu starosty informację na temat zapewnienia potrzeb kadrowych podmiotu ubiegającego się o zatrudnienie cudzoziemca (niezbędna przy ubieganiu się o wydanie zezwolenia na pracę u wojewody).

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku przyjęto 728 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie na pracę wydano w 416 sprawach. W 272 sprawach umorzono postępowanie w związku niezgłoszeniem się cudzoziemca do pracodawcy. Przyjęto do zarejestrowania (wpisania do ewidencji oświadczeń) 19 447 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W stosunku do 2019 r. – nastąpił spadek spraw załatwianych o 2 645 (dot. pracy sezonowej i oświadczeń ...) - ok. 12 %, co związane było ze stanem pandemii covid-19.

Ponadto wydano 526 informacji starosty o braku możliwości zapewnienia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego pracę (na 8 628 miejsc pracy).

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH POSZUKUJĄCYCH PRACY

Od stycznia do grudnia 2020 roku na realizację zadania wydatkowano kwotę 292 978,23 zł (łącznie z badaniami lekarskimi), w ramach której finansowano 39 osób skierowanych w 2020 r. na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego, z gwarancją zatrudnienia). W 2020 roku nie finansowano studiów podyplomowych oraz pożyczek szkoleniowych.

Tematyka realizowanych szkoleń:

Lp.	Nazwa	Liczba os.
1.	kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	1
2.	prawo jazdy kat. C, CE z przewozem rzeczy	26
3.	prawo jazdy kat. C z przewozem rzeczy	2
4.	prawo jazdy kat. B+E	1
5.	przewóz rzeczy	1
6.	operator koparko- ładowarki	3
7.	operator koparki jednonaczyniowej	1
8.	spawanie metodą MAG oraz TIG	1
9.	kurs kwalifikowanego pracownika ochrony	1
10.	GWO Basic Safety Training Onshore (bezpieczna praca w środowisku turbiny wiatrowej)	1
11.	kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych	1
12.	Suma	39

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Głównym celem funduszu jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez pracownika lub pracodawcę. Skierowany jest do pracodawców, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, lub
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2020 r. na realizację zadania urząd dysponował kwotą 1 225 800 zł, w tym 982 600 zł (limit podstawowy) i 243 200 zł (rezerwa KFS).

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. ogłosił dziesięć naborów wniosków o przyznanie środków. Nabory ogłaszane były regularnie, do wyczerpania środków.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. przyznano środki na kształcenie ustawiczne dla 183 pracodawców na kształcenie 552 pracowników, z przeznaczeniem na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- promocja KFS – zadanie realizowane przez PUP (15 000 zł)

Zawarto umowy na łączną kwotę środków 1 216 308,798 zł (w tym promocja KFS)

ZAWARTE UMOWY / POROZUMIENIA O WSPÓLPRACY

- Styczeń 2020 r. - Porozumienia o współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - zawarte z Ośrodkami Pomocy Społecznej w Deszcznie, Lubiszynie, Bogdańcu, Kłodawie, Santoku, Witnicy, Kostrzynie nad Odrą oraz Powiatowym Centrum Rodzinnie i Gorzowskim Centrum Pomocy Rodzinie.

- W dniu 19.02.2020 r. podpisano z Komendą Wojewódzką Policji w Gorzowie Wlkp. list intencyjny dotyczący projektu „Zatrzymać przemoc i handel ludźmi - poprawa skuteczności działań międzynarodowych organów ścigania w zakresie zapobiegania i zwalczania przestępczości z użyciem pomocy”.

- W dn. 24.04.2020 r. zawarto umowę nr 1/PUP/2020 z Miastem Gorzowem Wielkopolskim o realizacji „Programu Wsparcia Przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy na 2020 r. (covid-19),

- W dn. 30.11.2020 r. zawarto umowę nr 2/PUP/2020 z Miastem Gorzowem Wielkopolskim o realizacji „Programu Wsparcia Przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy BIS na 2020 r. (covid-19)

REALIZOWANE PROGRAMY / PROJEKTY

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. w 2020 r. wspierał swoimi działaniami lokalnych pracodawców i zachęca do tworzenia miejsc pracy poprzez organizację m.in. staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie pomocą byli objęci klienci urzędu w zakresie zdobywania kwalifikacji zawodowych poszukiwanych przez pracodawców, a także osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych, tworzeniem nowych miejsc pracy, wsparciem sektora ekonomii społecznej (CIS) oraz rozwojem zawodowym, w szczególności osób zatrudnionych, w okresie I-XII 2020 r. dysponował środkami rządowymi i Unii Europejskiej w łącznej kwocie 5 551 900 zł. Wsparciem objęto 607 osób w ramach następujących projektów i programów:

Projekt „Od aktywizacji zawodowej do zatrudnienia”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 (tzw. RPO), który stanowi narzędzie realizacji polityki spójności na obszarze województwa lubuskiego w perspektywie finansowej UE na lata 2014 – 2020. Celem głównym programu był

długofalowy, inteligentny i zrównoważony rozwój oraz wzrost jakości życia mieszkańców województwa lubuskiego poprzez wykorzystanie i wzmocnienie potencjałów regionu i skoncentrowane niwelowanie barier rozwojowych. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. w ramach RPO realizował Projekt „Wsparcie aktywności osób 30 plus”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020, Oś Priorytetowa 6 Regionalny rynek pracy, Priorytet Inwestycyjny 8i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy. Celem projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.

Limit środków na 2020 r. wyniósł 1 769 361 zł. Projekt skierowany był do min. 202 osób bezrobotnych, w wieku 30 lat i więcej, pozostających bez pracy, znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (tj. kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp. Skierowanie na daną formę wsparcia musiało zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie / aktualizację Indywidualnego Planu Działania (tzw. IPD).

Aktywizacją objęto 157 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia – 13 osób (realizowano kursy indywidualne na wniosek bezrobotnego, z gwarancją zatrudnienia po kursie, m.in.: prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją (uprawnienia na samochód ciężarowy), operator koparki jednonaczyniowej, spawanie,
- prace interwencyjne – 43 osób,
- staże – 49 osób, w tym 7 osobom refundowano koszty dojazdu związane z dojazdem na staż,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 30 osoby,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 22 osób.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Gorzowskim (V)”

Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (tzw. PO WER), który odpowiadał potrzebom m.in. w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego i zdrowia. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. realizował PO WER w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Gorzowskim (V)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Limit przyznanych środków na 2020 rok wyniósł 1 902 337 zł. Projekt skierowany był do 226 osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp. jako bezrobotne.

Skierowanie na daną formę wsparcia musiało zostać poprzedzone identyfikacją potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowaniem możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacją stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (przygotowanie IPD).

Aktywizacją objęto 211 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia – 14 osób (realizowano kursy indywidualne na wniosek bezrobotnego, z gwarancją zatrudnienia po kursie, m.in.: prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją (tzw. uprawnienia na samochód ciężarowy),
- prace interwencyjne – 31 osób,
- staże – 102 osoby, w tym 19 osobom refundowano koszty dojazdu związane z dojazdem na staż,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 27 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 20 osób,
- bony na zasiedlenie – 17 osób

Środki na realizację programów rynku pracy z Rezerwy Ministra

Aktywność urzędu związana z aplikowaniem o środki zaowocowała jeszcze jedną grupą pozyskanych środków, a mianowicie otrzymaliśmy fundusze na realizację programu z tzw. Rezerwy Ministra - dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich w wysokości 445 000 zł. Całkowity koszt wg stanu na 31 grudnia 2020r. wyniósł 224 000 zł i objął 27 osób. Zgodnie z założeniami ww. programu zaktywizowano bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcia w zakresie udzielenia dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz w ramach robót publicznych.

Środki Funduszu Pracy w ramach tzw. Algorytmu

W ramach tzw. Algorytmu w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. dysponował kwotą 1 434 802 zł, przyznawaną corocznie przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na początku roku kalendarzowego, w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r., w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014r. poz. 1294). Środki przeznaczone były na realizację instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zaplanowano objąć wsparciem w ramach ww. limitu środków 150 osób.

Aktywizacją objęto 212 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia – 16 osób, w tym 4 osoby, których kształcenie przeszło z ubiegłego roku i było finansowane w 2020 r. - wypłata stypendium dla zatrudnionego. Realizowano kursy indywidualne na wniosek bezrobotnego, z gwarancją zatrudnienia po kursie: prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją tzw. uprawnienia na samochód ciężarowy, operator koparko- ładowarki),
- prace interwencyjne – 19 osoby, w tym 18 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2019 r., a których koszty organizacji prac były częściowo finansowane w 2020 r.,
- staże – 36 osób, w tym 1 osoba, która rozpoczęła staż w 2019 r. i kontynuowała w 2020 r. oraz 8 osobom refundowano koszty dojazdu związane z dojazdem na staż,
- roboty publiczne – 21 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 51 osób,

- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 23 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 31 osób,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem przez bezrobotnego aktywizacji – 5 osób,
- zwrot kosztów dojazdu w związku z udziałem w grupowych zajęciach poradnictwa zawodowego oraz koszty badań lekarskich – 7 osób,
- bon na zasiedlenie – 2 osoby,
- refundacja kosztów wynagrodzenia dla osób pow. 50 roku życia - 1 osoba -kontynuacja.

W ramach wyżej wymienionych projektów i tzw. Algorytmu, środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano na branże usług (95%) oraz produkcji (5% - branże związane ze stolarką budowlaną, produkcja mebli oraz produkcją węzy pszczelej). W ramach usług największym zainteresowaniem cieszyły się, m.in.: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 15% wszystkich wniosków, usługi budowlane – 11%, usługi kładzenia instalacji elektrycznych – 8%, usługi z zakresu mechaniki samochodowej – 8%, usługi z zakresu obsługi i doradztwa w prowadzeniu firm – 4%, usługi malowania i szklenia – 3%, usługi prawnicze – 3%, , usługi architektoniczne – 3%, usługi dietetyczne – 3 %, usługi z zakresu tworzenia aplikacji – 3%, pozostałe – 39% to działalności niezwiązane z powyższymi grupami.

W przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy najwięcej miejsc pracy zostało utworzonych na stanowiska związane m.in. z budownictwem (operatorzy maszyn /sprzętu, robotnicy budowlani, monterzy) - 32% ogółu zawartych umów. Następnie na stanowiska biurowe - 19%, stanowiska związane z handlem (specjalista ds. sprzedaży, ds. marketingu i handlu) - 13%, stanowiska związane z mechaniką - 7%, stanowiska związane z obsługą kadrowo-księgową - 4%, stanowiska gastronomiczne - 4%, pozostałe - 21% pojedyncze stanowiska.

W ramach zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych najwięcej miejsc pracy utworzono na stanowiska, m.in. obsługa biura (pracownik biurowy/administracyjny) - 30% ogółu zawartych umów, stanowiska związane z handlem (sprzedawca, doradca klienta) - 10%, pracownik fizyczny/ robotnik gospodarczy - 10 %, stanowiska związane z obsługą księgowo kadrową - 7%, pracownik produkcji - 5%, opiekunka dziecięca, pomoc nauczyciela - 4%, stanowiska związane z gastronomią (pomoc kuchenna) - 3%, pozostałe - 31 % pojedyncze stanowiska (m.in. szlifierz, florysta, wulkanizator, kosmetyczka, pomoc fryzjera, asystent notariusza).

W ramach zawartych umów o zorganizowanie stażu najwięcej realizowano staży na stanowiskach biurowych (m.in. pracownik biurowy, administracyjny, kancelaryjny) - 44% ogółu zawartych umów, stanowiska związane z obsługą księgową - 12%, sprzedawca - 7%, branża IT i operator urządzeń informatycznych - 5%, usługi fryzjersko / kosmetyczne - 4%, kucharz - 3%, magazynier - 1%. Pozostałe - 24 % stanowiska pojedyncze (m.in. logistyka, nauczyciel, bibliotekarz, fizjoterapeuta, opiekun dziecięcy, blacharz samochodowy, glazurnik).

Świadczenia integracyjne wypłacane dla Centrum Integracji Społecznej (CIS)

W celu aktywizacji osób z tzw. wykluczenia społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. zawarł porozumienia o współpracy w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych dla Centrum Integracji Społecznej (CIS). W 2020 r. kontynuowano realizację porozumień zawartych w latach ubiegłych. PUP dokonywał comiesięcznej refundacji w wysokości 100%

kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. od dnia 01.09.2020r. – 1 200 zł za 1 uczestnika przez okres 12 m-cy z możliwością przedłużenia łącznie do 18 m-cy.

Obowiązujące porozumienia w 2020 r.:

- CIS przy SPSS "KRAĞ"- 100 osób w tym; Gorzów - 50, Santok - 25, Bogdaniec - 25
- CIS „Rozwój” - 60 osób w tym: Gorzów - 40, Kostrzyn nad Odrą - 20
- CIS przy Stowarzyszeniu „WSPARCIE” w Witnicy - 80 osób
- CIS przy Stowarzyszeniu Pomocy im. Brata Krystyna - 70 osób
- CIS przy SPSS „KRAĞ” w Różankach - 12 osób

W okresie od stycznia do grudnia 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. objął refundacją świadczeń integracyjnych dla CIS 324 uczestników, średniomiesięcznie 195 osób, na ten cel wydatkowano kwotę 2 438 300 zł.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. otrzymał środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację aktywizacji zawodowej w kwocie łącznej 286 272,89 zł, w tym powiat grodzki – 146 272,89 zł, powiat ziemski – 140 000 zł, aktywizacją objęto 9 osób.

Środki PFRON na powiat grodzki w kwocie 146 272,89 zł rozdysponowano w następujący sposób:

- środki na podjęcie działalności gospodarczej limit 11 300 zł – zawarto 1 umowę;
- refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy limit 134 972, 89 zł – zawarto 4 umowy na zorganizowanie 4 stanowisk pracy.

Środki PFRON na powiat ziemski w kwocie 140 000 zł rozdysponowano w następujący sposób:

- refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy limit 140 000 zł - zawarto 3 umowy na zorganizowanie 4 stanowisk pracy.

REALIZOWANE WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH USTAWY COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. od kwietnia 2020 r. realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 ze zm.) - tj. zadania z art. 15 zzb – 15 zze⁴, wspierające finansowo przedsiębiorców:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach

czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie jest obliczane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadania z art. 15zzb wypłacił kwotę 19 721 800 zł dla 787 podmiotów

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15 zzc)

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie jest obliczane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadania z art. 15 zzc wypłacił kwotę 9 516 800 zł dla 1 786 podmiotów.

*Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)
oraz dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)*

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy (art.15zzd), o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

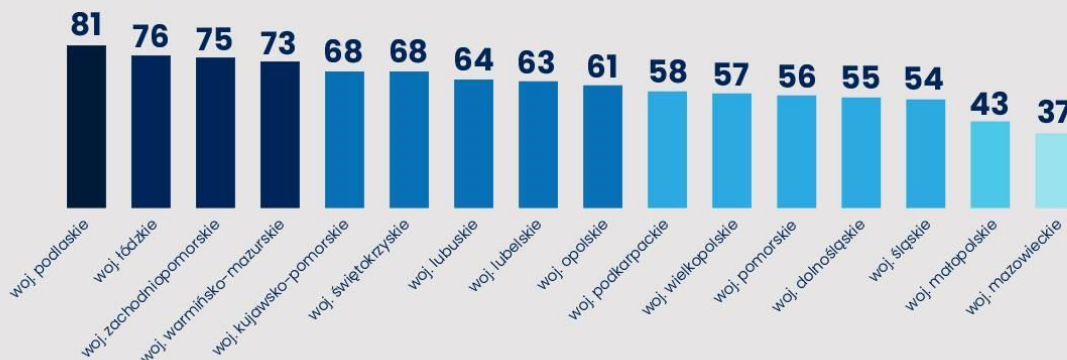
Z pożyczki (5 000 zł) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej / statutowej mogą skorzystać także organizacje pozarządowe (art.15zzda) w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadania z art. 15 zzd wypłacił kwotę 52 991 200 zł dla 10 612 podmiotów, natomiast w ramach zadania art. 15 zzda wypłacił kwotę 257 600 zł dla 82 podmiotów.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. był uznany za najlepiej radzący sobie z rozpatrywaniem wniosków oraz dokonywaniem wypłaty pożyczek, co przedstawiają poniższe wykresy przygotowane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2020 r.



Realizacja pożyczek dla mikroprzedsiębiorców (w %) w województwach



*procent wniosków rozpatrzonych pozytywnie w stosunku do ogółu złożonych

stan na 22 maja 2020 r.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15 zze) oraz dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)

Z powyższego dofinansowania mogą skorzystać organizacje pozarządowe (art. 15 zze) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%. Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r. W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne mogą skorzystać także kościelne osoby prawne (art.15z2) działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie to może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadania z art. 15 z2 wypłacił kwotę 23 100 zł dla 2 podmiotów, natomiast w ramach zadania art. 15 z2 wypłacił kwotę 21 400 zł dla 1 podmiotu.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)

Z dotacji (5 000 zł) mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki :

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z⁴ ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Nabór wniosków został ogłoszony w dniu 19.12.2020 r. i trwał do dn. 31.01.2021r. Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. na realizację zadania z art. 15z4 wypłacił kwotę 445 000 zł dla 89 podmiotów.

W 2021 r. nadal są realizowane wyżej wymienione zadania wynikające z ustawy covid-19. Wnioski złożone w ramach wsparcia COVID-19 (pkt 1-5) są rozpatrywane na bieżąco, tj. wnioski złożone dnia poprzedniego są rozpatrywane w dniu następnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. otrzymał wyróżnienie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrożenie tarczy antykryzysowej w 2020 roku.

Program Gorzowska Dycha

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Urzędem Miasta Gorzowa Wielkopolskiego realizował program wsparcia przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy na rok 2020 na podstawie Uchwały nr XXI/391/2020 Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego z dnia

17 kwietnia 2020 r. w sprawie Programu Wsparcia Przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy na rok 2020. Pula środków do rozdysponowania wyniosła 3 289 150 zł.

Program ten wpisnął się swymi działaniami w zapisy strategii rozwiązywania problemów społecznych, przyjętej uchwałą nr XXVII/366/2016 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 29.VI.2016 r. pod nazwą: „ Polityka Społeczna Gorzowa Wielkopolskiego 2023+”.

Celem Programu było wsparcie przedsiębiorców w utrzymaniu lokalnych miejsc pracy w okresie oddziaływania skutków epidemii koronawirusa COVID-19, a tym samym zminimalizowanie skutków zwalniania pracowników zatrudnionych w firmach działających na rynku lokalnym, co przełoży się na ograniczenie likwidacji miejsc pracy.

Ze wsparcia mogli skorzystać przedsiębiorcy (samozatrudnieni) oraz przedsiębiorcy zatrudniający pracowników, którzy utracili przychody o co najmniej 20% w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, w stosunku do miesiąca poprzedniego lub analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wsparcie polegało na przyznaniu bezzwrotnych środków dla samozatrudnionych (max 2000 zł) oraz bezzwrotnych środków finansowych na częściowe sfinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, składek ZUS oraz kosztów pośrednich zatrudnienia (max. dla 10 pracowników, po 1000 zł na jednego pracownika). Nabór wniosków przeprowadzono w okresie 29.04.2020 – 08.05.2020 r.

Przedsiębiorcy złożyli 785 wniosków na kwotę 3 289 150 zł, w tym:

- przedsiębiorcy (samozatrudnieni) – 475 wniosków na kwotę 951 640 zł,
- przedsiębiorcy zatrudniający pracowników – 310 wniosków na kwotę 2 337 510 zł.

Po rozpatrzeniu wniosków zawarto 712 umów na kwotę 2 976 523 zł, w tym:

- przedsiębiorcy (samozatrudnieni) – 421 umów na kwotę 804 842 zł,
- przedsiębiorcy zatrudniający pracowników – 291 umów na kwotę 2 171 681 zł dla 1 247 pracowników.

Program Gorzowska Dycha BIS

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Urzędem Miasta Gorzowa Wielkopolskiego realizował także program wsparcia przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy BIS na rok 2020 na podstawie Uchwały nr XXX/527/2020 Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego z dnia 25 listopada 2020 r. w sprawie Programu Wsparcia Przedsiębiorców w ramach Gorzowskiej Dychy BIS na rok 2020. Pula środków do rozdysponowania wyniosła 1 313 000 zł. Program ten wpisnął się swymi działaniami w zapisy strategii rozwiązywania problemów społecznych, przyjętej uchwałą nr XXVII/366/2016 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 29.VI.2016 r. pod nazwą: „ Polityka Społeczna Gorzowa Wielkopolskiego 2023+”.

Celem Programu było wsparcie przedsiębiorców w utrzymaniu lokalnych miejsc pracy w okresie oddziaływania skutków epidemii koronawirusa COVID-19, a tym samym zminimalizowanie skutków zwalniania pracowników, zatrudnionych w firmach działających na rynku lokalnym, co przełoży się na ograniczenie likwidacji miejsc pracy.

Ze wsparcia mogli skorzystać przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników tzw. samozatrudnieni oraz przedsiębiorcy zatrudniający pracowników, którzy utracili przychody o co najmniej 50% w październiku 2020 r. lub listopadzie 2020 r. w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio we wrześniu 2020 r. / 2019 r. lub październiku 2020 r. / 2019 r.

Wsparcie polegało na przyznaniu bezzwrotnych środków dla samozatrudnionych (max 2 000 zł) oraz bezzwrotnych środków finansowych na częściowe sfinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, składek ZUS oraz kosztów pośrednich zatrudnienia (max 20 000 zł na przedsiębiorcę, na 10 stanowisk pracy w przeliczeniu na pełen etat, tj. po 2 000 zł na 1 stanowisko pracy w przeliczeniu na pełen etat). Nabór wniosków przeprowadzono w okresie 03.12.2020 – 09.12.2020 r.

Przedsiębiorcy złożyli 835 wniosków na kwotę 2 734 765 zł. Z uwagi na większą liczbę złożonych wniosków niż przeznaczona była na to pula programu, przy przyznawaniu dofinansowania brano była pod uwagę wysokość spadku przychodów.

Dofinansowaniem zostali objęci przedsiębiorcy o najwyższym wskaźniku spadku przychodów z przedziału 100 - 70,55 %.

Wsparcie przyznano 429 przedsiębiorcom, którzy spełnili warunki programu, na łączną kwotę 1 312 965 zł, w tym:

- dla 309 przedsiębiorców tzw. samozatrudnionych – na kwotę 618 000 zł,
- dla 120 pracodawców – na kwotę 694 965 zł dla 401 pracowników.

STRATEGIE

Działania, które realizował w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. wpisywały w następujące dokumenty:

- a) Strategia Rozwoju Kraju 2020,
- b) Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020,
- c) Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020,
- d) Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020,
- e) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego z Horyzontem Czasowym do 2020 roku,
- f) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Miasta Gorzowa Wlkp. na lata 2010-2020”,
- g) Polityka Społeczna Gorzowa Wielkopolskiego 2023+.

2. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA NR 1 W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

Zadania główne poradni psychologiczno – pedagogicznych zostały określone w rozporządzeniu MEN z dnia 1 lutego 2013r. w sprawie szczegółowych zasad działania publicznych poradni psychologiczno - pedagogicznych, w tym publicznych poradni specjalistycznych (Dz. U. z 13 lutego 2013r.,poz.199) i należą do nich: diagnozowanie dzieci i młodzieży; udzielanie dzieciom i młodzieży oraz rodzicom bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej; realizowanie zadań profilaktycznych oraz wspierających wychowawczą i edukacyjną funkcję przedszkola,

szkoły i placówki, w tym wspieranie nauczycieli w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych i wychowawczych; organizowanie i prowadzenie wspomagania przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Projekt 1: Program rządowy kompleksowego wsparcia dla rodzin "Za życiem"

Zapewnienie realizacji zadań wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego na obszarze powiatu, określonych w art. 90v ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty oraz w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 5 września 2017 r. w sprawie szczegółowych zadań wiodących ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych (Dz. U. poz. 1712), oraz doposażenie placówki pełniące funkcję tego ośrodka (zadanie 2.4, Priorytet II Programu: Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka i jego rodziny).

Do zadań ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego należy (podstawa prawna: Rozporządzenie MEN z dnia 5 września 2017 w sprawie szczegółowych zadań wiodących ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych):

- udzielanie rodzicom specjalistycznej informacji dotyczącej problemów rozwojowych dziecka;
- wskazanie właściwych dla dziecka i jego rodziny form kompleksowej, specjalistycznej pomocy, w szczególności: rehabilitacyjnej, terapeutycznej, fizjoterapeutycznej, psychologicznej, pedagogicznej i logopedycznej;
- wskazanie jednostek udzielających specjalistycznej pomocy dzieciom;
- koordynowanie korzystania z usług specjalistów dostępnych na obszarze powiatów, w tym:
 - zbieranie i upowszechnianie informacji o usługach i świadczących je specjalistach,
 - prowadzenie akcji informacyjnych,
 - monitorowanie działań związanych z udzielaniem pomocy dzieciom i ich rodzicom,
 - realizacja zadań wczesnego wspomaganie rozwoju w wymiarze 1-5 godzin miesięcznie na dziecko.

Opis zrealizowanych działań:

Ilość uczestników objętych pomocą z terenu powiatu gorzowskiego : 102 osoby w tym:

Dzieci od 0 – 3 lat – 5

Dzieci od 4 – 6 lat – 33

Dzieci od 7 – 9 lat – 13

Rodzice, prawni opiekunowie – 51osób.

Zrealizowano 974 godzin bezpośredniej pracy z dzieckiem i rodziną.

Zespół specjalistów prowadzących zajęcia z dzieckiem i rodziną:

3 psychologów, 4 pedagogów, 3 logopedów, rehabilitant. Zajęcia realizowane były na terenie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 w Gorzowie Wlkp.; Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kostrzynie nad Odrą, oraz Niepublicznej Poradni Psychologiczno-pedagogicznej w Kostrzynie nad Odrą co zwiększyło dostępność do oferowanych usług. Specjaliści stosowali w pracy nowoczesne pomoce dydaktyczne i terapeutyczne dla małych dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych zakupione w ramach Programu „Za życiem”,

które pozwoliły ukierunkować i dostosować pracę do możliwości rozwojowych i edukacyjnych.

Ponadto realizatorzy korzystali ze sprzętu oraz testów będących własnością Poradni. Prowadzona była Terapia Tomatisa.

Merytoryczną organizacją pracy Ośrodka kieruje dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1, pełniący rolę koordynatora zadania w sposób bezpłatny. Zadaniem koordynatora jest realizacja zadań informacyjnych oraz nadzór merytoryczny nad realizacją pracy z dzieckiem i rodziną.

Zadania administracyjne realizuje księgowość, i sekretariat Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 w Gorzowie Wlkp.

Kwota ogółem dotacji na 2020 rok	62.400,00zł.
Ogółem wysokość wykorzystanej dotacji	59.756,79zł.
Kwota niewykorzystanej dotacji:	2.643,21zł.
Zakup środków dydaktycznych do prowadzenia terapii w Programie.	9.214,00 zł.

Projekt 2: Wspomaganie pracy szkół i przedszkoli:

W ramach organizowania i prowadzenia wspomaganie przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych proponujemy:

- realizację działań rozpoznających potrzeby dzieci i uczniów, których celem jest indywidualizacja procesu nauczania i wychowania w odniesieniu do realizacji podstawy programowej;
- w zakresie potrzeb zdiagnozowanych przez placówki oświatowe na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników sprawdzianu i egzaminów, udział pracowników merytorycznych w radach pedagogicznych i spotkaniach zespołów na terenie placówek
- Sieć współpracy i samokształcenia dla pedagogów szkolnych.
- Działania wynikające z realizacji polityki oświatowej państwa, ustalone przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz zmian wprowadzanych w systemie oświaty np.: prelekcje dla rodziców ; Uzależniania XXI wieku.

Projekt realizowany jako zadanie statutowe Poradni, zgodnie z napływającymi ofertami ze szkół.

Projekt 3: Wczesne wspomaganie rozwoju dzieci niepełnosprawnych od chwili wykrycia niepełnosprawności .

To bezpłatne zajęcia pobudzające rozwój psychoruchowy i psychospołeczny, dedykowane dzieciom, które zagrożone są niepełnosprawnością, od momentu stwierdzenia wystąpienia niepełnosprawności, aż do momentu podjęcia przez dziecko nauki w pierwszej klasie szkoły podstawowej. Rodzaj i częstotliwość zajęć są ustalane indywidualnie przez zespół specjalistów w zależności od potrzeb danego dziecka, w wymiarze od 4 do 8 godzin miesięcznie. Ponadto, rodzina dziecka jest również objęta wsparciem i czynnie uczestniczy w kształtowaniu procesu

WWRD. Podstawowym wymogiem formalnym jest to, by dziecko posiadało opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie. Opinię taką wydają zespoły orzekające działające w publicznych poradniach psychologiczno-pedagogicznych. W zajęciach WWR wykorzystuje się naukowe standaryzowane metody terapeutyczne :

- Rehabilitacja ruchowa metodą NDT Bobath
- Metoda Dobrego Startu
- Metoda Weroniki Sherborne
- Terapia ręki z elementami SI
- Terapia neurotaktylna

Do realizacji: 40 godzin miesięcznie /zgodnie z arkuszem organizacji pracy PPP1/

Realizacja: zgodnie z harmonogramem

Wykorzystana kwota subwencji oświatowej: 32.297,80zł

Projekt 4: Zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne:

Uczestnicy: dzieci i młodzież od 7 – 15 roku życia (2 grupy)

Czas trwania: styczeń – czerwiec 2020r.; październik – grudzień 2020r. – raz w tygodniu 1 godzina.

Teren: uczniowie z gmin :Santok, Kłodawa, Lubiszyn, Deszczno, Bogdaniec

Realizacja na terenie PPP 1

Charakterystyka populacji: Uczniowie zgłoszeni przez rodziców z powodu przejawiania zachowań ryzykownych np.: agresja, eksperymentowanie z tytoniem lub alkoholem, samookaleczanie, zaburzenia adaptacyjne. Cel: zmiana zachowań na bardziej konstruktywne. Zajęcia warsztatowe.

Ilość – 10 osób x 8 miesięcy x 4 godziny w miesiącu.

Działanie profilaktyczne realizowane jako zadanie statutowe poradni ze środków własnych.

Projekt 5: Szkoła dla rodziców i wychowawców

Projekt jest realizowany w formie 6-7 warsztatów psychologicznych. Liczebność grupy wynosi na ogół 10 – 19 osób. Tematyka zajęć obejmuje: naukę umiejętności rozpoznawania i rozmawiania o uczuciach, stawiania jasnych granic i wymagań, zachęcania dzieci do współpracy, wspierania samodzielności dzieci czy rozwiązywania problemów i konfliktów. Kolejne tematy pozwalają poznać sposoby uczenia dzieci samodyscypliny, uwalnianie od grania ról i niekorzystnego etykietowania oraz wzmacnianie ich poczucia własnej wartości. W tym podstawowym module uczestnicy poszerzają świadomość własnych celów wychowywania.

Uczestnicy: rodzice

Czas trwania: 06.01.2020 - 10.02.2020

Teren: Powiat Gorzowski

Charakterystyka populacji: rodzice, opiekunowie którzy chcą poszerzyć swój warsztat wychowawczy o metody i techniki wspierające rozwój dziecka bez używek, minimalizując zachowania ryzykowne.

Ilość- 1sesja x 6 warsztatów x 4 godziny. Uczestniczyło 14 rodziców

Działanie profilaktyczne realizowane jako zadanie statutowe poradni ze środków własnych.

REALIZACJA UCHWAŁ RADY I ZARZĄDU POWIATU:

1.Realizacja Uchwał budżetowych oraz wprowadzanych zmian na 2020r

2.Realizacja Uchwały nr141/XXVII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dn. 21.12.2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski.

3. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO PEDAGOGICZNA W KOSTRZYNIENAD ODRĄ

W roku 2020 zgodnie z zapotrzebowaniem przedszkoli i szkół pracownicy Poradni wspomagali nauczycieli w realizacji działań profilaktycznych oraz wspierali wychowawczą i edukacyjną funkcję przedszkola, szkoły, rodziny. Ze względu na pandemię koronawirusa zadania te realizowano w oparciu o procedurę koronawirusową przy zachowaniu reżimu sanitarnego

W okresie 26.03.2020-30.04.2020 za zgodą organu prowadzącego w poradnia pracowała w trybie zdalnym, zapewniając dyżur telefoniczny psychologa i pedagoga. Poradnia w zintensyfikowany sposób prowadziła działalność informacyjno-profilaktyczną poprzez konto facebookowe, zamieszczania informacji dla rodziców, prowadzenie interaktywnych zabaw dla dzieci, poszerzających wiedzę dzieci oraz zacieśniających więzi rodzinne. Od 04.05.2020 r. nastąpił powrót do pracy stacjonarnej. Dzięki ofiarności prywatnych przedsiębiorców poradnia została wyposażona w dwie lampy sterylizujące w celu zapewnienia bezpieczeństwa. Opracowano również procedury pandemiczne dla pracowników poradni, dzieci i rodziców uczęszczających do poradni. W sposób szczególny skoncentrowano się na diagnozowaniu podopiecznych, na wydawaniu orzeczeń, opinii i informacji oraz w nagłych przypadkach, w których wsparcie psychologów lub pedagogów jest niezbędne. Po każdym badaniu miała miejsce 30 minutowa przerwa, aby dzieci lub ich rodzice unikali kontaktu w poczekalni i aby można było zdezynfekować gabinet. Specjaliści poradni realizowali zadania wyłącznie na terenie Poradni z zachowaniem ścisłego reżimu sanitarnego, jednocześnie wszystkie terapie grupowe zostały zawieszane.

Przed rozpoczęciem roku szkolnego 2020/2021 na funkcję wicedyrektora odpowiedzialnego głównie za nadzór pedagogiczny została wybrana Pani Elżbieta Mikłasz-Schab, której kandydaturę zatwierdził Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

Ze względu na pandemię koronawirusa wielu planowanych działań, zwłaszcza wymagających osobistej obecności specjalistów poradni w szkołach i przedszkolach, nie zrealizowano. Oferta poradni wysłana do szkół przed rozpoczęciem roku szkolnego 2020/2021 w sposób szczególny zawierała tematykę, która mogła stanowić pokłosie sytuacji pandemicznej i związanej z nią izolacji społecznej mającej wpływ na kształt relacji między rówieśnikami oraz rodzicami.

Kompetencje emocjonalno-społeczne

- Warsztaty asertywności
- Emocje i ja

- Poznać i polubić siebie
- Jak sobie radzić z buntem nastolatka?

Zdrowie psychiczne dziecka, profilaktyka zaburzeń

- Depresja nastolatków – rozpoznawanie, zapobieganie, wczesna interwencja
- Jak pomóc dziecku radzić sobie w sytuacji stresowej?
- Jestem jedyny w swoim rodzaju

Profilaktyka podjęta w zagadnieniach prezentowanych na stronie facebookowej poradni

- Telefon i komputer – potrzebuję czy muszę
- Emocje dziecka
- Czy inny znaczy gorszy?
- Komunikacja
- Asertywność.
- Kim jest osoba z Zespołem Aspergera?
- Empatia: ja, ty czy my
- Budowanie empatii i tolerancji w grupie
- Zachować spokój, ale jak?
- Lubię siebie
- Kreatywni na co dzień
- Zabawy ogólnorozwojowe
- Zabawy w zawody
- Zachowania agresywne
- Jak przeciwdziałać stresowi?

Wspomaganie dydaktycznej i wychowawczej funkcji rodziny

- Program „Za życiem” - współpraca z dyrektorem Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej nr 1 w Gorzowie Wlkp. w zakresie realizacji zadań wynikających z programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za Życiem”.
- Udział w projekcie - Mały miś w świecie wielkiej literatury (w ramach projektu „Za Życiem”)

Inicjatywy podejmowane na rzecz środowiska lokalnego

- Wspomagamy dzieci niepełnosprawne – akcja zbierania nakrętek
- Mikołajki z Firmą Polchar – indywidualne spotkania dzieci niepełnosprawnych z Mikołajem. Obdarowanie dzieci upominkami ufundowanymi przez firmę Polchar.
- Wykonanie kartek świątecznych przez dzieci i pracowników Poradni

Do 30.09.2020r. poradnia brała udział w projekcie „Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Gorzowskim” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

4. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE

PROJEKTY I PROGRAMY – POZYSKANE ŚRODKI POZABUDŻETOWE

Program edukacyjno-korekcyjny dla sprawców przemocy w rodzinie – jedna edycja w 2020 r.
– 17.000 zł

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. realizuje program korekcyjno - edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie w ramach Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie, zgodnie z ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Program korekcyjno - edukacyjny skierowany jest do różnych grup sprawców przemocy, dotyczy w szczególności:

- osób skazanych za czyny związane ze stosowaniem przemocy w rodzinie, odbywających karę pozbawiania wolności w zakładach karnych,
- osób, które w związku ze stosowaniem przemocy w rodzinie zostały zobowiązane do uczestnictwa w programie,
- osób będących sprawcami przemocy w rodzinie, które uczestniczą w terapii uzależnienia od alkoholu lub narkotyków, prowadzonej w zakładach opieki zdrowotnej,
- innych osób, których uczestnictwo wynika z ich osobistej decyzji podejmowanej w związku z kontaktem z instytucjami i organizacjami zajmującymi się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie.

Naczelnym celem programu jest redukcja zachowań agresywnych u jego uczestników, kształtowanie postawy partnerstwa i szacunku wobec innych osób oraz odpowiedzialności za popełnione czyny przemocowe. Program ten ma charakter edukacyjno - korekcyjny.

W części edukacyjnej koncentrujemy się na przekazaniu szeroko pojętej wiedzy na temat zjawiska przemocy, natomiast część korekcyjna ukierunkowana jest na zdobycie umiejętności niestosowania przemocy, trening umiejętności społecznych i asertywności oraz naukę konstruktywnego rozwiązywania sporów i korzystania ze wsparcia społecznego.

Oddziaływania korekcyjno – edukacyjne wobec osób stosujących przemoc w rodzinie są prowadzone w celu:

- uznania przez osobę stosującą przemoc w rodzinie faktu stosowania tej przemocy, podniesienia wiedzy na temat mechanizmów powstawania przemocy w rodzinie,
- powstrzymania osoby stosującej przemoc w rodzinie przed dalszym stosowaniem tej przemocy,
- rozwijania umiejętności do samokontroli współżycia w tej rodzinie,
- kształtowania umiejętności w zakresie wychowania dzieci bez użycia przemocy w rodzinie.

Realizacja programu korekcyjno-edukacyjnego wobec osób stosujących przemoc w rodzinie - Plan wydatków na 2020 rok wynosił 17.000 zł.

W związku z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii nie było możliwości zrealizowania zaplanowanych działań dotyczących programu korekcyjno-edukacyjnego.

W dniu 29.09.2020 r. otrzymaliśmy informację z Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp., że nie ma możliwości wpuszczania na teren ZK osób, których przebywanie na terenie jednostki nie jest niezbędne lub uzasadnione wyższą koniecznością. Dyrektor Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp. odmówił możliwości realizacji w/w programu.

W dniu 29.10.2020r. dokonano zwrotu niewykorzystanych środków na program korekcyjno-edukacyjny na konto Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Program „Wyrównywanie Różnic Między Regionami III”

W 2020 roku Powiat Gorzowski podpisał umowy z PFRON na realizację Programu „Wyrównywanie Różnic Między Regionami III” w obszarach:

D – Likwidacja barier transportowych

F – Tworzenie warsztatów terapii zajęciowej oraz przeciwdziałanie degradacji infrastruktury istniejących warsztatów terapii zajęciowej.

W ramach obszaru D Powiat Gorzowski zawarł dwie umowy z PFRON na zakup busów do środowiskowych domów samopomocy w Santoku i Kostrzynie nad Odrą.

Łączny koszt realizacji programu dla Gminy Santok: 136 000,00 zł

Kwota dotacji z PFRON dla gminy Santok: 51 009,94 zł

Wkład własny gminy Santok: 84 990,06 zł

Łączny koszt realizacji programu dla Miasta Kostrzyn nad Odrą: 145 000,00 zł

Kwota dotacji z PFRON dla Miasta Kostrzyn nad Odrą: 65 651,68 zł

Wkład własny dla Miasta Kostrzyn nad Odrą: 79 348,32 zł

W ramach obszaru F Powiat Gorzowski zawarł dwie umowy z PFRON na przeciwdziałanie degradacji infrastruktury istniejących warsztatów terapii zajęciowej w Chwałęcicach i Kamieniu Wielkim:

Łączny koszt realizacji programu dla Gminy Kłodawa – WTZ Chwałęcice 168 181,49 zł

Kwota dotacji z PFRON dla Gminy Kłodawa: 134 545,19 zł

Wkład własny Gminy Kłodawa: 33 636,30 zł

Łączny koszt realizacji programu dla Powiatu Gorzowskiego – WTZ Kamień Wielki 37 952,46 zł

Kwota dotacji z PFRON dla Powiatu Gorzowskiego: 30 250,54 zł

Wkład własny Powiatu Gorzowskiego:

7 701,92 zł

Program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” – Moduł III.

W 2020 roku Powiat Gorzowski podpisał umowę z PFRON w sprawie realizacji Modułu III programu „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi”. Pomoc finansowa w ramach Modułu III udzielana była osobom niepełnosprawnym, które na skutek wystąpienia sytuacji kryzysowych spowodowanych chorobami zakaźnymi utraciły, w okresie od 9 marca 2020 roku do dnia 15 października 2020r możliwość korzystania (przez okres co najmniej 5 kolejnych następujących po sobie dni roboczych) z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej.

Kwota dotacji z PFRON dla Powiatu Gorzowskiego : 421 000,00 zł

Liczba osób niepełnosprawnych z Powiatu Gorzowskiego, którym udzielono pomocy: 359 osób

Pilotażowy program „Aktywny samorząd”

W 2020 r. Powiat Gorzowski realizuje pilotażowy Program „Aktywny samorząd”, którego głównym celem jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Plan finansowy przeznaczony na w/w program zgodnie z Aneks nr 6 z dn. 17 grudnia 2020 r. do Umowy nr AS3/000026/04/D z dn. 15 maja 2018 r. wynosi 370 393,04 zł (łącznie na zadania dla osób niepełnosprawnych, obsługę, promocję i ewaluację).

Do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. w 2020 r. na wyżej wymienione zadanie wpłynęło 61 wniosków, z czego na Moduł I – 24, na Moduł II – 37. Na Moduł I do dnia dzisiejszego tj. 03.02.2021 r. wykorzystano kwotę – 55 907,55 zł, natomiast na Moduł II – 142 616,25 zł Środki finansowe na pilotażowy program „Aktywny Samorząd” mogą być wydatkowane do 15 kwietnia 2021 r.

Projekt „ Nowa perspektywa- stop wykluczeniu”

Powiat Gorzowski/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wielkopolskim w partnerstwie z Gminą Kłodawa/ Ośrodek Pomocy Społecznej realizuje projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś priorytetowa 7- Równowaga Społeczna, Działanie 7.2 Programy aktywnej integracji realizowane przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Projekt realizowany jest w okresie 01.09.2019r. do 31.08.2021r. Głównym celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia poprzez udział w kompleksowych formach aktywności

społeczno – zawodowej do 31.08.2021r. Uczestnikami projektu mogą być mieszkańcy województwa lubuskiego (Powiat Gorzowski), w tym

- 1) Gmina Kłodawa/ Ośrodek Pomocy Społecznej – 30 osób niepełnosprawnych
- 2) Powiat Gorzowski/ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie – 69 wychowanków pieczy zastępczej, w tym:
 - Osoby usamodzielniane w wieku 18-24 lat
 - Osoby w wieku 15-17 lat
 - Osoby w wieku 6-14 lat

Całkowita wartość projektu 990.000 złotych w tym bezpośrednio 792.000 złotych (wkład 148.500 złotych) i pośrednio 198.000 złotych

Kwota dofinansowania: 841.500 złotych

Wkład własny: 148.500 złotych.

REALIZOWANE PROGRAMY I STRATEGIE:

- Uchwałą Nr 123/XIX/2016 z dnia 21 grudnia 2016 roku, Rada Powiatu Gorzowskiego przyjęła do realizacji „Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2016 – 2020”. W ramach programu zrealizowano Prowadzenie Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Kamieniu Wielkim.
- Uchwałą Nr 56/X/2019 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 24 czerwca 2019 r. przyjęto do realizacji Program Rozwoju Pieczy zastępczej w Powiecie Gorzowskim na lata 2019 -2021. Program Rozwoju Pieczy Zastępczej powstał w celu zaplanowania działań Powiatu co do kierunków prowadzenia polityki społecznej. W programie przedstawiona została diagnoza obecnego stanu pieczy zastępczej w powiecie gorzowskim. Ponadto program zawiera część prognostyczną, w której określone zostały kierunki działań oraz harmonogram ich realizacji. Program zawiera również zagadnienia dotyczące ewaluacji i monitoringu, które pozwolą ocenić efektywność jego realizacji. W Programie zawarto trzyletni limit rodzin zastępczych zawodowych
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych i Wspierania Osób Niepełnosprawnych dla Powiatu Gorzowskiego na lata 2015-2025.

5. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W KAMIENIU WIELKIM

W roku 2020 Dom Pomocy Społecznej w Kamieniu Wielkim realizował następujące projekty:

- Grant w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich pn. EGIDA. Cel projektu: Zaopatrzenie pracowników w środki ochrony osobistej, zakup sprzętu do wyposażenia i obsługi izolatek oraz zakup innego sprzętu i materiałów przewidzianych do zapobiegania zakażeniu COVID-19. Kwota projektu 151 925,00 zł
- Projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich pn. SPOŁECZNE REMEDIUM. Cel: Zakup i przeprowadzenie testów genetycznych na obecność wirusa Covid-19

dla pracowników oraz zakup środków ochrony osobistej. Kwota projektu 698 745,00 zł

- Projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich pn. Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19. Cel: Przyznanie dodatku do wynagrodzenia osobom uprawnionym tj. Personel medyczny oraz zakup środków ochrony osobistej dla personelu medycznego. Kwota projektu 10 193,84 zł
- Dotacja z budżetu państwa – prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej - Umowa PS-V.3120.60.2020. Kwota dotacji 49 425,00 zł
- Dotacja z budżetu państwa – prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej - Umowa PS-V.3120.76.2020. Kwota dotacji 275 000,00 zł
- Dotacja z budżetu państwa – prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej - Umowa PS-V.3120.103.2020. Kwota dotacji 200 000,00 zł
- Projekt dofinansowany ze środków PFRON pn:”Dostosowanie łazienek do potrzeb osób niepełnosprawnych. Przystosowanie pomieszczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych i poruszających się na wózkach” Kwota projektu 157 199,99 zł
- Przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Wsparcie” z Witnicy projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 w ramach działania 7.4 pn. ”Partnerstwo 7 Centrów Integracji Społecznej przyczyniające się do zwiększenia ilości miejsc wraz z aktywną integracją uczestników w oparciu o koncepcję systemu standaryzacji i udział osób z otoczenia”.

W ramach projektu objęcie obszarem działania partnera i DPS nie ponosi żadnych kosztów.

6. DOM POMOCY SPOŁECZNEJ „DOM SENIORA” W KOSTRZYNIEM NAD ODRĄ

Projekty realizowane przez Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą w 2020 roku:

Realizacja Projektu grantowego „EGIDA” na rzecz ograniczenia skutków wystąpienia choroby COVID-19 finansowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś priorytetowa 7 – Równowaga społeczna, Działanie 7.5 - Usługi społeczne.

Otrzymany grant został wydatkowany na doposażenie pracowników Domu w środki ochrony indywidualnej, środki dezynfekujące, sprzęt medyczny niezbędny do powstrzymywania rozprzestrzeniania się choroby COVID-19, zapewnienie dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w „Domu Seniora”.

PLAN (WYDATKI ZGODNIE Z UMOWĄ)	WYKONANIE (FAKTYCZNIE PONIESIONE WYDATKI)	ZAKRES WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW	ILOŚCI
50.000,00	49.729,94	DODATKI SPECJALNE	28 OSÓB
30.000,00	29.994,95	ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ	-
	550,06	- maseczki	500 szt.
	61,18	- czepki	300 szt.
	17.846,26	- fartuchy	2.920 szt.
	11.460,01	- rękawiczki	26.800 szt.
	77,44	- ochraniacze	700 szt.
5.550,00	5.550,00	ZAKUP INNEGO SPRZĘTU I MATERIAŁÓW PRZEWDZIANYCH DO ZAPOBIEGANIA ZAKAŻENIU COVID-19	
		Razem	
	428,76	- płyn do dezynf. pow.	11 litrów
	5.121,24	- płyn do dezynf. pow	53 opak
85.550,00	85.274,89		

Poniesione wydatki dotyczyły wyłącznie wsparcia w obszarze przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19 oraz łagodzeniem skutków wynikających z pandemii w instytucji, która otrzymała wsparcie w ramach projektu „EGIDA”.

Projekt pn. „Społeczne remedium” współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Realizacja ww. projektu wynika z zapisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020.0.374 z późn. zm.). Celem udzielania Grantów jest wspieranie domów pomocy społecznej na rzecz ograniczenia skutków wystąpienia choroby COVID-19. Zaplanowane wsparcie ma na celu ochronę życia mieszkańców DPS, poprzez ograniczenie skutków COVID-19.

PLAN (WYDATKI ZGODNIE Z UMOWĄ)	WYKONANIE (FAKTYCZNIE PONIESIONE WYDATKI)	ZAKRES WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW	ILOŚCI
126.715,50	109.382,04	DODATKI SPECJALNE	28 OSÓB
36.000,00	20.240,00	TESTY NA OBECNOŚĆ WIRUSA COVID-19 DLA PRACOWNIKÓW	54 testy
152.100,00	134.337,58	ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ	
	52.672,56	- rękawiczki	36.600 szt./148 op.
	22.829,20	- maseczki	21.874 szt.
	1.209,31	- czepki	100 szt.
	4.389,41	- fartuchy higieniczne	674 szt.
	9.068,82	- fartuchy medyczne	9.800 szt.
	14.162,97	- fartuchy - flizelina	1.900 szt./10 op.
	20.198,52	- kombinezony	500 szt.
	5.843,64	- ochraniacze	350 szt.
	3.963,15	- buty	255 szt.
314.815,50	263.959,62		

Projekt grantowy „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19”

Projekt (nr: POWR.05.02.00-00-0001/20) realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki te pomogą ograniczyć negatywne skutki wystąpienia epidemii COVID-19 wśród pacjentów i pensjonariuszy oraz personelu zakładów opiekuńczo-leczniczych, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych, hospicjów oraz Domów Pomocy Społecznej. Środki finansowe z projektu PO WER to przede wszystkim fundusze na dodatkowe wynagrodzenia dla pielęgniarek, ratowników medycznych, fizjoterapeutów, opiekunów medycznych oraz członków personelu pomocniczego placówek, którzy – ze względów bezpieczeństwa i ograniczania ryzyka zakażenia – musieli zrezygnować z innych miejsc zatrudnienia. Ponadto, ze środków projektu zostaną również zakupione środki ochrony osobistej oraz środki dezynfekcyjne dla personelu oraz pacjentów i mieszkańców.

PLAN (WYDATKI ZGODNIE Z UMOWĄ)	WYKONANIE (FAKTYCZNIE PONIESIONE WYDATKI)	ZAKRES WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW	ILOŚCI
17.276,53	15.192,70	DODATKI SPECJALNE	3 osoby
2.083,83	2.083,83	ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ	
	1.869,00	- kombinezon ochronny	20 opak.
	214,83	- buty ochronne	20 par
17.885,67	17.276,53	Razem	

„Likwidacja barier architektonicznych z przystosowaniem dla osób niepełnosprawnych w Domu Pomocy Społecznej w Kostrzynie na Odrę” w ramach realizacji zadania- dofinansowanie ze środków PFRON.

Aby mieszkańcy i pracownicy czuli się bezpiecznie Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą podjął się realizacji zadania pn. „Likwidacja barier architektonicznych z przystosowaniem dla osób niepełnosprawnych” dofinansowanego ze środków Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Zielonej Górze. Przedmiotem wniosku są roboty budowlane polegające na:

- Montażu drzwi samozamykalnych, przesuwanych w wejściu głównym do budynku,
- Poszerzenie klatki schodowej zewnętrznej o dwa schody (tropy) do wejścia głównego budynku, w tym rozbiórka starych schodów, zabezpieczenie klatki schodowej ruchomymi barierkami z prawej i lewej strony,
- Zabezpieczenia ruchomymi barierkami klatki schodowej w głównym budynku (1 i 2 piętro) oraz klatce ewakuacyjnej (parter, 1 i 2 piętro),
- Modernizacja łazienki na 2 piętrze do potrzeb osoby niepełnosprawnej- na wejściu drzwi przesuwane, płytki podłogowe antypoślizgowe, płytki ścienne oraz płytki w aneksie kuchennym, wymiana armatury łazienkowej (zlew, toaleta), wymiana baterii prysznicowych, zakup i zamontowanie krzesła toaletowego, zakup i instalacja uchwytów przy prysznicu, ubikacji oraz umywalce (uchwyty przypodłogowe).

W roku 2021 Dom w ramach powyższego projektu przewiduje wykonanie powyższego zadania w wysokości 50% środków własnych.(adaptacja łazienki i kuchni dla potrzeb osób niepełnosprawnych, montaż barierek zabezpieczających przy schodach).

Pociąg Seniora do ZUMBY i ROCK'n'ROLA'' - współpraca seniorów na pograniczu polsko-niemieckim finansowany w ramach Fundusz Małych Projektów (FMP) w Euroregionie PRO EUROPA VIADRINA dla Programu Współpracy INTERREG V A Brandenburgia – Polska 2014-2020 w ramach Europejskiej Współpracy Terytorialnej.

Celem projektu pt. „Pociąg Seniora do ZUMBY i ROCK'n'ROLA“ – współpraca seniorów na pograniczu polsko – niemieckim jest przeciwdziałanie negatywnym efektom procesów starzenia oraz podtrzymywanie aktywności społecznej, pogłębianie więzi a także współpracy partnerskiej poprzez propagowanie aktywności ruchowej i promowania kultury oraz sztuki wśród seniorów. Naszym celem jest również wzmacnianie wzajemnego zaufania i polepszenie ogólnej sprawności seniorów oraz pokonywanie barier w kontaktach międzyludzkich poprzez taniec i śpiew. Termin realizacji projektu: 2021 rok.

7. POWIATOWY ZESPÓŁ DO SPRAW ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI NR 2 W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

Na mocy zawartego porozumienia pomiędzy Powiatem Gorzowskim a Powiatem Strzelecko-Drezdeneckim obszarem działania Zespołu są oba powiaty. W 2020 roku Zespół realizował wszystkie zadania określone w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 426 z póź. zm.) oraz w aktach wykonawczych do niej tj.: rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tj. Dz. U. z 2018 Poz. 2027) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), poprzez wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności, wskazaniach do ulg i uprawnień osób posiadających orzeczenia o inwalidztwie, niezdolności do pracy lub niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym, legitymacji osoby niepełnosprawnej oraz kart parkingowych.

Posiedzenia składów orzekających

W 2020r. odbyło się 119 posiedzeń składów orzekających, średnio 2-3 razy w tygodniu, na których wydano 2836 orzeczeń, czyli o 224 orzeczenia mniej niż w roku ubiegłym ze względu na pandemię.

Ustalanie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności

W 2020 roku przyjęto łącznie 2857 wniosków o ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności w tym 2498 od osób powyżej 16 roku życia i 359 przed 16 rokiem życia w tym z obszaru powiatu gorzowskiego łącznie 1597 wniosków w tym 1379 od osób powyżej 16 roku życia i 218 przed 16 rokiem życia. Czas oczekiwania na wydanie orzeczenia w ciągu 2020 roku mieścił się w większości spraw w ustawowym miesięcznym terminie. W przypadku wniosków wymagających uzupełnień lub skierowań do lekarzy specjalistów oraz od osób składających na kontynuację stopnia (termin wyznaczenia komisji dopiero po utracie ważności poprzedniego orzeczenia) czas oczekiwania wynosi powyżej miesiąca jednak nie dłużej niż do dwóch miesięcy.

Orzeczenia o stopniu niepełnosprawności

Wydawane są na wniosek osób, które ukończyły 16 roku życia i wydawane celów nie rentowych tj. np.: do zatrudnienia, uzyskania dofinansowania do zakupów ortopedycznych

i pomocniczych (np. aparat słuchowy), uzyskania zasiłku stałego lub pielęgnacyjnego bądź do uzyskania ulg w telekomunikacji itp. Orzeczenia wydawane są na podstawie wytycznych zawartych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. Orzeczenia wydawane są na stałe jeżeli według wiedzy medycznej stan zdrowia nie rokuje poprawy lub okresowo, jeżeli według wiedzy medycznej może nastąpić poprawa stanu zdrowia. W 2020 roku wydano łącznie 2487 orzeczeń z czego dla obszaru powiatu gorzowskiego 1379.

Orzeczenia o niepełnosprawności

Wydawane są dla dzieci, które nie ukończyły 16 roku życia. Orzeczenia wydawane są głównie w celu uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego, ale także aby uzyskać dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych, czy turnusów rehabilitacyjnych z PCPR. U dzieci nie określa się stopnia niepełnosprawności a jedynie zalicza bądź nie do osób niepełnosprawnych zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia. Dzieci są zaliczane do osób niepełnosprawnych jeżeli mają naruszoną sprawność fizyczną lub psychiczną o przewidywanym okresie trwania powyżej 12 miesięcy, z powodu wady wrodzonej, długotrwałej choroby lub uszkodzenia organizmu powodującą konieczność zapewnienia im całkowitej opieki lub pomocy w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych w sposób przewyższający wsparcie potrzebne osobie w danym wieku. Niepełnosprawność dziecka orzeka się na czas określony, jednak nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 16 roku życia. W 2020 roku Zespół wydał łącznie 355 orzeczenia o niepełnosprawności dla osób przed 16 rokiem życia z czego 225 dla obszaru powiatu gorzowskiego.

Odwołania

W przypadku gdy osoba nie zgadza się z wydanym orzeczeniem, może wnieść w terminie 14 dni od dnia doręczenia orzeczenia odwołanie do Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Gorzowie Wlkp., za pośrednictwem zespołu, który wydał orzeczenie. Jeżeli Zespół uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie, wydaje się orzeczenie uchylające lub zmieniające zaskarżone orzeczenie, w pozostałych przypadkach odwołanie wraz z aktami sprawy zostaje przesłane do Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Gorzowie Wlkp. W przypadku, gdy osoba nie zgadza się z orzeczeniem Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności może wnieść odwołanie do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

Od orzeczeń w 2020 r. wniesiono 265 odwołań – 26 mniej niż w roku ubiegłym, w tym 219 osób po 16 roku życia, a 46 osób przed 16 rokiem życia.

Odwołania od orzeczeń:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba
1	Utrzymane w mocy	106
2	Zmiana orzeczenia w wyniku samokontroli	6
3	Orzeczenie WZON uchylające w części	57
4	Orzeczenie WZON uchylające w całości	43
5	Zmienione orzeczenia przez sąd	0
5	Inne rozstrzygnięcia (umorzenia, pozostawione bez rozpoznania)	3

6	Brak informacji (niestawiennictwa, przesłane do sądu)	50
	Ogółem	265

Legitymacje

Powiatowe Zespoły do spraw Orzekania o Niepełnosprawności wydają także legitymacje dla osób niepełnosprawnych. Od 2010 r. Powiatowe Zespoły do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności wydają legitymacje tylko dla osób posiadających ważne orzeczenia o:

- stopniu niepełnosprawności wydanym przez powiatowy zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności,
- niepełnosprawności wydanym przez powiatowy zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności,

PZON nie wydaje legitymacji osobom posiadającym orzeczenia wydane przez inne organy orzekające – ZUS, KRUS, inne.

W roku 2020 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał łącznie 413 legitymacji z czego 251 dla obszaru powiatu gorzowskiego.

Karty parkingowe

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydaje karty parkingowe:

- osobie niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego, lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (jedynie w przypadku posiadania symboli: 04-O; 05-R lub 10-N), mającej znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się;
- osobie niepełnosprawnej, która nie ukończyła 16 roku życia mającej znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się; przy czym nie każdej osobie posiadającej orzeczenie o stopniu znacznym lub umiarkowanym z powyższymi symbolami, zostanie przyznana karta parkingowa. Zależy to od decyzji lekarza orzecznika oraz stopnia naruszenia sprawności organizmu- tylko osoby, u których lekarz stwierdzi znaczne ograniczenia możliwości samodzielnego poruszania się – musi być w orzeczeniu zawarte wskazanie do otrzymania karty parkingowej;
- placówce zajmującej się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się.

Osoby, które posiadają orzeczenia wydane przed 01.07.2014:

- o znacznym stopniu niepełnosprawności bez wymaganego jednego z trzech symboli niepełnosprawności: 04-O, 05-R, 10-N,
- orzeczenia o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności

mogą ubiegać się o kartę parkingową po uzyskaniu nowego orzeczenia na podstawie nowych przepisów, w którym komisja stwierdzi znaczne ograniczenie możliwości samodzielnego poruszania się, co będzie skutkowało otrzymaniem wskazania do uzyskania karty parkingowej. W celu uzyskania nowego orzeczenia wymagane jest złożenie wniosku o wydanie orzeczenia wraz z zaświadczeniem i dokumentacją medyczną oraz oświadczeniem o ubieganiu się o wydanie orzeczenia w związku z uzyskaniem wskazania do karty parkingowej.

Wyjątek stanowią osoby posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wydane przed 01.07.2014 o przyczynach niepełnosprawności 04-O, 05-R i 10-N posiadające wskazanie do karty parkingowej. Te osoby mogą ubiegać się o kartę parkingową na podstawie posiadanego orzeczenia.

Osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności nie mogą ubiegać się o wydanie karty parkingowej na podstawie nowych przepisów.

W 2020 r. zostało złożonych 616 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osób fizycznych. Natomiast dla placówek wydano 5 kart parkingowych.

Podsumowanie

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności Nr 2 w roku 2020 nie miał opóźnień przy wydawaniu orzeczeń. Obecnie czas oczekiwania w większości mieści się w ustawowym miesiącu. W ubiegłym roku, tak jak w roku 2019 wnioski, które wymagają uzupełnienia braków formalnych bądź dokumentacji medycznej lub czekają na zebranie odpowiedniej liczby wniosków, aby zorganizować komisję u danego specjalisty, czekają na rozpatrzenie ponad miesiąc oraz wnioski o ponowne orzeczenie, które mogą być rozpatrzone dopiero po utracie ważności poprzedniego orzeczenia. Natomiast kompletne wnioski są załatwiane w ciągu średnio 21 dni, a niektóre zaledwie 10 dni.

Analizując sytuację można stwierdzić, iż najwięcej jest osób ubiegających się o orzeczenie w celu odpowiedniego zatrudnienia, jednakże wzrosła liczba osób chcących skorzystać z systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji, czyli korzystanie z usług socjalnych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych). Bardzo częstą przyczyną ubiegania się o orzeczenie jest również chęć korzystania z ulg w przejazdach środkami komunikacji publicznej i uzyskanie przez opiekuna świadczenia pielęgnacyjnego.

Wzrosła także liczba osób chcących zmienić stopień na wyższy w szczególności wiążąca się z uzyskaniem pierwszeństwa w dostępie do rehabilitacji dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, a także wynikająca z chęci zatrudnienia w zakładach pracy chronionej oraz poprawy warunków zatrudnienia – zmniejszenie liczby godzin pracy, uzyskanie dodatkowego urlopu oraz chęci uzyskania zasiłków, co wiąże się z trudną sytuacją finansową wielu osób.

8. ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOSTRZYNI NAD ODRĄ

W roku 2020 Zespół Szkół w Kostrzynie nad Odrą realizował następujące projekty oraz podejmował działania:

Projekt „Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Gorzowskim” w 2020 roku

W roku 2020 szkolenia realizowano głównie w czasie ferii zimowych. W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną w Polsce, większość zaplanowanych szkoleń odwołano, a ich realizację przesunięto na 2021 rok.

- W czasie ferii zimowych zrealizowano 4 kursy informatyczne dla 44 osób:
 - Excel dla logistyka
 - Excel dla ekonomisty
 - Zaawansowany Excel
 - Projektowanie stron www

14.02.2020 r. odbyły się egzaminy ECDL (Europejski Certyfikat potwierdzający umiejętności komputerowe – arkusz kalkulacyjny) - egzamin zdało 25 osób.

- W czasie ferii zrealizowano również następujące szkolenia:
 - Kelner
 - Barista

- Uroczysta kolacja
- Kurs obsługi kas fiskalnych
- Kurs kasjer walutowo-złotówkowy
- Kurs spawania blach i rur metodą MAG (egzamin państwowy odbył się na początku czerwca i wszyscy uczniowie zdali, nabywając uprawnienia spawacza.)
- W lipcu 2020 r. realizowany był kurs operatora wózków jezdniowych podnośnikowych (egzamin przed komisją UDT z Gorzowa Wlkp. zdało i otrzymało Zaświadczenia Kwalifikacyjne do obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych 10 uczestników).
- W czasie wakacji zrealizowano staże zawodowe dla uczniów technikum w następujących firmach: Biuro Rachunkowe G. Konieczna, Biuro Rachunkowe T. Górka, Urząd Miasta Kostrzyn nad Odrą, Urząd Gminy Słońsk, Kancelaria Radców Prawnych B. Stuła, ALFA-BIS, DREW-STYL Cychry, Stenqvist Poland Sp. z o.o., Spółdzielnia Mieszkaniowa „CELULOZA”, Serwis Wózków Widłowych Dziemidowicz, TOM-ZAUN J. Głowicki, Hotel BASTION Kostrzyn nad Odrą, Hotel PANORAMA Dębno.
- Kurs Prawa jazdy kat. B przeprowadzono w terminie lipiec – listopad 2020.
- W 2020 r. doradca zawodowy przeprowadził badania IPD (diagnoza potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz predyspozycji osobowych ucznia)

Projekt – firma uczniowska kawiarnia „Kawa na szczęście”

Uczniowie klasy pierwszej i drugiej technikum hotelarskiego przy Zespole Szkół im. Marii Skłodowskiej – Curie w Kostrzynie nad Odrą od 8 lat w ramach programu Erasmus + uczestniczą w rocznym przedsięwzięciu, trwającym od lutego do listopada każdego roku. Głównym założeniem projektu kawiarnia „Kawa na szczęście” jest utrzymanie istniejącego w Centrum Edukacji i Spotkań Zamek Trebnitz mini przedsiębiorstwa, które wiernie odpowiada realnym warunkom gospodarczym, tak by umożliwić młodzieży zapoznanie się z rzeczywistymi procesami zachodzącymi w gospodarce i na rynku pracy.

Firma uczniowska „Kaffee zum Glück / Kawa na szczęście” prowadzi swoją kawiarnię w odrestaurowanej wozowni na terenie Zamku Trebnitz.

W roku 2020 w projekcie brało udział 10 uczniów naszej szkoły. Łącznie było zaplanowanych 5 sześciodniowych warsztatów oraz 20 weekendów pracy w kawiarni, również w czasie wakacji. Jednak ze względu na pandemię harmonogram projektu musiał ulec zmianie. Ze względu na tę sytuację odbyły się jedynie następujące spotkania:

- jeden jednodniowy wyjazd na wywiad dla prasy berlińskiej,
- warsztaty projektowe 6 – dniowe dla całej grupy,

Od marca 2020 roku został projekt zawieszony do czasu złuzowania obostrzeń.

Opiekę nad młodzieżą w trakcie warsztatów, jak i dyżurów weekendowych sprawuje nauczyciel Iwona Westfalewska.

Działalność Szkolnego Klubu Wolontariatu w roku 2020

W pracę SKW zaangażowało się 46 uczniów Zespołu Szkół kierujących się wrażliwością, troską o drugiego człowieka. Podejmowana przez wolontariuszy aktywność w 2020 r. niestety w związku z pandemią musiała zostać ograniczona.

Działania wolontariatu w roku 2020:

- Udział w akcji „Pola Nadziei” - uzyskano kwotę 1900 złotych, którą przeznaczaliśmy dla Hospicjum Św. Kamila w Gorzowie Wielkopolskim.

- Współpraca z Fundacją na rzecz osób niewidomych i niepełnosprawnych „Pomóż i Ty” - pomoc finansowa została przekazana na rehabilitację Błażeja chorego na padaczkę lekooporną.
- „Świąteczna paczka” - Wolontariusze zabrali produkty żywnościowe, środki czystości, pościel, artykuły dekoracyjne - paczki zostały przekazane dla rodzin potrzebujących pomocy (trzy rodziny z Kostrzyna nad Odrą, jedna z Kaleńska).

Opiekunem Szkolnego Klubu Wolontariatu w Zespole Szkół im. M. Skłodowskiej jest Pani Anna Kowalczyk.

Firma symulacyjna Heban sp.j. w roku kalendarzowym 2020

- Udział 5 pracowników firmy w turnieju wiedzy o finansach i ekonomii „Sukces na Bank”
- Realizacja projektu „Lekcje z ZUS” oraz przeprowadzenie e-olimpiady z ZUS - etap szkolny – trzy uczennice zajęły 6 miejsce w etapie wojewódzkim, który odbył się online 19.06.2020
- Realizacja gier edukacyjnych ze strony nbportal, których celem jest prezentowanie zagadnień ekonomicznych oraz powiązań zachodzących w biznesie.
- 25.03.2020 Udział opiekuna firmy w szkoleniu: "Wykorzystanie Branżowej Symulacji Biznesowej Agencja eventowa w nauczaniu przedsiębiorczości"- webinar fundacji Revas
- 01.04.2020 troje pracowników rozpoczęło rozgrywki "Szkolne Mistrzostwa Menedżerskie" – biznesowa gra symulacyjna.
- Nowi pracownicy w firmie Heban w 2020 r. uczestniczyli m. in. w:
 - nauce obsługi programu Canva w celu stworzenia oferty firmy
 - realizacji „Lekcji z ZUS” przygotowujących do olimpiady „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych”
 - testach próbnych przed Olimpiadą z ZUS
 - I etapie konkursu „Sukces na Bank”
 - projekcie edukacyjnym „Moje Finanse”
 - e-wykładzie pt. „Kompetencje przyszłości w erze cyfryzacji”

Opiekunem szkolnej firmy symulacyjnej w Zespole Szkół im. M. Skłodowskiej jest Pani Katarzyna Dziadosz.

84 DW „POLONIUM” im. Marii Skłodowskiej-Curie Hufiec ZHP Kostrzyn nad Odrą

Drużyna Wędrownicza „POLONIUM” im. Marii Skłodowskiej-Curie jest drużyną harcerską działającą przy Zespole Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie w Kostrzynie nad Odrą. Zrzesza młodzież uczącą się w Zespole Szkół oraz absolwentów szkoły. Drużyna prowadzi profil na Facebooku, na którym publikuje aktualne działania zachęcające do wolontariatu harcerskiego i promujące harcerstwo wśród młodzieży szkolnej. W 2020 roku drużyna liczy 16 osób, opiekunem jest harcmistrzyni Alicja Wołkowska.

W czasie pandemii zbiórki odbywały się na platformie Microsoft Teams, także online drużyna uczestniczyła w różnych szkoleniach i przedsięwzięciach, które rozwijają zainteresowania naszej młodzieży.

Rok 2020 był dla drużyny bardzo trudnym czasem. Pandemia powstrzymała realizację zaplanowanych przedsięwzięć. Pomimo pandemii udało nam się zrealizować następujące zadania:

- w lutym zorganizowano Dzień Myśli Braterskiej,
- w marcu zbiórka z okazji Narodowego Dnia Pamięci „Żołnierzy Wyklętych” (online),
- w kwietniu udział online w „Internetowym śpiewogranii harcerskim”,

- w czerwcu zorganizowano harcerski spływ kajakowy,
- sierpień-wrzesień udział w akcji „BOHATERON” poświęconej uczestnikom Powstania Warszawskiego,
- we wrześniu reprezentacja drużyny wzięła udział w obchodach Dniu Sybiraka.
- w grudniu udział w sztafecie Betlejemskiego Świątełka Pokoju.

Wykaz ważniejszych prac (zakupów) w Zespole Szkół w Kostrzynie nad Odrą w 2020 roku:

- w celu usprawnienia komunikacji, szczególnie w dni, gdy w Szkole odbywają się masowe imprezy, wbudowano dwie metalowe, automatycznie zasuwane przegrody na schodach, które oddzielają poszczególne sekcje budynku;
- montaż automatycznych aluminiowych rolet okiennych w trzech salach lekcyjnych umiejscowionych od strony południowej, podniósł warunki nauki w dotychczas nadmiernie nasłonecznionych salach (nieodpłatnie);
- wyremontowano gabinet dla nauczycieli wychowania fizycznego, gdzie położono nowe tynki na suficie i pomalowano ściany i wykonano stół dla trzech stanowisk komputerowych;
- pomalowano 12 sal lekcyjnych, gabinet kierownika szkolenia praktycznego oraz część korytarzy szkolnych na łączną ilość ponad 2000 m² powierzchni;
- w biurach administracji szkolnej zainstalowano 6 urządzeń do klimatyzacji;
- naprawa, tj. uzupełnienie tynku i malowanie części schodów w centralnej części budynku;
- naprawa i modernizacja automatycznego podlewania i zraszania boiska szkolnego do piłki nożnej;
- remont dachu, tj. wymiana poszycia dachowego w technologii papy o wysokich parametrach termicznych na łączniku hali sportowej oraz na części dachu na hali sportowej w ilości ponad 600 m² powierzchni;
- wbudowanie automatycznej sygnalizacji pracy kotłowni gazowej, działającej w trybie „on line”;
- zamontowanie odbojnic płaskich na ścianach korytarzy szkolnych (ok. 300 mb) oraz części narożników ścian (42 sztuki) - ochrona przed obiciem i zabrudzeniem miejsc wrażliwych, a także poprawa bezpieczeństwa uczniów;
- naprawa i modernizacja systemu wentylacji pryszniców i szatni uczniowskich poprzez wymianę na nowe panelu sterowania oraz płyty głównej systemu sterującego wentylacją w szkole;
- zakup 5 komputerów do pracowni szkolnych;

Ponadto, w celu ochrony przed koronawirusem nieodpłatnie pozyskano cztery automatyczne dozowniki płynu odkażającego, ok. 600 litrów płynu do dezynfekcji, ponad 1000 indywidualnych środków ochrony dróg oddechowych. Natomiast ze środków własnych zakupiono 75 małych dozowników na mydło i płyn odkażający, 50 przyłbic, 320 masek ochronnych oraz 3700 rękawic ochronnych.

9. SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO – WYCHOWAWCZY W LIPKACH WIELKICH

Rok 2020 był dla każdego z nas rokiem innym od poprzednich. Po raz pierwszy rozpoczęła się nauka zdalna, zabrakło głośnych przerw i uczniów w klasach. Od stycznia do grudnia 2020 niewiele było tradycyjnej nauki ale szkoła jak mogła tętniła życiem i odbyło się wiele corocznych imprez i nowatorskich wydarzeń.

PROJEKT „MODERNIZACJA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W POWIECIE GORZOWSKIM”

Wartość projektu - 4 557 410,97 zł,

Okres realizacji: 1 lipca 2016 r. - 30 czerwca 2022 r.,

Lider projektu – POWIAT GORZOWSKI,

Partner: Akademia im. Jakuba z Paradyża.

Wsparciem w ramach projektu objęto nauczycieli oraz uczniów Branżowej szkoły I stopnia i Szkoły Przystosabiającej do Pracy. Celem projektu jest poprawa jakości kształcenia zawodowego poprzez podniesienie poziomu wiedzy i kompetencji uczestników projektu, biorących udział w kursach, szkoleniach i stażach zawodowych oraz zintegrowanie kształcenia zawodowego z rynkiem pracy. Projektem objęto 18 uczniów i 3 nauczycieli kształcenia zawodowego. W roku 2020 w ramach projektu przeprowadzono kurs baristy i sporządzono zamówienie publiczne na doposażenie powstałych sal do kształcenia zawodowego

PROGRAM Rehabilitacja 25 +W 2020 r

Opracowano projekt wsparcia oraz nawiązano kontakt z potencjalnymi kandydatami do udziału w programie. Do programu zostało zakwalifikowanych dwóch absolwentów SOSW oraz 1 osoba spełniająca warunki uczestnictwa czyli osoby z niepełnosprawnością intelektualną, w tym z niepełno sprawnościami sprzężonymi. Uczestnicy programu otrzymają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej.

PROJEKT FUNDACJA ING DZIECIOM – napisanie projektu , którego głównym celem był wyjazd integracyjny uczniów do zielonej szkoły w Wiśle.

PROJEKT „Lubuskie Młodzieżą Silne!” Związku Organizacji Pomocowych POMOST

Celem projektu jest podniesienie kompetencji społecznych przez wypracowanie wśród naszych podopiecznych pewności siebie, podniesienie samooceny, umiejętności radzenia sobie w różnych sytuacjach życiowych.. Projekt kończy się otrzymaniem certyfikatu. Posiadanie certyfikatu ma duże znaczenie w sterowaniu własną karierą zawodową, gdyż pracodawcy formułują swoje oczekiwania wobec kandydatów do pracy w kategoriach zbioru posiadanych kompetencji, traktując je jako przewagę konkurencyjną na rynku pracy.

PROJEKT „Dofinansowanie doposażenia publicznych szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, w zakresie pomieszczeń do nauki w nowo wybudowanych budynkach, nowych pomieszczeń do nauki pozyskanych w wyniku adaptacji oraz pomieszczeń dla szkół rozpoczynających kształcenie w nowych zawodach.”

Celem projektu jest wyposażenie od podstaw szkolnych warsztatów ogrodniczych. Ministerialny projekt na doposażenia publicznych szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, w zakresie pomieszczeń do nauki w nowo wybudowanych budynkach, nowych pomieszczeń do nauki pozyskanych w wyniku adaptacji oraz pomieszczeń dla szkół rozpoczynających kształcenie w nowych zawodach.

NARODOWY PROGRAM ROZWOJU CZYTELNICTWA – celem programu jest wzbudzenie zainteresowania młodzieży literaturą, propagowanie spędzania wolnego czasu z książką i rozwój czytelnictwa w szkole.

WARSZTATY KULINARNE. Cyklicznie przez cały rok odbywały się warsztaty kulinarne. Kuchenne inspiracje w klasie zawodowej kucharz czego efektem było przygotowywanie słodkich podwieczorków i innych potraw i wypieków.

WYDARZENIA I PRZEDSIĘWZIECIA 2020 r.

- Całoroczny – Narodowy program rozwoju czytelnictwa. Programem objęto wszystkich uczniów w szkole. W ramach programu przygotowane zostały ciekawe zajęcia promujące piękno literatury. Zakupiono do szkoły 187 książek.
- Całoroczne tj. do momentu przejścia na naukę on-line przygotowywanie w ramach warsztatów kulinarnych podwieczorków dla uczniów przebywających w grupach wychowawczych. Były to galaretki z bitą śmietaną i owocami, kisiele owocowe, kisiele mleczne, owoce z bitą śmietaną itp.
- Całoroczna akcja "Wkręć się w pomaganie". Z wychowankami przygotowano zdobiony pojemnik do którego wrzucane były zakrętki plastikowe. Celem akcji było wspomaganie chorych dzieci. Akcja cieszyła się dużym powodzeniem i zebrano sporą ilość zakrętek, które zostały przekazane dalej.
- Całoroczne **PROJEKT „Lubuskie Młodzież Silne!” Związku Organizacji Pomocowych POMOST.** Do projektu przystąpiło 27 uczniów w zakresie wiekowym od 15 do 24 lat. Forma rozwoju kompetencji w naszym ośrodku przyjęła postać zajęć pozalekcyjnych w formie treningów grupowych w dwóch grupach 15 i 12 osobowej oraz spotkań indywidualnych, prowadzonych przez trenerów kompetencji społecznych. Celem tych spotkań jest wypracowanie wśród naszych podopiecznych pewności siebie, podniesienie samooceny, umiejętności radzenia sobie w różnych sytuacjach życiowych. Przedstawienie Jasełek dla uczniów szkoły Podstawowej w Lipkach Wielkich. Przedstawienie Jasełek dla przedszkolaków z Lipiek Wielkich i podopiecznych SDPS-Santok.
- Zorganizowany w ramach projektu **MODERNIZACJA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W POWIECIE GORZOWSKIM** został dla uczniów klas branżowych Kurs Baristy. Uczniowie po szkoleniu teoretycznym zdobywali umiejętności praktyczne w parzeniu kawy. Kurs zakończył się egzaminem i 10 uczniów otrzymało dyplom BARISTY. Szkolenie dało szansę zdobycia nowego zawodu baristy.
- Bal Karnawałowo – Walentynkowy – Samorząd Uczniowski.
- W naszej szkole jak zwykle tłusty czwartek minął na słodko z pysznymi, lukrowanymi pączkami z konfiturą oraz faworkami, które zostały wykonane przez uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia. Pączki błyskawicznie zniknęły, co świadczy o tym, jak były pyszne!

- Zebranie z rodzicami- zebranie z rodzicami mające na celu promocję naszej placówki. Uczniowie przygotowali krótką część artystyczną. Kucharze, aby promować kierunek kształcenia przygotowali poczęstunek.
- Wyjazd na basen, na Słowiankę. Z wyjazdu mogli skorzystać wszyscy chętni uczniowie.
- Gry i zabawy na łyżwach "Złota Łyżwa" – w imprezie wzięły udział Szkoły i Ośrodki Specjalne z województwa lubuskiego tj. SOSW Lipki Wielkie, ZSS nr 14 Gorzów Wlkp., ZKS nr w Gorzowie, SOSW Strzelce Krajeńskie, WTZ Gorzów, SOSW Międzyrzecz, SP SOWA Gorzów Wlkp.
- Napisanie projektu dla Fundacji ING Dzieciom. Projekt został zakwalifikowany do realizacji. Wyjazd miał się odbyć we wrześniu 2020.
- Wycieczka uczniów klasy I branżowych do Gorzowa. Celem wycieczki było integracyjne wyjście uczniów do kina i poznawanie zakładów gastronomicznych typu otwartego i zamkniętego. W czasie zwiedzania utrwalamy wiedzę gastronomiczną i poznajemy nowe.
- Przygotowanie cyklu spotkań dla uczniów z higienistką szkolną „Jak skutecznie myć ręce i zapobiegać Covid 19”.
- Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Gorzowskim. W ramach tego projektu wykonano wycenę (trzy specyfikacje) dotyczącą wyposażenia pracowni gastronomicznej w drobny sprzęt gastronomiczny. W ten sposób udało nam się wyposażyć pracownię w sprzęt dobrej jakości, doskonale działający, sprawny technicznie, bezpieczny i łatwy w obsłudze. Bardzo dobrze wyposażona pracownia w szkole zapewni uczniom odpowiednie przygotowanie do egzaminu zawodowego.
- Wyjazd na lodowisko. Doskonalenie techniki jazdy na łyżwach w ramach sekcji Olimpiady Specjalne HURAGAN Lipki. Środki pozyskane na cały sezon (2 godz. W tygodniu listopad – marzec). W wyjeździe uczestniczyli uczniowie, którzy wyrazili chęć.
- Przejście na nauczanie on-line –wdrażanie uczniów do opanowania techniki nauki zdalnej.
- Podczas nauki zdalnej stworzenie wirtualnej platformy Padlet, na której umieszczane były materiały edukacyjne dla Szkoły Przystosobniającej do pracy. Z Padleta mogli skorzystać wszyscy uczniowie. Umieszczony on był na stronie Internetowej.
- Nauczanie zdalne – doskonalenie techniki nauki zdalnej.
- Tworzenie edukacyjnych aplikacji multimedialnych na potrzeby nauki zdalnej w Wordwall, LearningAps, Genially umieszczanych w Padlecie i na stronie Internetowej Ośrodka.
- Małe rękodzieło-wykonanie kartek wielkanocnych przez nauczycieli świetlicy.
- Wyjazd nauczycieli do Wisły celem zwiedzenia Ośrodka i dopełnienia ostatnich formalności przed wrześniowym wyjazdem młodzieży.
- NARODOWE CZYTANIE – udział w akcji pod Patronatem Pana Prezydenta Andrzeja. Czytanie „Balladyny „J. Słowackiego .Szkoła w podziękowaniu otrzymała książkę z dedykacją od Prezydenta RP.

- AKCJA SPRZĄTANIE ŚWIATA w akcję zaangażowali się uczniowie Zespołów edukacyjno-terapeutycznych.
- POŻEGNANIE LATA – Rajd pieszy zakończony spotkaniem integracyjnym przy ognisku. Udział wszystkich uczniów.
- Udział w Międzynarodowej edycji V Ogólnopolskiej akcji „Przerwa na czytanie”.
- Porządkowanie grobów na cmentarzu – zespoły edukacyjno terapeutyczne.
- Przedstawienie kukiełkowe „Baśń o Smoku Wawelskim”.
- Dzień Edukacji Narodowej. Przedstawienie występu młodzieży on-line. Przygotowanie kącika kawowego.
- Akcja grzybobranie i przygotowanie grzybków w zalewie octowej – wizytówka Ośrodka.
- Szkolne Zawody Sportowe - „Piłka Siatkowa”. Głównym celem imprezy było rozwijanie sprawności ruchowej, kształtowanie postawy prozdrowotnej oraz wdrażanie do czynnego wypoczynku. Uczniowie wszystkich klas oraz nauczyciele Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Lipkach Wielkich wzięli udział w zawodach sportowych. Wspólne uczestnictwo w zawodach przyczyniło się do stworzenia pozytywnej atmosfery między uczniami i nauczycielami oraz uczyło współdziałania w zespole. Poprzez udział w zawodach uczniowie poznali zasady zdrowej rywalizacji sportowej oraz rozwijali odporność emocjonalną w sytuacji porażki lub zwycięstwa.
- Uroczystość: Szkolne Obchody Święta Niepodległości. W ramach szkolnych obchodów Święta Niepodległości zorganizowano w naszym Ośrodku Turniej Wiedzy Historycznej „Znam dzieje Polski” oraz konkurs plastyczny pt. „Godło Polski”. Pierwszy etap Turnieju Wiedzy Historycznej przeprowadzono w czwartek, 5 listopada. Uczniowie klas IV-VIII szkoły podstawowej i klas I-II szkoły branżowej rozwiązali test, który sprawdzał znajomość historii Polski Historycznej „Znam dzieje Polski”. Drugi etap zaplanowano przeprowadzić 17 listopada. Niestety, z powodu przejścia na nauczanie zdalne – nie odbył się. W konkursie plastycznym pt. „Godło Polski” wzięła udział większość uczniów naszego Ośrodka. Polega on na wykonaniu godła Polski dowolną techniką.
- Nagranie pieczenia pizzy na fb.
- Realizacja projektu dla szkoły ogrodniczej, którego celem było zaopatrzenie naszych podopiecznych w narzędzia, które stanowią standardowe wyposażenie w branży ogrodniczej. Projekt pozwolił na dokonanie zakupów przed końcem roku budżetowego.
- Przedstawienie „Paweł i Gawel” przygotowane przez n-li dla uczniów na fb
- Kuchenne inspiracje – nagrywanie i wstawianie na fb:
 - ✓ Piernikowe wypieki – krok po kroku,
 - ✓ Przygotowanie sałatek.
- Mikołajkowy taniec przygotowany przez nauczycieli nagrany na fb.
- Wspólne kolędowanie –nagrane miało na celu skierowanie życzeń dla uczniów i ich rodzin oraz podtrzymywanie polskiej tradycji śpiewania kolęd. Nagrano również stół wigilijny z tradycyjnymi potrawami wigilijnymi.
Dekoracja sali z szopką bożonarodzeniową.

PROWADZONE SA: fb, strona internetowa oraz gazetka „Skrzat”.

VI. INFORMACJA O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW, STRATEGII, ZADAŃ - STAROSTWO POWIATOWE W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

1. WYDZIAŁ INWESTYCJI, ROZWOJU I SPRAW SPOŁECZNYCH

Projekty inwestycyjne dofinansowane ze środków zewnętrznych (programy UE i programy rządowe) realizowane w 2019 r. przez Wydział Inwestycji, Rozwoju i Spraw Społecznych				
Lp.	Tytuł projektu	Nazwa programu	Całkowita wartość projektu/kwota dofinansowania/wkład własny	Stopień realizacji projektu/czas trwania projektu/kwota zwrotu
1	Założenie bazy GESUT dla obszaru obrębu ewidencyjnego Wysoka i Lubno w Gminie Lubiszyn, obrębu ewidencyjnego Raclaw i Stanowice w Gminie Bogdaniec oraz obrębu ewidencyjnego Płomykowo w Gminie Santok.	100% Budżet Państwa w formie dotacji celowej (zadania z zakresu geodezji)	95.448,00 zł.	03.04.2020 – 30.11.2020 – zakończony
2	Przebudowa wraz z rozbudowa drogi powiatowej nr 1406F na odcinku Wawrów – Czechów. Etap II	Fundusz Dróg Samorządowych Dofinansowanie 60% kosztów kwalifikowanych	Roboty: 4.293.096,06 Nadzór: nie został jeszcze wyłoniony Powiat - 20% całej inwestycji Gmina - 20% całej inwestycji Budżet Państwa 60% – przekazana kwota dotacji: 2.642.539,00 zł.	21.12.2020 – 15.11.2022 - w trakcie realizacji Aktualnie inwestycja jest na etapie przygotowywania dokumentacji projektowej, nadzór inwestorski nie został jeszcze ustanowiony. Urząd Wojewódzki przekazał z góry całą kwotę dotacji, obejmującą także nadzór inwestorski.
3	Pełnienie funkcji Inspektora nadzoru inwestorskiego nad realizacją zadania	Fundusz Dróg Samorządowych	Nadzór: 138.744,00	29.12.2020 – 15.11.2022 - w trakcie realizacji

inwestycyjnego: „Przebudowa dróg: Ulica Kardynała Stefana Wyszyńskiego, ulica Osiedle Warniki w Kostrzynie nad Odrą wraz z infrastrukturą”. obejmujące weryfikację posiadanej przez Zamawiającego dokumentacji projektowo- technicznej oraz kosztorysowe.	Dofinansowanie 60% kosztów kwalifikowanych	Gmina – 40% całej inwestycji Budżet Państwa 60% – przekazana kwota dotacji: 6.160.140,00 zł.	W postępowaniu został wyłoniony Inspektor nadzoru i na tej podstawie Urząd Wojewódzki przekazał całą kwotę dotacji przypadającą na 2020 rok, obejmującą także roboty budowlane.
--	--	--	--

PROJEKT SYSTEMOWY pt. „Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Gorzowskim”

Tytuł	Wartość	Źródła finansowanie	Realizowany w ramach	Termin realizacji	Partner projektu	Obszar wsparcia	Formy wsparcia	Wysokość środków dotychczas rozliczonych
„Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Gorzowskim”	Wartość całkowita: 4 557 410,97 zł Dofinansowanie: 4 250 000,00 zł wkład własny: 307 178,28 zł	Unia Europejska – Europejski Fundusz Społeczny – 85%, Budżet Państwa – 8,26%, Wkład własny niefinansowy – 6,74%	Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020, Działanie 8.4 Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego, Poddziałanie 8.4.1 Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego – projekty realizowane poza formułą ZIT.	Od 01.07.2016 do 30.06.2022	Akademia im. Jakuba z Paradyża	Uczniowie i nauczyciele technikum i branżowych szkół I stopnia, dla których Powiat Gorzowski jest organem prowadzącym	Kursy, szkolenia, staże, studia podyplomowe, doposażenie pracowni zawodowych	3 261 251,09 zł (w tym wkład własny niepieniężny)

Projekty „miękkie” – promocyjne dofinansowane ze środków zewnętrznych realizowane w 2020 r. przez Wydział IRS				
Lp.	Tytuł projektu	Źródło dofinansowania/ nazwa programu	Kwota dofinansowania	Czas trwania projektu
1	Powiatowe Zawody MTB na Pograniczu Polsko-niemieckim – Bogdaniec 2020	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) - Funduszu Małych Projektów w ramach Programu Współpracy INTERREG VA Brandenburgia – Polska 2014-2020	6 183,75 euro	23.08.2020r. zawody Okres realizacji projektu: 01.05.2020 – 31.10.2020
2	Kongres Kreatywna Rodzina 2020	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) - Funduszu Małych Projektów w ramach Programu Współpracy INTERREG VA Brandenburgia – Polska 2014-2020	2 113,95 euro	26.09.2020r. kongres Okres realizacji projektu: 01.05.2020 – 30.11.2020

PROGRAMY realizowane przez Wydział Inwestycji, Rozwoju i Spraw Społecznych

- **PROGRAM Nieodpłatnej Pomocy Prawnej**

Realizacja PROGRAMU Nieodpłatnej Pomocy Prawnej				
Lp.	Nazwa	Programy	Dodatkowe informacje	Dotyczy
1.	Nieodpłatna Pomoc Prawna	Program Ministerstwa Sprawiedliwości	Dotacja z Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego	Darmowa pomoc prawna, darmowe poradnictwo obywatelskie i darmowa mediacja

- **PROGRAM „Czyste Powietrze”**

Realizacja PROGRAMU „Czyste Powietrze”				
Lp.	Nazwa	Programy	Dodatkowe informacje	Dotyczy
1.	Czyste Powietrze	Program Ministerstwa Klimatu	-	„Czyste powietrze” to kompleksowy program, skierowany do osób fizycznych, którego celem jest poprawa efektywności energetycznej oraz zmniejszenie lub uniknięcie emisji pyłów i innych zanieczyszczeń wprowadzanych do atmosfery przez domy jednorodzinne.

- **Program współpracy Powiatu Gorzowskiego z organizacjami pozarządowymi**

W oparciu o ustawę o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz program współpracy Powiatu Gorzowskiego z organizacjami pozarządowymi wraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, na 2020 rok ogłoszony został konkurs ofert (Uchwałą Zarządu Powiatu Gorzowskiego nr 103/2020 z dnia 16.01.2020 r. w sprawie ogłoszenia i przeprowadzenia otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych w 2020 r.).

Komisje konkursowe powołane uchwałami Zarządu Powiatu Gorzowskiego oceniły spełnienie warunków formalnych i merytorycznych złożonych ofert. Po przeanalizowaniu ofert zaproponowały dofinansować następujących zadań w poszczególnych sferach, a Zarząd Powiatu Gorzowskiego przyznał dofinansowanie w podanych niżej wysokościach:

Otwarty konkurs ofert – sfera kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego			
L.p.	Nazwa stowarzyszenia	Tytuł zadania	Kwota dotacji
1	Stowarzyszeniu Absolwenci AWF Gorzów, ul. Estkowskiego 13, 66-400 Gorzów Wlkp.	„Dziedzictwo kulturowe gminy Deszczno i gminy Lubiszyn – zabytki ruchome, kategorie i przykłady – przyczynek dla turystyki”	5.000,00
Otwarty konkurs ofert – sfera działalności na rzecz osób niepełnosprawnych			
L.p.	Nazwa stowarzyszenia	Tytuł zadania	Kwota dotacji
1	Gorzowskiemu Związkowi Sportu Niepełnosprawnych „START”, ul. Drzymały 10, 66-400 Gorzów Wlkp.	„Integracyjny Turniej Szachowy w Jeninie”	3.378,00
Otwarty konkurs ofert – sfera turystyki i krajoznawstwa			
L.p.	Nazwa stowarzyszenia	Tytuł zadania	Kwota dotacji
1	Oddziałowi Polskiego Towarzystwa Turystyczno – Krajoznawczego Ziemi Gorzowskiej, ul. Mieszka I 15/1, 66-400 Gorzów Wlkp.	„Mały słownik turystyczno – krajoznawczy powiatu gorzowskiego”	5.500,00
Otwarty konkurs ofert – sfera ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego)			
L.p.	Nazwa stowarzyszenia	Tytuł zadania	Kwota dotacji
1	Oddziałowi Polskiego Towarzystwa Turystyczno – Krajoznawczego Ziemi Gorzowskiej, ul. Mieszka I 15/1, 66-400 Gorzów Wlkp.	„Opracowanie merytoryczne i wykonanie rzeczowe tabliczek informacyjnych i tablic tematycznych w Edukacyjnym Parku Dendrologicznym PTTK w Mościcach”	3.400,00
suma			17.278,00

Wydatkowano 13.899,99 zł. ponieważ Gorzowski Związek Sportu Niepełnosprawnych „START” w Gorzowie Wlkp. z uwagi na pandemię nie zrealizował zadania i zwrócił dotację.

Otwarty konkurs ofert – sfera wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej			
L.p.	Nazwa stowarzyszenia	Tytuł zadania	Kwota dotacji
1	Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Sportu, Stanowice 43, 66-450 Bogdaniec	XII Międzynarodowy Turniej Żużlowy o Puchar Starosty Powiatu Gorzowskiego	3.000,00
2	Gorzowski Związek Sportu Niepełnosprawnych „START”, ul. Drzymały 10, 66-400 Gorzów Wlkp.	Integracyjny Mikołajkowy Turniej Tenisa Stołowego w Ściechowie	1.500,00
3	Gorzowski Związek Sportu Niepełnosprawnych „START”, ul. Drzymały 10, 66-400 Gorzów Wlkp.	Integracyjny Mikołajkowy Turniej Szachowy w Baczynie.	1.500,00
4	Stowarzyszenie „Horsessports”, ul. Cicha 22, Jenin, 66-450 Bogdaniec	V Towarzystwie i Regionalne Zawody Jeździeckie w Skokach Przez Przeszkody	2.000,00
5	Uczniowski Klub Sportowy „Bogdanka”, ul. Pocztowa7, 66-450 Bogdaniec	Powiatowy Jesienny Turniej Tenisa Stołowego	1.500,00
6	Klub Sportowy „ACTIVE LIFE”, ul. Gwiazdzista 15, Jenin, 66-450 Bogdaniec Ludowy Uczniowski Klub Sportowy „Junior”, ul. Osiedle Parkowe 6/1, Różanki, 66-415 Kłodawa	ZL MTB - Bogdaniec	3.500,00
6	Gorzowski Uczniowski Klub Sportowy „Speedway Wawrów” ul. Borowskiego 31 66-400 Gorzów Wlkp.	Dwie Rundy Zawodów Mini Żużlowych w Klasie 85-125 cc na Stadionie Mini Żużlowym w Wawrowie.	1.000,00
7	Ludowy Uczniowski Klub Sportowy „Junior”, ul. Osiedle Parkowe 6/1, Różanki, 66-415 Kłodawa	Ponadgminny Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Gorzowskiego dla dzieci pod nazwą „Powitanie Wakacji”	2.000,00
8	Ludowy Uczniowski Klub Sportowy „Junior”, ul. Osiedle Parkowe 6/1, Różanki, 66-415 Kłodawa	Ponadgminny „Mikołajkowy” Halowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Starosty Gorzowskiego dla dzieci pod nazwą „Finał Ligi Mistrzów”	2.000,00
suma			18.000,00

Wydatkowano 8.500,00 zł., ponieważ Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Sportu, Gorzowski Związek Sportu Niepełnosprawnych „START” w Gorzowie Wlkp., Stowarzyszenie „Horsessports”, Uczniowski Klub Sportowy „Bogdanka” z uwagi na pandemię nie zrealizowały zadania i zwrócili dotację.

- **PROGRAM Opieki Nad Zabytkami Powiatu Gorzowskiego** – trwają prace nad programem, ma to związek z powstającą Strategią Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego.
- **STRATEGIE** – Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego – działania w tym zakresie zostały zlecone wykonawcy zewnętrznemu, z którym Wydział IRS współpracuje

2. WYDZIAŁ DRÓG POWIATOWYCH

Nazwa zadania	Wartość zadania [zł]	Okres realizacji robót		Kwota dofinansowania z budżetu państwa [zł]	Udział finansowy gminy [zł]	Koszty Powiatu [zł]
Przebudowa dróg: Ulica Kardynała Stefana Wyszyńskiego, ulica Osiedle Warmiki w Kostrzynie nad Odrą wraz z infrastrukturą		W trakcie realizacji		60%	40%	
Przebudowa wraz z rozbudową drogi powiatowej nr 1406F na odcinku Wawrów Etap II (Zadanie realizowane w systemie „zaprojektuj i wybuduj”)		W trakcie realizacji		60%	20%	20%
Przebudowa drogi powiatowej nr 1420F na odcinku Wysoka - Ściechów odc.B	5.471.439,49	04.10.2019	15.06.2020	2.735.719,00	1.367.859,86 – Gmina Lubiszyn	1.367.860,63

Przebudowa drogi powiatowej nr 1394F na odcinku Baczyna – Raclaw	3.780.113,98	04.10.2019	15.06.2020	1.886.255,00	362.171,89 – Gmina Lubiszyn 545.473,02 – Gmina Bogdaniec	986.214,07
Remont drogi powiatowej 1404F na odcinku Wojcieszycy- Różanki	353.996,92	14.08.2020	09.09.2020	-	170.000,00 – Gmina Kłodawa	183.996,92
Remont drogi powiatowej nr 1403F obr. Piomykowo	292.309,71	09.12.2020	23.12.2020	-	146.154,85 – Gmina Santok	146.154,86
Remont drogi powiatowej nr 1410F obr. Santocko - gm. Kłodawa	582.710,06	14.12.2020	22.12.2020	-	199.461,94 – Gmina Kłodawa	383.248,12
Przebudowa drogi powiatowej nr 1397F w zakresie budowy chodnika w m. Glinik	18.650,56	09.11.2020	17.12.2020	-	9.325,28 – Gmina Deszczno	9.325,28
Przebudowa dróg powiatowych o nr 1397F i 1395F w zakresie budowy chodnika w m. Maszewo	431.036,87	10.02.2020	16.07.2020	-	212.443,43 – Gmina Deszczno	218.593,44
Remont drogi powiatowej nr 1421F w m. Mystki	200.335,49	09.12.2020	22.12.2020	-	100.167,74 – Gmina Lubiszyn	100.167,75

Przebudowa drogi powiatowej o nr 1387F w zakresie budowy chodnika w m.Mościce - odc.I.	503.400,64	17.03.2020	24.09.2020	-	251.700,32 – Miasto i Gmina Witnica	251.700,32
Budowa chodnika w ciągu drogi powiatowej 1419F na odcinku od skrzyżowania z ulicą Polną w kierunku sklepu DINO w miejscowości Lubiszyn	110.001,91	23.01.2020	12.05.2020	-	55.000,95- Gmina Lubiszyn	55.000,96

3. WYDZIAŁ GEODEZJI I KARTOGRAFII

Wydział Geodezji i Kartografii wykonuje zadania zlecone powiatom z zakresu administracji rządowej. Informacja z zakresu funkcjonowania i realizacji zadań Wydziału Geodezji i Kartografii w 2020 roku przedstawia się następująco:

- zarejestrowano i udostępniono dane do 3549 zgłoszonych prac geodezyjnych i kartograficznych,
- przyjęto 3050 operatów technicznych,
- zrealizowano 3469 wnioski o udostępnienie danych z Państwowego Zasobu Geodezyjnego i Kartograficznego w postaci kopii map i dokumentów,
- zrealizowano 3551 wniosków o wydanie wypisu i wrysu z ewidencji gruntów i budynków,
- dokonano koordynacji 243 projektów usytuowania nowo projektowanych sieci uzbrojenia terenu ,
- udzielono odpowiedzi na 627 zapytania komornicze,
- wprowadzono 9220 zmian do rejestru ewidencji gruntów i budynków,
- zrealizowano 98 wniosków rzeczoznawców majątkowych o udostępnienie danych z bazy rejestru cen i wartości,
- wprowadzono informacje o 1748 transakcjach do rejestru cen i wartości,
- przeprowadzono 10 postępowań związanych z powtórna klasyfikacją gruntów,
- z tytułu udostępniania danych z Państwowego Zasobu Geodezyjnego i Kartograficznego wystawiono 12219 dokumentów obliczenia opłaty. Z tego tytułu na konto powiatu wpłynęła kwota 1.128.319,71 zł.
- zakończono budowę baz GESUT dla obrębów ewidencyjnych: Wysoka, Lubno w Gminie Lubiszyn, Raclaw, Stanowice, Łupowo, Wieprzyce, Jeżyki w Gminie Bogdaniec oraz Płomykowo w Gminie Santok

- kontynuowano prace związane z modernizacją ewidencji gruntów i budynków dla 17 obrębów ewidencyjnych w Gminie Lubiszyn realizowanych w ramach Związku Powiatów Lubuskich – wartość prac 2.398.500 zł (wkład własny Powiatu w wysokości 15%) – przewidywany termin uległ przesunięciu i obecnie zakończenie prac planowane jest na koniec II kwartału 2021r.

4. WYDZIAŁ FINANSOWY – KSIĘGOWY

Program Ostrożnościowy Powiatu Gorzowskiego opracowany został w celu poprawienia sytuacji finansowej jednostki, a także zabezpieczenia jej stabilizacji finansowej w obliczu przejętych zobowiązań w związku z likwidacją Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Społecznej w Kostrzynie nad Odrą.

W ramach wdrażanego planu ostrożnościowego, przewiduje się podjęcie działań oszczędnościowych zmierzających do wygenerowania następujących oszczędności:

1. oszczędności z tytułu redukcji wydatków na wynagrodzenia osobowe i na pochodne od wynagrodzeń, w tym z tytułu nieodtworzenia etatów, zamrożenia płac i ograniczenia ich wzrostu,
2. oszczędności z tytułu ograniczenia remontów,
3. oszczędności z tytułu redukcji współfinansowania jednostek powiatowych przez Powiat Gorzowski,
4. oszczędności z tytułu redukcji wydatków na materiały i wyposażenie,
5. oszczędności z tytułu redukcji kosztów energii,
6. oszczędności z tytułu redukcji kosztów Internetu,
7. oszczędności z tytułu redukcji kosztów telefonii stacjonarnej,
8. oszczędności z tytułu redukcji kosztów telefonii mobilnej,
9. oszczędności z tytułu zamrożenia diet radnych powiatu od 2015 do 2018.

Ad. 1. Oszczędności z tytułu wydatków na wynagrodzenia osobowe i na pochodne od wynagrodzeń, w tym z tytułu nieodtworzenia etatów, zamrożenia płac i ograniczenia ich wzrostu:

a) wydatki na wynagrodzenia z „trzynastką”:

Plan na 2020 r.	8.139.839,00 zł
-----------------	-----------------

Wykonanie 2020 r.	6.940.559,47 zł
-------------------	-----------------

Wykonanie w %	85,27 %

b) wydatki na wynagrodzenia bez wykonania „trzynastki”:

Plan na 2020 r.	7.678.895,00 zł
-----------------	-----------------

Wykonanie 2020 r.	6.481.787,20 zł
-------------------	-----------------

Wykonanie w %	84,41 %

Wykonanie wydatków na wynagrodzenia i pochodne w 2020 r. przebiegało prawidłowo.

Ad 2. Oszczędności z tytułu remontów:

Plan na 2020 r. – **3.018.429,00 zł**, w tym:

- Jednostki organizacyjne **380 418,00 zł**, z tego:

	Plan na 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	%
DPS Kamień Wielki	187 831,00 zł	187 830,09 zł	99,99%
DPS Kostrzyn nad Odrą	73 935,00 zł	73 934,26 zł	99,99%
PCPR	870,00 zł	859,18 zł	98,76%
PINB	620,00 zł	619,05 zł	99,85%
PPP Gorzów Wlkp.	4 800,00 zł	4 790,89 zł	99,81%
PPP Kostrzyn nad Odrą	560,00 zł	474,78 zł	84,78%
PUP	5 063,00 zł	5 062,50 zł	99,99%
SOSzW Lipki Wielkie	53 637,00 zł	53 017,00 zł	98,84%
Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności	500,00 zł	496,42 zł	99,28%
ZSz Kostrzyn nad Odrą	52 602,00 zł	52 602,00 zł	100,00%
Razem wydatki:	380 418,00 zł	379 686,17 zł	99,81%

- Starostwo Powiatowe **2 638 011,00 zł**, z tego:

	Plan na 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	%
Drogi publiczne powiatowe	2 548 698,00 zł	1 625 041,88 zł	63,76%
Starostwo powiatowe	89 313,00 zł	18 768,46 zł	21,01%
Razem wydatki:	2 638 011,00 zł	1 643 810,34 zł	62,31%

Realizacja wydatków na remonty w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

Ad 3. Oszczędności z tytułu współfinansowania jednostek powiatowych przez Powiat Gorzowski:

- JEDNOSTKI OŚWIATOWE

Lp.	Nazwa jednostki oświatowej	Plan na 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	%
1.	ZS w Kostrzynie nad Odrą	6 398 850,00	6 398 844,69	99,99
2.	SOSzW w Lipkach Wielkich	3 774 990,78	3 711 965,85	98,33
3.	PP-P w Kostrzynie nad Odrą	1 058 087,00	1 007 351,29	95,20
4.	PP-P w Gorzowie Wlkp.	1 003 269,00	949 674,07	94,66
5.	Inne zadania oświatowe	345 550,00	328 153,16	94,97
Razem wydatki:		12 580 746,78	12 395 989,06	98,53

Realizacja wydatków w jednostkach oświatowych w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

- DOMY POMOCY SPOŁECZNEJ

- Realizacja wydatków w Domach Pomocy Społecznej za IV kwartał 2019 r.:

Lp.	Nazwa jednostki	Plan na 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	%
1.	DPS Kostrzyn nad Odrą	3 295 263,00	3 242 233,47	98,39
2.	DPS Kamień Wielki	7 929 785,00	7 903 325,29	99,67
Razem wydatki		11 225 048,00	11 145 558,76	99,29

Realizacja wydatków w domach pomocy społecznej w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

- Realizacja dochodów w Domach Pomocy Społecznej w 2020 r.:

Lp.	Nazwa jednostki	Plan na 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.	%
I.	DPS Kamień Wielki			
	Dochody własne	4 536 332,00	4 735 438,29	104,39
	Dotacja LUW	1 698 308,00	1 698 308,00	100,00
Razem dochody:		6 234 640,00	6 433 746,29	103,19
II.	DPS Kostrzyn nad Odrą			
	Dochody własne	2 533 134,00	2 198 303,46	86,78
	Dotacja LUW	635 249,00	635 249,00	100,00
Razem dochody:		3 168 383,00	2 833 552,46	89,43

Realizacja dochodów w domach pomocy społecznej w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

Ad 4. Oszczędności z tytułu wydatków na materiały i wyposażenie:

Plan na 2020 r.	-	1.797.914,00 zł
Wykonanie 2020 r.	-	1.550.368,65 zł

Wykonanie w % 86,23 %

Realizacja wydatków na materiały i wyposażenie w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

Ad 5. Oszczędności z tytułu kosztów energii:

Plan na 2020 r.	-	966.379,00 zł
Wykonanie 2020 r.	-	791.694,13 zł

Wykonanie w % 81,92 %

Realizacja wydatków na energię w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

Ad 6, 7, 8. Oszczędności z tytułu kosztów internetu, telefonii stacjonarnej i mobilnej:

Plan na 2020 r.	-	93.300,00 zł
Wykonanie 2020 r.	-	84.930,14 zł

Wykonanie w % 91,03 %

W Programie Ostrożnościowym na 2020 r. wydatki na internet, telefonię stacjonarną i komórkową są w osobnych pozycjach, natomiast w klasyfikacji budżetowej są ujęte w jednym §4360.

Realizacja wydatków z tytułu internetu, telefonii stacjonarnej i telefonii mobilnej w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

Ad 9. Oszczędności z tytułu diet radnych powiatu.

Plan na 2020 r.	-	400.000,00 zł
Wykonanie na IV kwartał 2019 r.	-	391.387,92 zł

Wykonanie w % 97,85 %

Zgodnie z Programem Ostrożnościowym diety dla radnych były zamrożone do 2018 r.

Realizacja wydatków na diety radnych w 2020 r. przebiegała prawidłowo.

5. WYDZIAŁ KOMUNIKACJI

Wydział Komunikacji wykonuje zadania zlecone powiatom z zakresu administracji rządowej. W okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. do Wydziału Komunikacji zostały skierowane 13180 spraw zarejestrowanych w dzienniku korespondencji prowadzonym przez Punkt Obsługi Interesanta tut. urzędu. Pozostałe postępowania zostały przeprowadzone i załatwione bezpośrednio w wydziale przy okienku w trakcie obsługi interesantów.

Poniżej raport z zakresu funkcjonowania i realizacji zadań Wydziału Komunikacji w 2020 roku:

REJESTRACJA POJAZDÓW

- Ilość wydanych decyzji o rejestracji pojazdu – 9310 szt. w tym:
 - na podstawie art. 74 ust. 2 pkt 1 (z urzędu) – 8937 szt.
 - na podstawie art. 74 ust. 2 pkt 2a (na wniosek właściciela) – 10 szt.
 - na podstawie art. 74 ust. 2 pkt 2b (na wniosek właściciela za granicę) – 2 szt.
 - na podstawie art. 74 ust. 2 pkt 2c (na wniosek właściciela-badanie techniczne) – 166 szt.
 - Rozp. RiOP § 15 ust. 6 – 6 szt.
 - Rozp. MI § 13 ust. 5 (wtórnik dowodu rejestracyjnego) – 40 szt.
 - Rozp. MI § 13 ust. 6 (wymiana dowodu rejestracyjnego) – 200 szt.
- Rejestracja profesjonalna – 1 szt.
- Ilość wydanych decyzji o wyrejestrowaniu pojazdu – 806 szt.
- Ilość wydanych decyzji o wyrejestrowaniu pojazdu z urzędu – rejestracja za granicą – 47 szt.
- Ilość pojazdów wycofanych z ruchu – 60 szt.

- Ilość przyjętych zawiadomień o zbyciu pojazdu (zgłoszenie sprzedaży) – 3830
- Liczba wysłanych zawiadomień o przerejestrowaniu pojazdu (żądanie potwierdzenia) – 3837 szt.
- Liczba wygenerowanych potwierdzeń danych pojazdu i właścicieli dla innych starostw – 3506 szt.
- Ilość wydanych DR (wszystkich) – 9759 szt.
- Ilość wydanych KP dla pojazdu – 3781 szt.
- Ilość pojazdów zarejestrowanych na terenie Powiatu Gorzowskiego do dnia 31.12.2020 r.(ogółem) – 84503 szt.
- Ilość wydanych wtórników tablic rejestracyjnych – 271 szt.
- Ilość zamówionych wtórników nalepek kontrolnych – 56 szt.
- Ilość wydanych tablic na pojazdy, które otrzymały status zabytku – 15 szt.
- Ilość wydanych tablic indywidualnych – 22 szt.
- Zawiadomienia o wszczęciu postępowania – 47
- Umorzenie postępowania – 2
- Uchylenie decyzji o rejestracji pojazdu – 3
- Wydanie decyzji zmieniającej – 208
- Wysłane potwierdzenia do UC – 12
- Wydanie decyzji o nabiciu numeru VIN – 10
- Wydanie decyzji o nabiciu tabliczki znamionowej – 28
- Złożone zamówienia do ITS – 754
- Sprawy z zakresu poczty – zajęcia komornicze (70), udostępnienia danych (303), wydanie zaświadczenia (129), przekazanie wg właściwości (365)
- Wszczęcie postępowań z tytułu nałożenia kary – 284
- Wydane decyzje odnośnie nałożenia kary – 274

PRAWA JAZDY

- Wydano:
 - Praw Jazdy – 1585 szt.
 - zezwoleń do kierowania tramwajem – 4 szt.
 - zezwoleń na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym – 35 szt.
 - Międzynarodowych Praw Jazdy – 16 szt.
- Przeprowadzono postępowania w zakresie:
 - zatrzymania prawa jazdy – 244
 - cofnięcia uprawnień do kierowania – 131
 - skierowania na badania lekarskie, psychologiczne oraz kurs reedukacyjny – 314
 - wprowadzenia zakazu – 189
- Ilość akt kierowców przekazanych do innych urzędów – 172
- Ilość akt kierowców otrzymanych z innych urzędów – 211
- Ilość wysłanych zapotrzebowani na akta kierowców – 220
- Ilość przywróconych uprawnień po cofnięciu – 101
- Ilość zwróconych PJ po zatrzymaniu – 199

TRANSPORT I DZIAŁALNOŚĆ REGULOWANA

- Wydano:
 - dokumentów uprawniających do wykonywania transportu drogowego (licencje, zezwolenia, zaświadczenia, wypisy) – 61 szt.
 - uprawnień instruktora nauki jazdy – 1 szt.

- Przeprowadzono następujące kontrole:
 - Ośrodków Szkolenia Kierowców – 10
 - Przedsiębiorców Transportowych – 15
 - Stacji Kontroli Pojazdów – 5

POJAZDY USUNIĘTE W TRYBIE ART. 130a Prawo o ruchu drogowym

Uchwałą nr 77/XII/2019 z dnia 25 listopada 2019 r. Rada Powiatu Gorzowskiego ustaliła wysokość opłat i kosztów za usunięcie i przechowywanie pojazdów na 2020 rok.

W 2020 roku z dróg Powiatu Gorzowskiego zostało usuniętych ogółem 65 pojazdów. Przeprowadzono 18 postępowań sądowych z tytułu nieodebrania w wyznaczonym terminie powyższych samochodów z parkingu strzeżonego.

Ponadto, przekazano 18 pojazdów do Stacji Demontażu Pojazdów w wyniku czego otrzymaliśmy dopłaty za skup zdemontowanego pojazdu, a kolejno wydano 16 decyzji obciążających właścicieli lub posiadaczy pojazdów kosztami jakie Powiat Gorzowski poniósł od momentu usunięcia z drogi przedmiotowych pojazdów do zakończenia postępowania.

W każdym roku kalendarzowym, tak też w 2020, Wydział Komunikacji Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp., przeprowadza również dwa postępowania o udzielenie zamówienia publicznego do 30.000 euro. Pierwsze z nich dotyczy wykonania i sukcesywną dostawę tablic rejestracyjnych z wytłoczonymi numerami rejestracyjnymi do realizacji zadań Starosty Gorzowskiego związanych z rejestracją pojazdów na podstawie ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym i przepisów wykonawczych oraz nieodpłatny odbiór i utylizacja wycofanych z użytku tablic rejestracyjnych z tut. urzędu w okresie od dnia 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. Powyższe zamówienie realizuje obecnie firma Eurotab Sp. z o.o. z siedzibą w Dołuje, Skarbimierzyce 16.

Drugie postępowanie dotyczy usuwania pojazdów z dróg Powiatu Gorzowskiego oraz prowadzenie parkingu strzeżonego dla pojazdów usuniętych na podstawie art. 130a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym w roku 2020.

Zgodnie z art. 130a ust. 5f wyżej cytowanej ustawy usuwanie pojazdów oraz prowadzenie parkingu strzeżonego dla pojazdów usuniętych w przypadkach, o których mowa w ust. 1-2, należy do zadań własnych powiatu. Starosta realizuje te zadania przy pomocy powiatowych jednostek organizacyjnych lub powierza ich wykonywanie zgodnie z przepisami o zamówieniach publicznych. Powyższe zadanie realizowane jest obecnie przez firmę „Netmedia Partners Group” Sp. z o.o. S.K.A. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ulicy Poznańskiej 98a.

6. WYDZIAŁ BUDOWNICTWA

Wydział Budownictwa wykonuje zadania zlecone powiatom z zakresu administracji rządowej. W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku do Wydziału Budownictwa, skierowanych zostało 4022 pism, w tym:

Wnioski o pozwolenie na budowę – 1235

Zgłoszenia budowy i wykonania robót niewymagających pozwolenia – 589

Zgłoszenia budowy zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 1a, 2b, 19a ustawy Prawo budowlane – 52

Wnioski o pozwolenie na rozbiórkę i zgłoszenia rozbiórek – 72

Wnioski o przeniesienie pozwolenia na budowę – 83

Zgłoszenia zmiany sposobu użytkowania – 15
 Wnioski o zezwolenie na realizację inwestycji drogowej – 3
 Zaświadczenia o samodzielności lokali - 269
 Pisma różne – 129
 Opinie i uzgodnienia miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego – 10
 Opinie i uzgodnienia decyzji lokalizacji celu publicznego – 27
 Pisma w sprawie informacji podatkowych – 74
 Wnioski o udostępnienie do informacji publicznej – 8

W okresie tym, wydano 1128 decyzje o pozwoleniu na budowę, 2 decyzję o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej oraz zarejestrowano 1115 dzienników budowy.

W toku prowadzonych postępowań niektóre sprawy zakończono poprzez pozostawienie wniosków bez rozpoznania, w przypadku ich formalnej wadliwości – po wezwaniach, których inwestorzy nie uzupełnili w ustalonym terminie, inne załatwiono odmownie, w drodze decyzji o odmowie udzielenia pozwolenia na budowę po postanowieniach, w zakresie merytorycznej wadliwości projektów budowlanych – również nie uzupełnionych, lub uzupełnionych wadliwie.

7. WYDZIAŁ HR I ADMINISTRACJI

Lp.	Zadanie /Cel	Czas trwania	Rodzaj działania	Wyjaśnienie
1.	Aktualizacja modułu kadrowego QNT kadry	Cały rok	organizacyjne, usprawnienie	Moduł QNT kadry – aktualizacja danych osobowych w teczkach pracownika. Wprowadzane dane pozwalają na automatyczne generowanie raportów min. Nagrody jubileuszowe, data ważności szkoleń BHP oraz badań okresowych, nabycie praw emerytalnych, data zakończenia umów o prace itp.
2.	Realizacja zadań z dziedziny EB-Employer Brandingu. Przygotowanie, wdrożenie, realizacja i obsługa platformy Carrotspot	Wrzesień - nadal	organizacyjne, marketingowe, pro pracownicze	Platforma podzielona jest na kilka modułów: <ul style="list-style-type: none"> • Moduł Intranet – wewnętrzna komunikacja dla pracowników SP z pracodawcą, • Moduł Wnioski /Ankiety – pozwala na umieszczanie/tworzenie wniosków elektronicznych min. kadrowych z kaskadową akceptacją oraz tworzenie ankiet dla pracowników, • Moduł Nagród – pozwala na tworzenie programów/ konkursów wśród pracowników, tworzenie rankingów dotyczących miękkiego HR wśród

				<p>pracowników, środki na nagrody pochodzą z funduszu nagród,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moduł ZFŚS – pozwala na realizację zadań socjalnych dla pracowników w oparciu o ustawę ZFŚS, środki realizowane są z budżetu ZFŚS • Moduł Delegacje (w opracowaniu) – pozwala na procesowanie delegacji pracowników elektronicznie z kaskadową akceptacją
3.	Szkolenia pracownicze	cały rok	organizacyjne, usprawnienie, pro pracownicze	<p>Po analizie w 2019 r. została uruchomiona ścieżka dofinansowania do szkoleń przy współpracy z PUP z KFS - Krajowego Funduszu Szkoleniowego, gdzie KFS może dofinansować 80% kosztów.</p> <p>Został stworzony regulamin określający ilość osób kierowanych na szkolenie oraz formę przekazania wiedzy zdobytej w szkoleniu i przekazania jej pozostałym pracownikom. Ponadto organizowane są szkolenia internetowe, webinaria i szkolenia bezpłatne z platformy LEX czy innych podmiotów oferujące tego typu formy kształcenia.</p>
4.	Pomoc w zakresie utworzenie strony internetowej - Employer Branding/ Dostępność Plus	Październik – do nadal	organizacyjne, promocyjne, usprawnienie	<p>Została stworzona strona internetowa SP redukując tym samym koszty utrzymania poprzedniej strony internetowej. Strona została dopasowana do wymogów z zakresu programu rządowego Dostępność Plus z MFiPR.</p> <p>Nadal trwają prace nad wdrożeniem wirtualnego asystenta w kancelarii, który pozwoli na udzielenie szybszej odpowiedzi na pytania mieszkańców i skierowania ich do konkretnej komórki organizacyjnej.</p>
5.	Pomoc przy strategicznych decyzjach starostwa np. InPost, analiza umowy	stale	strategiczne, organizacyjne, promocyjne	<p>W czasie pandemii został stworzony projekt Urzędostatu z firmą Inpost, który ma pozwolić na redukcję kolejek, poprawić bezpieczeństwo pracowników/ mieszkańców i uruchomić obsługę klienta 24h, po analizie kosztów firmy sprzątajacej</p>

	sprzątania i innych.			zostały zatrudnione osoby na umowę zlecenie, dzięki czemu zostały zredukowane koszty.
6.	Działania dążące do utworzenia marki powiatu - Employer Branding	Cały rok – do nadal	organizacyjne, promocyjne	Celem zasadniczym opracowania jest prezentacja działań marketingowych rekomendowanych jako potencjalnie skuteczne w procesie podnoszenia poziomu konkurencyjności powiatu, który w konsekwencji ma doprowadzić do efektywniejszego pozyskiwania różnorodnych zasobów i środków zewnętrznych, przyczyniających się do rozwoju i bogacenia się jednostki. Ważnym aspektem jest stworzenie portfolio znaków rozpoznawczych w powiecie np. Interaktywne Muzeum Browaru w Witnicy. Do marek powiatu dołączyć ma Stowarzyszenie Doctor Gun, które realizuje i wpisuje się w szkolenia i działania pro obronne realizowane przez SP.
7.	Implementacja EZD	Grudzień - nadal	strategiczne, organizacyjne,	Wdrożenie elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD) pozwala na usprawnienie procesu rejestracji pism w kancelarii, jej obiegu pomiędzy komórkami organizacyjnymi oraz kontrolę nad terminowością udzielanych odpowiedzi.
8.	Rozbudowa modułów QNT	Grudzień - nadal	strategiczne, organizacyjne	Zostały zakupione dodatkowe moduły QNT: <ul style="list-style-type: none"> • ST – środki trwałe – pozwala na kontrolę oraz uporządkowaniem stanu majątku SP. • AZF – asystent zarządzania finansowaniem – pozwala na rejestr umów z kontrahentami, zestawienie budżetu powiatu z podziałem na komórki organizacyjne odpowiedzialne za wydatkowanie środkami z budżetu SP w oparciu o klasyfikację budżetową. • Faktury – pozwala na tworzenie, rejestracje wystawianych FV dla podmiotów współpracujących z SP.

9.	Współtworzenie strategii i misji SP	Cały rok	Strategiczne, organizacyjne, promocyjne	Przy współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi i sekretarz powiatu jest tworzona strategia powiatu gorzowskiego, która obejmować będzie lata 2021-2027.
----	-------------------------------------	----------	---	---

8. BIURO OCHRONY ŚRODOWISKA

W 2020 r. Biuro Ochrony Środowiska realizowało zadania wynikające m.in. z poniższych dokumentów:

- Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Gorzowskiego na lata 2017-2020 z perspektywą do roku 2024.
Ww. Program uchwalony został 26 kwietnia 2018 r. przez Radę Powiatu Gorzowskiego (uchwała Nr 193/XXXVII/2018). Dokument ten został sporządzony w celu realizacji polityki ekologicznej państwa, odnoszący się jednocześnie szczegółowo do uwarunkowań fizyczno-geograficznych oraz społeczno-gospodarczych naszego Powiatu, oceny stanu środowiska z uwzględnieniem ochrony klimatu i jakości powietrza, zagrożenia hałasem, pola elektromagnetycznego, gospodarowania odpadami, gospodarki wodno-ściekowej, zasobów geologicznych, gleby, gospodarki odpadami i zapobiegania powstawaniu odpadów, zasobów przyrodniczych oraz zagrożenia poważnymi awariami.
- Uchwała Nr 71/XII/2019 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 25 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat w 2020 r. za usunięcie i przechowywanie statków i innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie Powiatu Gorzowskiego.
Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1482, ze zm.) statek lub inny obiekt pływający może być usunięty z obszaru wodnego, jeżeli nie ma możliwości zabezpieczenia go w inny sposób, w przypadku, gdy prowadziła go osoba znajdująca się w stanie po użyciu alkoholu lub podobnie działającego środka. Dyspozycję usunięcia statku lub innego obiektu pływającego wydaje policjant. W przypadku tym statek lub inny obiekt pływający wprowadza się do strzeżonego portu lub do przystani, a w przypadku braku dostatecznie blisko strzeżonego portu lub przystani pozostawia się go na wyznaczonym przez starostę parkingu strzeżonym do czasu uiszczenia opłat za jego usunięcie i przechowywanie. Usuwanie statków lub innych obiektów pływających oraz prowadzenie strzeżonego portu lub przystani należy do zadań własnych powiatu. W ramach realizacji ww. Uchwały, Biuro Ochrony Środowiska w 2020 r. przeprowadziło procedurę mającą na celu wyłonienie wykonawcy usługi w zakresie usuwania i przechowywania ww. obiektów pływających. Podobnie jak w latach poprzednich, nie wpłynęła żadna oferta w odpowiedzi na zaproszenie do składania ofert.

9. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DS. GOSPODARKI NIERUCHOMOŚCIAMI

W 2020 r. Wieloosobowe Stanowisko ds. Gospodarki Nieruchomościami realizowało plan wykorzystania zasobu nieruchomości powiatu gorzowskiego na lata 2020-2022 uchwalony przez Zarząd Powiatu Gorzowskiego uchwałą nr 108/2020 z dnia 28 stycznia 2020 r. Plan wykorzystania zasobu został opracowany na okres 3 lat i obejmuje on:

- Zestawienie powierzchni nieruchomości zasobu.
- Prognozę dotyczącą:
 - udostępnienia nieruchomości zasobu oraz nabywania nieruchomości do zasobu,
 - poziom wydatków związanych z udostępnieniem nieruchomości zasobu oraz nabywania nieruchomości do zasobu,
 - wpływów osiąganych z opłat z tytułu trwałego zarządu nieruchomości,
 - dotyczącą aktualizacji opłat z tytułu trwałego zarządu nieruchomości,
- Program zagospodarowania nieruchomości zasobu

10. BIURO RADY I ZARZĄDU POWIATU

UCHWAŁY RADY POWIATU GORZOWSKIEGO

Lp.	Data podjęcia	Tytuł aktu	Realizacja/ Wykonanie
1.	17.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 92/XV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lutego 2020 r. w sprawie przekazania w drodze darowizny na rzecz Gminy Kłodawa nieruchomości gruntowej stanowiącej własność Powiatu Gorzowskiego, oznaczonej numerem ewid. 122/1 o pow. 0,5276 ha, położonej w Wojcieszycach, gmina Kłodawa.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
2.	17.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 93/XV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lutego 2020 r. w sprawie powołania Komisji doraźnej ds. opracowania projektu Statutu Powiatu Gorzowskiego	-
3.	17.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 94/XV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lutego 2020 r. w sprawie wystąpienia Powiatu Gorzowskiego ze Związku Powiatów Polskich.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
4.	21.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 95/XVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 21 lutego 2020 r. w sprawie nabycia do zasobu nieruchomości Powiatu Gorzowskiego działek nr 107 i 102/3 położonych w Chwałęcicach, gm. Kłodawa.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
5.	21.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 96/XVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 21 lutego 2020 r. w sprawie przyjęcia rezygnacji Przewodniczącego Rady Powiatu Gorzowskiego.	-

6.	21.02.2020 r.	UCHWAŁA NR 97/XVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 21 lutego 2020 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Powiatu Gorzowskiego.	-
7.	04.05.2020 r.	UCHWAŁA NR 98/XVIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
8.	04.05.2020 r.	UCHWAŁA NR 99/XVIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 35/VI/2019 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 25 lutego 2019 r. w sprawie powołania Kolegium Honorowego do opiniowania wniosków o nadanie Odznaki Honorowej Powiatu Gorzowskiego.	-
9.	04.05.2020 r.	UCHWAŁA NR 100/XVIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie zmiany składu osobowego w Komisjach Stałych Rady Powiatu: Komisji Budżetu i Rozwoju Gospodarczego, Komisji Spraw Społecznych, Komisji Zdrowia Publicznego, Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.	Przewodniczący Rady Powiatu
10.	04.05.2020 r.	UCHWAŁA NR 101/XVIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie zatwierdzenia planu finansowego środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
11.	10.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 102/XIX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 10 czerwca 2020 r. w sprawie odwołania radnego z funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Powiatu Gorzowskiego.	-
12.	10.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 103/XIX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 10 czerwca 2020 r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Powiatu Gorzowskiego.	-
13.	10.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 104/XIX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 10 czerwca 2020 r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Powiatu Gorzowskiego.	-
14.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 105/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu Gorzowskiego wotum zaufania.	-

15.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 106/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Gorzowskiego za 2019 rok.	
16.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 107/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Gorzowskiego za 2019 rok.	-
17.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 108/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
18.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 109/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gorzowskiego na lata 2020 - 2042.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
19.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 110/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w mieszkaniach chronionych.	Starości Powiatu Gorzowskiego
20.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 111/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie Statutu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
21.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 112/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 202/XXXIX/2018 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 24 września 2018 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Gorzowskiego.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
22.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 113/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie obywatelskiej inicjatywy uchwałodawczej.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
23.	29.06.2020 r.	UCHWAŁA NR 114/XX/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 29 czerwca 2020 r. w sprawie zmiany uchwał dotyczących zatwierdzenia planów pracy stałych komisji Rady Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Przewodniczący Komisji Budżetu i Rozwoju Gospodarczego
24.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 115/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie powierzenia Gminie Deszczno zadania publicznego polegającego na: „Przebudowa drogi powiatowej Nr 1399F (ul. Świetlana) w miejscowości Osiedle Poznańskie, Nr 1398F (ul.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego

		Borkowska) w miejscowości Ciecierzycy, Borek, gmina Deszczno” w zakresie budowy chodnika.	
25.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 116/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
26.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 117/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie odwołania Starosty Gorzowskiego.	-
27.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 118/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie wyboru Starosty Gorzowskiego.	-
28.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 119/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie wyboru Wicestarosty.	-
29.	17.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 120/XXI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie wyboru Członków Zarządu Powiatu Gorzowskiego.	-
30.	30.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 121/XXII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 lipca 2020 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego.	Przewodniczący Rady Powiatu Gorzowskiego
31.	30.07.2020 r.	UCHWAŁA NR 122/XXII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 lipca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
32.	24.08.2020 r.	UCHWAŁA NR 123/XXIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 24 sierpnia 2020 r. w sprawie zmiany składu osobowego w Komisjach Stałych Rady Powiatu: Komisji Rewizyjnej, Komisji Budżetu i Rozwoju Gospodarczego, Komisji Spraw Społecznych, Komisji Skarg, Wniosków i Petycji oraz Komisji Zdrowia Publicznego.	Przewodniczący Rady Powiatu Gorzowskiego
33.	24.08.2020 r.	UCHWAŁA NR 124/XXIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 24 sierpnia 2020 r. w sprawie odwołania Skarbnika Powiatu Gorzowskiego.	Staroście Gorzowskiemu
34.	24.08.2020 r.	UCHWAŁA NR 125/XXIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 24 sierpnia 2020 r. w sprawie powołania Skarbnika Powiatu Gorzowskiego.	Staroście Gorzowskiemu
35.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 126/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie zasad reprezentacji Powiatu Gorzowskiego w Związku Powiatów Lubuskich.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
36.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 127/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie zmiany Regulaminu Społecznej Straży Rybackiej, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 140/XVI/2000 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 27 września 2000 roku, zmienionej uchwałą nr	Zarząd Powiatu Gorzowskiego

		173/XXIV/2009 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 3 marca 2009 roku.	
37.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 128/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kostrzynie nad Odrą w likwidacji za 2019 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
38.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 129/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
39.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 130/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gorzowskiego na lata 2020-2042.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
40.	28.09.2020 r.	UCHWAŁA NR 131/XXIV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 września 2020 r. w sprawie uchwalenia programu współpracy Powiatu Gorzowskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, na 2021 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
41.	19.10.2020 r.	UCHWAŁA NR 132/XXV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 19 października 2020 r. w sprawie zasad postępowania w sprawach udzielania dotacji w zakresie ratownictwa wodnego.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
42.	19.10.2020 r.	UCHWAŁA NR 133/XXV/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 19 października 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
43.	30.11.2020 r.	UCHWAŁA NR 134/XXVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 listopada 2020 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat w 2021 r. za usunięcie i przechowywanie statków i innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie Powiatu Gorzowskiego.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
44.	30.11.2020 r.	UCHWAŁA NR 135/XXVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 listopada 2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia pomiędzy Powiatem Gorzowskim a Miastem Gorzów Wielkopolski w sprawie zasad organizowania, prowadzenia i finansowania nauki religii Kościoła Ewangelicko – Augsburskiego dla uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski, w pozaszkolnym punkcie katechetycznym przy Parafii Ewangelicko – Augsburskiej w Gorzowie Wielkopolskim.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego

45.	30.11.2020 r.	UCHWAŁA NR 136/XXVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 listopada 2020 r. w sprawie zmiany uchwały nr 101/XVIII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 maja 2020 r. w sprawie zatwierdzenia planu finansowego środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2020 r.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
46.	30.11.2020 r.	UCHWAŁA NR 137/XXVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 listopada 2020 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat i kosztów za usunięcie i przechowywanie pojazdów na 2021 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
47.	30.11.2020 r.	UCHWAŁA NR 138/XXVI/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 listopada 2020 r. w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
48.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 139/XXVII/2020 Rady Powiatu z dnia 21 grudnia 2021 roku w sprawie uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2021 r.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
49.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 140/XXVII/2020 w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej na lata 2021-2042.	-
50.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 141/XXVII/2020 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
51.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 142/XXVII/2020 w sprawie rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Gorzowskiego w 2021 roku.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
52.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 143/XXVII/2020 w sprawie ustalenia wydatków budżetu powiatu, które w 2020 roku nie wygasają z upływem roku budżetowego.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
53.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 144/XXVII/2020 w sprawie rozpatrzenia skargi.	Przewodniczący Rady Powiatu Gorzowskiego
54.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 145/XXVII/2020 w sprawie określania przystanków komunikacyjnych na terenie Powiatu Gorzowskiego, których właścicielem lub zarządzającym jest Powiat Gorzowski oraz ustalenia warunków i zasad korzystania z nich.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
55.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 146/XXVII/2020 w sprawie zmiany uchwały budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 r.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
56.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 147/XXVII/2020 w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Gorzowskiego na lata 2020-2042.	Zarząd Powiatu Gorzowskiego

57.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 148/XXVII/2020 w sprawie uchwalenia planu pracy Rady Powiatu Gorzowskiego na 2021 rok.	Przewodniczący Rady Powiatu Gorzowskiego
58.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 149/XXVII/2020 w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Budżetu i Rozwoju Gospodarczego na 2021 rok.	Przewodniczący Powiatu Gorzowskiego
59.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 150/XXVII/2020 w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Spraw Społecznych na 2021 rok.	Przewodniczący Komisji Spraw Społecznych
60.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 151/XXVII/2020 w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Zdrowia Publicznego na 2021 rok.	Przewodniczący Komisji Zdrowia Publicznego
61.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 152/XXVII/2020 w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Rewizyjnej na 2021 rok.	Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
62.	21.12.2020 r.	UCHWAŁA Nr 153/XXVII/2020 w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Skarg, Wniosków i Petycji na 2021 rok.	Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

W 2020 roku organy nadzoru nie wszczynały postępowań w stosunku do uchwał Rady Powiatu Gorzowskiego.

UCHWAŁY ZARZĄDU POWIATU

Data podjęcia	Tytuł aktu prawnego (w sprawie)	Nr aktu prawnego	Realizacja/ wykonanie
16.01.2020 r.	ogłoszenia i przeprowadzenia otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych w 2020 r.	103/2020	Starosta Gorzowski
16.01.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	104/2020	Starosta Gorzowski
28.01.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa przez Zarząd Powiatu Gorzowskiego	105/2020	
28.01.2020 r.	ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat w 2020 roku za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski	106/2020	dyrektorzy szkół i placówek
28.01.2020 r.	sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gorzowski.	107/2020	Starosta Gorzowski

28.01.2020 r.	uchwalenia planu wykorzystania zasobu nieruchomości Powiatu Gorzowskiego na lata 2020 – 2022	108/2020	Kierownik Biura Gospodarki Nieruchomościami
28.01.2020.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	109/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie ochrony i promocji zdrowia w 2020 r.	110/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego w 2020 r.	111/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie turystyki i krajoznawstwa	112/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej	113/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych	114/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w 2020 r. w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego	115/2020	Starosta Gorzowski
11.02.2020 r.	ustalenia obowiązków dla kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu i pracowników Starostwa Powiatowego w zakresie opracowania materiałów informacyjnych dotyczących wykonania budżetu Powiatu Gorzowskiego za 2019r.	116/2020	Skarbnik Powiatu
20.02.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa przez Zarząd Powiatu Gorzowskiego	117/2020	-
20.02.2020 r.	uzgodnienia zawodów, w których kształci Branżowa Szkoła Specjalna Stopnia w Lipkach Wielkich	118/2020	Starosta Gorzowski
20.02.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	119/2020	Starosta Gorzowski
04.03.2020 r.	przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą	120/2020	Dyrektor DPS „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą

04.03.2020 r.	unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych w 2020 r.	121/2020	Starosta Gorzowski
04.03.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	122/2020	Starosta Gorzowski
21.04.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	123/2020	Starosta Gorzowski
21.04.2020 r.	uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wielkopolskim	124/2020	Starosta Gorzowski
29.04.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa	125/2020	Sekretarz Powiatu
15.05.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	126/2020	Starosta Gorzowski
18.05.2020 r.	zmiany uchwały Nr 57/2019 Zarządu Powiatu Gorzowskiego z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie upoważnienia Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. do składania oświadczeń woli	127/2020	-
18.05.2020 r.	przystąpienia do programu „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” Moduł III	128/2020	Dyrektor PCPR
18.05.2020 r.	upoważnienia Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. do podejmowania czynności z zakresu realizacji programu „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” Moduł III w 2020 roku	129/2020	Dyrektor PCPR
18.05.2020 r.	zasad rozpatrywania wniosków w ramach pilotażowego programu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Aktywny samorząd” realizowanego w Powiecie Gorzowskim w 2020 r. – dotyczy Modułu I i II	130/2020	Dyrektor PCPR
29.05.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej w Kamieniu Wielkim	131/2020	-
29.05.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą	132/2020	-
29.05.2020 r.	zaopiniowania projektu „Programu Ochrony Środowiska dla Gminy Witnica	133/2020	Starosta Gorzowski

	na lata 2020-2023 z perspektywą do roku 2027”		
29.05.2020 r.	zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp.	134/2020	Dyrektor PCPR
29.05.2020 r.	uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wielkopolskim	135/2020	Starosta Gorzowski
08.06.2020 r.	udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą do składania oświadczeń woli	136/2020	-
08.06.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	137/2020	Starosta Gorzowski
08.06.2020 r.	sprawie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkół w Kostrzynie nad Odrą	138/2020	Starosta Gorzowski
08.06.2020 r.	przedłużenia powołania stanowiska dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kostrzynie nad Odrą	139/2020	Starosta Gorzowski
08.06.2020 r.	ustalenia wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski	140/2020	Starosta Gorzowski
18.06.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	141/2020	Starosta Gorzowski
02.07.2020 r.	wyrażenia opinii do projektu budowlanego: „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 132 w ramach realizacji zadania pn.: Rozbiórka istniejącego i budowa nowego mostu w ciągu drogi wojewódzkiej nr 132 w km 36+835 w m. Łupowo	142/2020	Starosta Gorzowski
02.07.2020 r.	przeprowadzenia konsultacji społecznych nad projektem programu współpracy Powiatu Gorzowskiego z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. dz. U. z 2019 r. poz. 688) na 2021 rok	143/2020	Zarząd Powiatu Gorzowskiego
22.07.2020 r.	uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wielkopolskim	144/2020	Starosta Gorzowski
22.07.2020 r.	sprawie zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	145/2020	Starosta Gorzowski
04.08.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lipkach Wielkich	146/2020	Starosta Gorzowski

04.08.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku za warunki pracy dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lipkach Wielkich	147/2020	Starosta Gorzowski
04.08.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lipkach Wielkich	148/2020	Starosta Gorzowski
04.08.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	149/2020	Starosta Gorzowski
20.08.2020 r.	powołania poczty sztandarowego Powiatu Gorzowskiego	150/2020	Starosta Gorzowski
03.09.2020 r.	wyrażenia opinii dotyczącej zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych na terenie gminy Bogdaniec	151/2020	Starosta Gorzowski
03.09.2020 r.	upoważnienia do składania oświadczeń woli oraz realizacji projektu pn. „Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19”	152/2020	-
03.09.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	153/2020	Starosta Gorzowski
03.09.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół w Kostrzynie nad Odrą	154/2020	Starosta Gorzowski
17.09.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	155/2020	Starosta Gorzowski
28.09.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	156/2020	Starosta Gorzowski
12.10.2020 r.	określenia wysokości nagród dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski	157/2020	Starosta Gorzowski
12.10.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	158/2020	Starosta Gorzowski
03.11.2020 r.	wyrażenia opinii dotyczącej zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych na terenie gminy Santok	159/2020	Starosta Gorzowski
03.11.2020 r.	ogłoszenia i przeprowadzenia otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych w 2021 r.	160/2020	Starosta Gorzowski
03.11.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	161/2020	Starosta Gorzowski
10.11.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	162/2020	Starosta Gorzowski
16.11.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa przez Zarząd Powiatu Gorzowskiego	163/2020	-
16.11.2020 r.	dotacji dla Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych WZDZ w Kostrzynie nad Odrą	164/2020	Starosta Gorzowski

16.11.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonej Oferty na realizację zadania publicznego	165/2020	Starosta Gorzowski
16.11.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	166/2020	Starosta Gorzowski
23.11.2020 r.	upoważnienia do reprezentowania Powiatu Gorzowskiego na Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników Spółki Nowy Szpital w Kostrzynie nad Odrą Sp. z o.o. z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą i wykonywania prawa głosu z 41 (czterdziestu jeden) udziałów	167/2020	Starosta Gorzowski
23.11.2020 r.	powołania komisji konkursowej do zaopiniowania złożonych ofert na realizację zadań publicznych w zakresie udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej i świadczenie nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego w 2021 roku	168/2020	Starosta Gorzowski
30.11.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa	169/2020	-
03.12.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	170/2020	Starosta Gorzowski
14.12.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	171/2020	Starosta Gorzowski
15.12.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	172/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	wyrażenia opinii dotyczącej zmiany uchwały Nr XVIII.140.2020 Rady Gminy Bogdaniec z dnia 21 września 2020 r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych	173/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski	174/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	ustalenia wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów jednostek prowadzonych przez Powiat Gorzowski	175/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku za warunki pracy dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej Nr 1 w Gorzowie Wlkp.	176/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	ustalenia wysokości dodatku za warunki pracy dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lipkach Wielkich	177/2020	Starosta Gorzowski
18.12.2020 r.	zmian u uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	178/2020	Starosta Gorzowski

30.12.2020 r.	udzielenia pełnomocnictwa dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lipkach Wielkich	179/2020	-
30.12.2020 r.	zmian w uchwale budżetowej Powiatu Gorzowskiego na 2020 rok	180/2020	Starosta Gorzowski

W roku 2020 Zarząd Powiatu podjął 78 uchwał.

W 2020 roku organy nadzoru nie wszczynały postępowań w stosunku do uchwał Zarządu Powiatu Gorzowskiego.

11. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DO SPRAW OCHRONY GRUNTÓW ROLNYCH I REKULTYWACJI

Wieloosobowe Stanowisko ds. Ochrony Gruntów Rolnych i Rekultywacji w 2020 roku udzieliło odpowiedzi na:

- 1632 – wnioski w zakresie ochrony gruntów rolnych
- 26 – wnioski w zakresie rekultywacji
- 688 – wniosków w zakresie uzgodnień projektów decyzji o ustaleniu warunków zabudowy oraz ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego
- 46 – wniosków w zakresie uwłaszczenia działek dożywotnych i siedliskowych

12. WIELOOSOBOWE STANOWISKO DO SPRAW ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO I PIONU OCHRONY

- **Powiatowy program zapobiegania przestępczości oraz porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na lata 2015 – 2020 dla Powiatu Gorzowskiego.**

Program przyjęty Uchwałą nr 53/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli na lata 2015-2020 dla Powiatu Gorzowskiego”. Zadania z Programu były realizowane w latach 2015 – 2020 przez Komisję Bezpieczeństwa i Porządku dla Powiatu Gorzowskiego. W realizacji Programu uczestniczą samorządy lokalne, instytucje, powiatowe służby, inspekcje i straże, organizacje pozarządowe funkcjonujące na terenie powiatu, które w ramach swoich ustawowych i statutowych zadań działają na rzecz szeroko pojętego bezpieczeństwa obywateli. Zrealizowano następujące zadania:

- **Bezpieczeństwo w miejscach publicznych i w miejscu zamieszkania:**
 - Analiza bezpieczeństwa pod względem zagrożeń, analiza przestępczości na terenie powiatu gorzowskiego.
 - Monitorowanie zagrożeń związanych z organizacją imprez masowych oraz ich zabezpieczenie.
 - Prowadzenie analizy zdarzeń na terenie powiatu i kierowanie patroli policyjnych w rejonach najbardziej zagrożonych wykroczeniami i przestępczością.
 - Upowszechnienie informacji na temat możliwości kontaktu z dzielnicowym bądź właściwą jednostką Policji. Propagowanie numerów alarmowych: 112, 997, 998, 999.

- Promowanie bezpiecznych zachowań, przedstawianie na imprezach kulturalno-oświatowych treści profilaktycznych.
- Organizowanie ze społecznością lokalną spotkań, debat mających na celu: analizę stanu bezpieczeństwa, wspólne wypracowanie lokalnych rozwiązań służących poprawie bezpieczeństwa i eliminacji zagrożeń, naukę bezpiecznych zachowań, a także sposobów przeciwdziałania aktom wandalizmu i zachowaniom chuligańskim.
- Podjęcie systematycznej kontroli lokali gastronomicznych, punktów sprzedaży alkoholu pod względem: posiadania zezwolenia na sprzedaż alkoholu, spełniania norm sanitarno-epidemiologicznych i budowlanych.
- Promowanie rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo przestrzeni publicznych, promowanie bezpiecznej architektury, oświetlenia, oznakowania informacyjnego, instalowania monitoringu wizyjnego.
- Kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych w obiektach użyteczności publicznej oraz terenach leśnych.
- Zapewnienie bezpieczeństwa i porządku uczestnikom wypoczynku letniego i zimowego.
- Prowadzenie działań informacyjno-edukacyjnych skierowanych do mieszkańców o możliwych zagrożeniach i ich unikaniu (edukacja dla bezpieczeństwa).
- Promowanie i upowszechnianie działań dotyczących szeroko rozumianego bezpieczeństwa seniorów.
- Upowszechnianie wiedzy dotyczącej udzielania pierwszej pomocy medycznej.
- Organizacja ćwiczeń, szkoleń z zakresu reagowania na zagrożenia.
- Zapewnienie bezpieczeństwa sanitarnego i weterynaryjnego na terenie powiatu.
- Podejmowanie działań w odniesieniu do zwierząt bezdomnych – w szczególności niebezpiecznych dla otoczenia.
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym osób posiadających dozór elektroniczny – odbywających karę pozbawienia wolności poza zakładem karnym oraz osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

➤ **Przemoc w rodzinie:**

- Diagnozowanie zjawiska przemocy w rodzinie.
- Działanie gminnych zespołów interdyscyplinarnych ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
- Promowanie odpowiednich wzorców życia rodzinnego opartych na wzajemnej pomocy, szacunku, partnerstwie, umiejętności rozwiązywania konfliktów bez przemocy itp.
- Zwiększenie skuteczności działań związanych z realizacją procedury „Niebieskiej Karty” oraz doskonalenie zasad współdziałania i wymiany informacji instytucji i organizacji społecznych świadczących pomoc prawną, psychologiczną i socjalną dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.
- Edukowanie osób dotkniętych przemocą w rodzinie w zakresie procedury prawnej.
- Podejmowanie działań profilaktycznych poprzez propagowanie wiedzy i umiejętności potrzebnych sobie do radzenia z trudnymi sytuacjami życiowymi.
- Prowadzenie działań zmierzających do podniesienia kwalifikacji osób pracujących nad ograniczeniem zjawiska przemocy w rodzinie poprzez organizowanie szkoleń tematycznych, konferencji, itp.

- Realizacja programów oddziaływań korekcyjno – edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.
- Prowadzenie systemów wsparcia i poradnictwa terapeutycznego dla osób uzależnionych i bliskich osób uzależnionych.
- Wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
- Propagowanie telefonów zaufania.
- Prowadzenie kampanii informacyjnej na temat przemocy (na stronach internetowych, w lokalnej prasie, propagowanie ulotek, plakatów).

➤ **Bezpieczeństwo w szkole, demoralizacja i przestępczość nieletnich:**

- Analiza problemów bezpieczeństwa i zagrożeń w szkołach oraz w ich otoczeniu.
- Analizowanie zjawiska niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży, wpływającego na stan bezpieczeństwa i porządku publicznego.
- Ograniczenie liczby przestępstw i wykroczeń w szkołach oraz w ich otoczeniu.
- Podnoszenie poziomu współpracy pomiędzy dyrekcją, nauczycielami, rodzicami, uczniami a policją i strażą w zakresie bezpieczeństwa w szkołach.
- Wykorzystanie monitoringu wizyjnego dla poprawy bezpieczeństwa w szkołach.
- Współpraca policji z pedagogami, nauczycielami oraz instytucjami i organizacjami społecznymi w celu zapobiegania demoralizacji oraz przestępczości nieletnich, a także podejmowania działań na rzecz małoletnich zaniedbanych opiekuńczo i wychowawczo.
- Organizowanie pogadarek na zajęciach szkolnych na temat bezpieczeństwa, odpowiedzialności prawnej nieletnich wynikających z przestępczości i demoralizacji, cyberprzemocy, profilaktyki alkoholowej i narkotykowej, aspektów prawnych narkomanii, handlu ludźmi, a także zjawiska przemocy rówieśniczej i domowej.
- Upowszechnienie w szkołach programów profilaktycznych ukierunkowanych na wyeliminowanie agresywnych zachowań, używania substancji psychoaktywnych (alkohol, narkotyki, dopalacze), uzależnień od internetu.
- Przeprowadzanie z nieletnimi zagrożonymi demoralizacją w obecności rodzica/opiekuna prawnego rozmów profilaktyczno – ostrzegawczych, informowanie Sądu Rodzinnego o nieletnich zagrożonych demoralizacją lub przestępczością, informowanie rodziców/prawnych opiekunów nieletniego o przypadku legitymowania go przez Policję w porze nocnej oraz w sytuacji, w której mógł stać się ofiarą lub sprawcą przestępstwa.
- Realizacja edukacji dla bezpieczeństwa w szkołach ze szczególnym uwzględnieniem zasad udzielania pierwszej pomocy i przepisów BHP.
- Przeprowadzanie próbnych ewakuacji szkół.
- Zapewnienie właściwych warunków sanitarno – epidemiologicznych i właściwej jakości żywienia dzieci i młodzieży w szkołach, placówkach oświatowych, wychowania i opieki oraz w placówkach wypoczynku letniego i zimowego.
- Organizowanie zajęć pozalekcyjnych, będących alternatywą formą spędzania czasu wolnego m.in. poprzez wykorzystanie istniejącej bazy sportowo – rekreacyjnej, organizację imprez sportowo – turystycznych, uroczystości środowiskowych, kulturalnych, itp.
- Wykorzystywanie środków masowego przekazu (strony internetowe, prasa lokalna) do promowania prospołecznych wzorców zachowań.

➤ **Bezpieczeństwo w ruchu drogowym:**

- Prowadzenie działań zmierzających do eliminowania osób nietrzeźwych lub będących pod wpływem środków psychoaktywnych z ruchu drogowego, intensyfikacja kontroli prędkości pojazdów.
- Edukowanie uczestników ruchu drogowego poprzez organizowanie konkursów, prowadzenie pogadanek i prelekcji, zarówno dla dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych.
- Promowanie elementów odblaskowych dla pieszych i rowerzystów.
- Prowadzenie zintensyfikowanych działań związanych z kontrolą stanu technicznego pojazdów, w tym kontrole stanu technicznego autobusów przewożących dzieci.
- Prowadzenie działań na rzecz poprawy stanu technicznego dróg i poboczy na terenie powiatu.
- Właściwa organizacja ruchu na drogach, oznakowanie oraz bieżąca wymiana zniszczonych lub zdewastowanych znaków drogowych.
- Upowszechnianie zasad ratownictwa drogowego oraz z zakresu udzielania pierwszej pomocy.
- Promowanie działań na rzecz bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

➤ **Ochrona dziedzictwa narodowego:**

- Podejmowanie inicjatywy w celu ochrony zabytków zlokalizowanych na terenie powiatu (np. prowadzenie kontroli).
- Zapobieganie zniszczeniu i dewastacjom dóbr kultury poprzez ściganie sprawców przestępstw o charakterze chuligańskim.
- Upowszechnianie nowoczesnych technicznych środków zabezpieczeń zabytków (np. monitoring) na wypadek różnych zdarzeń (klęska żywiołowa, przestępcza działalność człowieka).
- Edukacja dzieci i młodzieży mająca na celu wzmacnianie poczucia tożsamości i odpowiedzialności za stan dziedzictwa narodowego.

• **Informacja o działalności komisji bezpieczeństwa i porządku za 2020 rok**

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku w myśl art. 38a ust. 1 cyt. ustawy jest organem powołanym w celu realizacji zadań starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami (stanowiącymi tzw. powiatową administrację zespoloną) oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

W 2020 roku Komisja Bezpieczeństwa i Porządku działała w składzie:

Przewodniczący Komisji: Magdalena Słomińska – Starosta Gorzowski

Członkowie Komisji powołani na podstawie art.38 a ust. 5 ustawy o samorządzie powiatowym:

- 1) Mieczysław Jaszcz – radny delegowany przez Radę Powiatu Gorzowskiego;
- 2) Grzegorz Zapytowski – radny delegowany przez Radę Powiatu Gorzowskiego;
- 3) Hubert Harasimowicz – wiceprezesa Zarządu Oddziału Powiatowego Związku OSP RP w Gorzowie Wlkp.
- 4) Izabela Jankowska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp.
- 5) Sławomir Gorący – I Zastępca Komendanta Policji;
- 6) Marek Waraksa – Naczelnik Wydziału Ruchu Drogowego KMP w Gorzowie Wlkp.;
- 7) Agnieszka Hornicka – Mielcarek – Prokurator Rejonowy w Gorzowie Wlkp.;
- 8) Krystian Kosela – Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wlkp.;

9) Czesław Konieczuk – Komendant Społecznej Straży Rybackiej Powiatu Gorzowskiego.

Obsługę administracyjno – biurową Komisji w 2020 r. zapewniało Wieloosobowe stanowisko do spraw Zarządzania Kryzysowego i Pionu Ochrony.

Komisja realizowała zadania w oparciu o przyjęty Plan Pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku na 2020 r. oraz o zgłaszane przez członków Komisji wnioski wynikające z potrzeb bieżących. W 2020 r. Komisja odbyła 2 posiedzenia: 17 września i 16 grudnia. Pierwsze posiedzenie Komisji odbyło się w dniu 17 września 2020 r. w trybie wideokonferencji. Podczas tego posiedzenia przyjęto: Plan pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku na 2020 rok. Ponadto członkowie Komisji zapoznali się ze sprawozdaniami składanymi przez powiatowe służby, inspekcje i straż. Członkowie Komisji pozytywnie ocenili informacje przedłożone przez Komendanta Miejskiego Policji, Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej, Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego, Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego oraz Powiatowego Lekarza Weterynarii.

Ostatnie posiedzenie Komisji w 2020 roku odbyło się 16 grudnia w trybie wideokonferencji. Podczas posiedzenia Komendant Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wlkp. przedstawił informacje na temat upowszechniania zasad ratownictwa drogowego oraz z zakresu udzielania pierwszej pomocy. Członkowie zostali zapoznani z działaniami, które mają na celu upowszechnienie wiedzy o zasadach bezpieczeństwa mieszkańców powiatu gorzowskiego. Ponadto członkowie Komisji podczas posiedzenia pozytywnie zaopiniowali projekt budżetu powiatu gorzowskiego na 2021 r., który przedstawiła Anna Górską - Skarbnik Powiatu, w części dotyczącej środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w obszarze dotyczącym porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

Przyjęty plan pracy komisji na 2020 rok został zrealizowany jedno posiedzenie zostało przełożone na rok 2021. W związku z panującą sytuacją epidemiologiczną na terenie kraju wywołaną rozpowszechnieniem się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-19 przełożone posiedzenie zaplanowane było na IV kwartał 2020 r. zawierało tematykę dotyczącą realizacji edukacji dla bezpieczeństwa w szkołach. Szczegóły z prac Komisji Bezpieczeństwa i Porządku w 2020 roku ujęte są w protokołach z posiedzeń Komisji, które są do wglądu w Wieloosobowe Stanowisko do spraw Zarządzania Kryzysowego i Pionu Ochrony Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp.

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku była istotnym organem opiniodawczym oraz doradczym Starosty Gorzowskiego w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego, stanowiła nie tylko ważne forum dyskusyjne, lecz przede wszystkim stała się narzędziem służącym wypracowywaniu konkretnych metod działania mających na celu poprawę bezpieczeństwa na terenie powiatu gorzowskiego.

13. STANOWISKO DO SPRAW ORGANIZACJI RUCHU

W roku 2020 wykonano:

- zatwierdzenia projektów czasowej organizacji ruchu w ilości 267
- zatwierdzenia projektów stałej organizacji ruchu w ilości 55
- zaopiniowano projekty czasowej organizacji ruchu w ilości 11
- zaopiniowano projekty stałej organizacji ruchu w ilości 2
- wydano zezwolenia na korzystanie z dróg w sposób szczególny w ilości: 6 spraw;

- dwa projekty stałej organizacji ruchu (Janczewo – uwaga wyjazd straż, Czechów – zakaz zatrzymywania i postoju)

Wykonano badania widoczności przejazdów kolejowo-drogowych (skrzyżowania) z drogi powiatowej w 8 miejscach, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 20 października 2015 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (Dz.U.2015 poz.1744) oraz dla podniesienia bezpieczeństwa na tych skrzyżowaniach oraz postanowieniem § 16 i załącznika nr 1 część A w/w rozporządzenia na przejazdach kolejowo-drogowych kategorii A,B,C i D.

14. GEOLOG POWIATOWY

Na terenie powiatu gorzowskiego w roku 2020 funkcjonowało 6 zakładów górniczych eksploatujących ropę naftową, gaz ziemny pozostały oraz siarkę uzyskaną z procesu technologicznego jako kopalina współwystępująca Zakłady zlokalizowane są na terenie gmin Bogdaniec, Lubiszyn i Witnicy.

Z tytułu opłaty eksploatacyjnej za wydobycie kopalin węglowodorowych ze złóż znajdujących się na terenie powiatu do budżetu Powiatu Gorzowskiego w roku 2020 wpłynęło 377 138,57 zł.

Na terenie powiatu gorzowskiego w roku 2020 funkcjonowało 10 kopalni kruszyw naturalnych w tym o powierzchni nie przekraczającej 2 ha i wydobyciu rocznym kruszywa do 20 000 m³ czyli będących pod nadzorem Starosty Gorzowskiego – 2 szt.

Z kopalni będących pod nadzorem Starosty Gorzowskiego w roku 2020 nie wydobywano kruszywa.

W roku 2020 Starosta Gorzowski ogółem przyjął łącznie 20 projektów robót geologicznych oraz zatwierdził łącznie 17 dokumentacji geologicznych. Udzielił łącznie 67 informacji geologicznej oraz zaopiniował i uzgodnił łącznie 145 – decyzji o warunkach zabudowy, Miejscowe Plany Zagospodarowania Przestrzennego oraz Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego.

15. POWIATOWY RZECZNIK KONSUMENTÓW

Prawo przyznaje rzecznikowi wyłącznie kompetencje doradcze i procesowe. Nie przewiduje natomiast żadnych uprawnień kontrolnych i nakazowych, co znacznie utrudnia osiągnięcie pożądanej skuteczności. Praca rzecznika głównie wiąże się z udzielaniem bieżącej pomocy prawnej i wyjaśnianiem aktualnego stanu prawnego.

W roku 2020 najczęściej konsumenci kontaktowali się z rzecznikiem telefonicznie bądź osobiście, znacznie rzadziej zwracali się korespondencyjnie. Porady dotyczyły w głównej mierze możliwości i procedury reklamacji złej, jakości towarów i usług, a także wyboru pomiędzy uprawnieniami gwarancyjnymi i uprawnieniami wynikającymi z tytułu rękojmi. Częstymi przypadkami, z którymi zwracali się konsumenci było „przyjęcie i wyegzekwowanie reklamacji”, zawieranie umów na odległość, reklamacji obuwia, niewłaściwe wykonanie usługi lub jej brak. Niezrozumienie przepisu dotyczącego zwrotu towaru w określonym czasie

skutkowało w konsekwencji konfliktem między konsumentem, a sprzedawcą.

Do rzecznika zgłaszali się również interesanci z problemami, które nie miały charakteru konsumenckiego – były to najczęściej sprawy egzekucyjne, zadłużenia, prośby o sporządzenie pism różnego rodzaju w szczególności do banków, firm energetycznych, ale też sprawy dotyczące klientów prowadzących jednoosobowo działalność gospodarczą, które dokonały zakupu towaru w związku z tą działalnością. Zgodnie z definicją zawartą w art. 22¹ ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeksu cywilnego (Dz. U. 2020.1740 t.j.) - osoba fizyczna, która nabywa rzecz w celu niezwiązanym z działalnością zawodową lub gospodarczą (towar konsumpcyjny). Mimo to, we wszystkich wymienionych przypadkach Rzecznik udzielał pomocy w miarę czasu i możliwości.

W ramach bezpłatnego poradnictwa Konsumenti otrzymywali, także wzory pism, zgłoszeń reklamacyjnych, oświadczeń, a także pomoc w wypełnianiu pozwów. Wiele z tych spraw zostało załatwionych w wyniku telefonicznego wystąpienia rzecznika do sprzedawcy bądź przedsiębiorcy.

W roku 2020 udzielono łącznie 578 porad, informacji, wyjaśnień i wystąpień w ramach bezpłatnego poradnictwa i informacji prawnej. Problematyka i zakres spraw z jakimi zwracali się konsumenci była bardzo różnorodna. Udzielana była też konsumentom pomoc w redagowaniu pism lub sporządzane były za nich wystąpienia do przedsiębiorców i pozwy sądowe; konsument w takich przypadkach składał tylko swój podpis.

Sprawy, które zakończyły się negatywnie dla konsumenta były skutkiem braków dowodów. Przedmiotem najczęstszych interwencji na rzecz konsumentów były trudności związane z realizacją roszczeń reklamacyjnych oraz przewlekłością napraw gwarancyjnych. W większości przypadków konsumenci nie zgadzali się z opiniami wydawanymi przez rzeczoznawców zatrudnionych w serwisach firmowych lub przez producentów. Zdarzało się jednak, że w toku gromadzenia informacji w sprawie, okazywało się, że konsument nie ma racji, jego roszczenia są bezpodstawne i nie mogą zostać zrealizowane. Zakres i formy pomocy udzielanej zgłaszającym się konsumentom były bardzo zróżnicowane. W dużej jednak mierze sprawy wymagały wnikliwej analizy, a pomoc realizowana była poprzez podjęcie interwencji u przedsiębiorcy.

Kierowanie spraw na drogę sądową jest konsekwencją braku woli przedsiębiorcy do polubownego załatwienia sprawy. W takich sytuacjach rzecznik przygotowuje konsumentom pozwy do samodzielnego wniesienia oraz pisma procesowe.

Na każdym etapie postępowania w sprawach skomplikowanych możliwe jest wstąpienie do postępowania Rzecznika – za zgodą powoda. Wówczas do rzecznika mają zastosowanie przepisy k.p.c. dotyczące prokuratora. Wytaczanie powództw na rzecz konsumentów wykorzystywane jest w wąskim zakresie z uwagi na stosunkowo długi czas rozstrzygania sporów, koszty dochodzenia roszczeń, a także trudności w komorniczym egzekwowaniu zasądzonych kwot. Wymaga to dużego zaangażowania, dlatego traktowane są jako ostateczność i podejmowane są wszelkie działania dla pozasądowego zakończenia sporu. W każdym przypadku decyzję o zasadności wytoczenia powództwa podejmuje sam rzecznik, a nie konsument.

Podkreślić należy, że efektywniejsze – szybsze i tańsze – są polubowne sądy konsumenckie, a ich rozstrzygnięcia mają moc orzeczeń sądów powszechnych. Inną, doradzaną formą rozwiązania sporu są mediacje prowadzone w inspektoratach Inspekcji Handlowej.

Współdziałanie z innymi organami i instytucjami

Dla zwiększenia skuteczności działań na rzecz konsumentów rzecznik współpracował z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów (przekazywanie informacji w zakresie spraw prowadzonych przez UOKiK) Inspektorem Inspekcji Handlowej w Gorzowie Wlkp. oraz Urzędem Komunikacji Elektronicznej Delegatura w Zielonej Górze, gdzie kierowano wnioski konsumentów o mediacje; utrzymywał merytoryczne kontakty z rzecznikami konsumentów z sąsiednich powiatów, a także z Federacją Konsumentów. Kontakty te służyły głównie wymianie doświadczeń w zakresie rozwiązywania problemów konsumenckich, a także informacji o potencjalnych zagrożeniach, które pojawiają się na miejscowym rynku towarów i usług.

Działania o charakterze edukacyjno-informacyjnym.

Z uwagi na zagrożenia związane z pandemią Covid- 19 zrezygnowano z bezpośrednich spotkań w ramach edukacji prawnej. W ramach działalności edukacyjno-informacyjnej przekazywano konsumentom jak i przedsiębiorcom informacje o prawach i obowiązkach wobec konsumenta, o procedurach postępowania i możliwych sposobach załatwiania spraw. Konsumentom mogli natomiast niezmiennie korzystać z informacji, porad udzielanych telefonicznie oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej.

16. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

W Starostwie Powiatowym w 2020 roku przeprowadzono inwentaryzację zasobów. W oparciu o przekazane przez wszystkie komórki organizacyjne, samodzielne i wieloosobowe stanowiska dane, zweryfikowano dotychczasowe informacje dotyczące m.in. czynności przetwarzania danych osobowych, których zgodnie z nowym Rejestrem Czynności Przetwarzania Danych jest obecnie 120. Jednocześnie liczbie zdefiniowanych czynności przetwarzania danych osobowych odpowiadają odpowiednio powstające w związku z tym przetwarzaniem zbiory danych osobowych.

Powiat/ Zarząd Powiatu/ Starosta co do zasady przetwarza dane osobowe w celu realizacji zadań o charakterze publicznym, wykonywania zadań administracji rządowej oraz zadań własnych powiatu. Zatem w zakresie kompetencji w/w podmiotów mamy do czynienia z przetwarzaniem niezbędnym do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, bowiem w ramach ustawowo określonych kompetencji i powierzonego władztwa publicznego. Jednocześnie – albowiem kompetencja organu publicznego jest równoznaczna z jego obowiązkiem - przetwarzanie w tym zakresie może być również kwalifikowane jako niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. Wreszcie w zakresie spraw, w których organy te działają na wniosek osób fizycznych, w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych (tajże z urzędu) możemy mówić o przetwarzaniu niezbędnym do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej.

W zakresie zadań Starostwa Powiatowego będącego pracodawcą (w świetle art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm. oraz art. 7 pkt 3

ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz płatnikiem (w świetle np. art. 31 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych; t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1387 z późn. zm. i art. 4 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.) realizuje wobec osób zatrudnionych oraz podmiotów, z którymi zawarto umowy cywilnoprawne obowiązki wynikające z przepisów prawa. Przetwarzanie w tym zakresie może być również kwalifikowane jako niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. Podstawę prawną przetwarzania danych osób, z którymi zawarto umowy cywilnoprawne stanowiąc będzie także ta umowa.

Przetwarzanie danych osobowych w oparciu o zgodę – przez w/w podmioty – odbywa się tylko na zasadzie wyjątku i obejmuje kwestie związane np. z publikacją zdjęć pracowników na stronie internetowej lub Facebooku`u, udział w konkursach organizowanych w ramach wydawnictwa kwartalnika powiatowego itp.

W zakresie obsługi systemu informatycznego – współpraca z jednostkami stanowiącymi odrębnych administratorów jest uzasadniona organizacyjnie oraz względami ekonomiki i ma swoje oparcie w dokumentach wewnętrznych Starostwa.

W 2020 r. wprowadzono w Starostwie Regulamin serwisów internetowych Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wielkopolskim. Rozpoczęto także prace nad Polityką Bezpieczeństwa Informacji.

Do przetwarzania danych osobowych dopuszczane są osoby w oparciu o umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne określające zakres zadań tych osób oraz w oparciu o wydane w tym zakresie upoważnienia, porozumienia oraz umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

W Starostwie obowiązuje instrukcja postępowania z kluczami oraz zabezpieczenia pomieszczeń obiektu, ponadto wprowadzony został obowiązek nadawania pracownikom oraz innym podmiotom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych pisemnych upoważnień. Prowadzona jest ewidencja osób upoważnionych. Gromadzone są oświadczenia dotyczące zachowania poufności danych osobowych. Obowiązuje procedura zawierania umów powierzenia przetwarzania danych osobowych. Na koniec 2020 roku zawarte były 24 umowy powierzenia.

W 2020 r. IOD zorganizował i przeprowadził podstawowe auto-szkolenie pracowników z wykorzystaniem prezentacji oraz na bieżąco przez cały rok prowadził działania informacyjne przekazując pracownikom informacje dotyczące ochrony przetwarzania danych osobowych, cyberbezpieczeństwa.

Zarówno w toku 2020 r. jak i wnioskach końcowych inwentaryzacji IOD przekazał uwagi i zalecenia dotyczące działalności Starostwa.

W 2020r. nie odnotowano incydentów związanych z ochroną danych osobowych. IOD działalność kontrolną prowadził poprzez konsultacje i opiniowanie kierowanych do niego zapytań, projektów pism i umów, konsultacje sprawdzające, ankiety, inwentaryzacje.

17. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Budynki, drogi, pomieszczenia pracy oraz ochrona przeciwpożarowa

Siedziba Starostwa Powiatowego znajduje się w obiektach starej zabudowy (byłe koszary wojskowe). Obiekt został przystosowany i wyremontowany na potrzeby aktualnej działalności. Drogi – ciągi komunikacyjne (korytarze) oraz pomieszczenia spełniają wymogi pod względem powierzchni oraz wysokości na jednego pracownika. Wymogi przeciwpożarowe również są spełnione – korytarze są dzielone drzwiami pożarowymi, dzielącymi je na strefy pożarowe. Dodatkowo, skracają długość dojść ewakuacyjnych. Na zewnątrz obiektu jest wyznaczone miejsce zbiórki do ewakuacji w przypadku zaistnienia konieczności nagłego, awaryjnego opuszczenia budynku (w razie ewakuacji). Obiekt jest wyposażony w hydranty wewnętrzne (po dwa na każdym piętrze obiektu) oraz podręczny sprzęt gaśniczy (gaśnice proszkowe i śniegowe 4 i 6 kg., kategorii ABC). Raz w roku przeprowadzany jest przegląd sprzętu przeciwpożarowego – w kwietniu. Obiekt przy ul. Pankiewicza 5-7 jest wyposażony w prawidłowe oznakowanie (schematy wewnętrzne ewakuacyjne, oznakowanie kierunku ewakuacji oraz miejsce zbiórki do ewakuacji). Aktualne miejsce zbiórki do ewakuacji zlokalizowane jest na lewej ścianie szczytowej budynku.

W 2020 roku dokonano przywrócenia Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego do formy cyfrowej. Dotychczasowa, dostępna była wyłącznie w wersji papierowej. Aktualnie trwają prace nad aktualizacją dokumentu i dostosowaniem do nowej, zmieniającej się sytuacji. Z Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego pracownicy zapoznawani są w trakcie szkolenia wstępnego, w części instruktarzu ogólnego. Aktualizacja Instrukcji IBP następuje po upływie dwóch lat lub każdorazowo, po wprowadzeniu istotnych zmian. W 2021 roku planowane jest wprowadzenie nowej aktualizacji dokumentu. Dodatkowo, w związku z sytuacją pandemiczną odłożono przeprowadzenie próbnej ewakuacji pracowników Starostwa Powiatowego. Planuje się, zgodnie z rekomendacją Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej, po ustąpieniu zagrożenia związanego z chorobą zakaźną COVID-19 wrócić do rozwiązań optymalnych w warunkach normalnych – czyli przeprowadzić praktyczne sprawdzenie organizacji oraz warunków ewakuacji całego obiektu przy ul. Pankiewicza 5-7.

Wyposażenie pomieszczeń pracy

Pomieszczenia są wyposażone w podstawowy sprzęt, niezbędny do wykonywania pracy, tj. biurka, fotele, komputery i szafy. Kserokopiarki (maszyny wielofunkcyjne) znajdują się na korytarzach. Sprzęt i wyposażenie znajduje się w dobrym lub bardzo dobrym stanie technicznym. W przypadku awarii – są usuwane na bieżąco. Pomieszczenia pracy są dobrze oświetlone (światło sztuczne i dzienne). Wszyscy pracownicy mają dostęp do światła dziennego. Większość pomieszczeń pracy nie jest wyposażona w klimatyzację. W przypadku wyższych temperatur na zewnątrz, również w pomieszczeniach biurowych panuje wysoka temperatura. W okresie letnim w 2020 roku temperatura w pomieszczeniach dochodziła do 28 stopni Celsjusza. Pracownicy mogli korzystać z dystrybutorów wody, które znajdują się na korytarzach, dodatkowo, w skrajnie wysokich temperaturach skrócono czas pracy.

Czynniki niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia, występujące w procesie pracy

W Zarządzeniach Starosty uregulowano m.in. sytuację profilaktycznych badań lekarskich (badania wstępne, okresowe, kontrolne) i ewentualną konieczność korekcji wzroku. W przypadku, gdy podczas badań zostanie stwierdzona u pracownika konieczność pracy w okularach przy monitorze ekranowym w okularach korekcyjnych, to pracownikowi przysługuje refundacja kosztu zakupu okularów korekcyjnych w wysokości 500 zł. – nie częściej niż raz na dwa lata. Nowa, wyższa kwota refundacji została wprowadzona w styczniu 2021 r. Do wniosku o refundację kosztu zakupu okularów korekcyjnych dołącza się kopię zaświadczenia lekarskiego z badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) – potwierdzającego konieczność stosowania okularów korekcyjnych do pracy przy monitorze ekranowym, wraz z fakturą imienną za okulary korekcyjne (wystawiona na pracownika). Właściwie sporządzony dokument zakupu jest podstawą do przyznania refundacji. Zaświadczenie lekarskie o konieczności stosowania okularów korekcyjnych może być podstawą do przyznania refundacji więcej niż jeden raz, ale nie częściej niż raz na 2 lata, chyba, że stan wzroku pracownika w tym czasie uległ zmianie i zostało to stwierdzone w trakcie kolejnego badania, potwierdzonego zaświadczeniem od lekarza okulisty, stwierdzającym konieczność stosowania okularów korekcyjnych o nowych parametrach. Rejestr osób, którym przyznano refundację prowadzi Wydział HR i Administracji.

Wyposażenie pracowników w odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej

Pracownicy są wyposażeni w odzież ochronną i obuwie, według obowiązującego Zarządzenia Starosty. Pracownikom wypłacany jest ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży. Zasady opisane są w jednym z załączników do Zarządzenia – „Zasady i wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży we własnym zakresie, przysługującym pracownikom Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp.” W 2020 roku zarządzenie było aktualizowane. Zarządzenie reguluje zasady dotyczące zapewnienia odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej uprawnionym pracownikom, wskazując, iż Starosta zapewnia pracownikom zatrudnionym na różnych stanowiskach - które tego wymagają, dodatkowy, indywidualny przydział środków higieny osobistej, w ilości określonej w wykazie pracujących na stanowiskach tego wymagających, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze. Zarządzenie zawiera wykaz stanowisk, na których przysługują środki ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzież, obuwie robocze oraz tabela norm ich przydziału dla pracowników Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp. Określono w formie tabelarycznej wysokość limitu kwoty zakupu środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Załoga

W roku 2020 w Starostwie Powiatowym w Gorzowie Wielkopolskim, zgodnie z wymogami polskiego prawa, prowadzone były na bieżąco szkolenia wstępne i stanowiskowe. Całość szkolenia w dziedzinie bhp składa się ze szkolenia wstępnego – instruktażu ogólnego i instruktażu stanowiskowego oraz szkolenia okresowego. Instruktaż ogólny prowadzi specjalista ds. bhp, zgodnie z opracowanym programem w wymiarze 3 godzin, instruktaż stanowiskowy, na podstawie programu przeprowadza kierownik komórki organizacyjnej. Czas

trwania instruktażu stanowiskowego powinien wynosić minimum 8 godzin i jest uzależniony od przygotowania zawodowego pracownika, dotychczasowego stażu pracy oraz rodzaju pracy i zagrożeń występujących na stanowisku pracy, na którym pracownik ma być zatrudniony. Dla pracowników administracyjno-biurowych, czas trwania instruktażu stanowiskowego wynosi minimum 2 godziny. Szkolenia okresowe, przypadku pracowników kierujących pracownikami i pracodawców powinny się odbyć w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy. Dla stanowisk administracyjno-biurowych i robotniczych do 12 miesięcy od momentu zatrudnienia. Szkolenia okresowe przeprowadza się zgodnie z opracowanymi programami, częstotliwość wykonywania szkoleń okresowych jest uzależniona od grupy stanowisk. Osoby na stanowiskach robotniczych co 3 lata, osoby na stanowiskach administracyjno-biurowych co 6 lat, osoby kierujące i nadzorujące co 5 lat. Karty szkolenia wstępnego oraz zaświadczenia o odbytych szkoleniach okresowych przechowywane są w aktach osobowych pracowników.

Przeprowadzono analizę wybiórczą 20 teczek akt osobowych – prowadzone prawidłowo, ale z uwagami. Badania profilaktyczne lekarskie – prawidłowo.

Obecnie szkolenie okresowe pracownika nie jest wymagane w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych. Od początku 2019 r. (od 1 stycznia 2019 r.) weszła w życie nowelizacja przepisów Kodeksu Pracy dotycząca obowiązków pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Starostwo może odstąpić od wysyłania pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych na szkolenia okresowe bhp. Szkolenie to nie jest wymagane w sytuacji, gdy rodzaj przeważającej działalności pracodawcy znajduje się w grupie działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka, oraz informacje wynikające z oceny ryzyka zawodowego nie uzasadniają zapewnienia szkolenia okresowego.

Wypadki przy pracy

W 2020 roku, jak i w poprzednich latach, nie odnotowano żadnego wypadku przy pracy. W związku z powyższym, nie poniesiono kosztów w Starostwie Powiatowym, związanych z wypadkami zaistniałymi w Urzędzie w 2020 r. Ewentualne koszty zawierałyby koszty zastępstwa i postępowania powypadkowego, nakłady na realizację zaleceń powypadkowych (dodatkowe badania lekarskie, szkolenia pracowników, zmiany organizacyjne oraz dodatkowe wyposażenie w miejscu wystąpienia wypadku). Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy (Dz.U. 2009 nr 105 poz. 870) oraz sposobu ich dokumentowania, w przypadku wystąpienia wypadków, zostałyby zarejestrowane w zakładowym rejestrze wypadków oraz sporządzonyby niezbędną dokumentację powypadkową, wymaganą przepisami prawa. Dokumentacja sporządzona w związku z wypadkiem, zostałaby przesłana do właściwych oddziałów ZUS i Głównego Urzędu Statystycznego.

Wypadki w drodze do pracy oraz z pracy

W 2020 roku doszło do jednego wypadku w drodze do pracy. Skutkiem tego zdarzenia był uraz nadgarstka. Poszkodowany, na skutek urazu przebywał na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.

Do powyższego wypadku sporządzono, zgodnie z przepisami: „Kartę wypadku w drodze do pracy”.

Warunki pracy

W roku 2020 wykonano przegląd warunków pracy w budynku Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp., zlokalizowanego przy ul. Pankiewicza 5-7. Przegląd warunków pracy dotyczył głównie pomieszczeń biurowych, obejmował między innymi stanowiska pracy przy komputerze. Ocenie poddano wszystkie dostępne biura, w których świadczona jest praca. Przeglądu dokonano na podstawie obserwacji oraz dokumentacji zdjęciowej, w oparciu o ankietę, uwzględniającą uwagi pracowników. Jedną z najczęściej pojawiających się uwag jest sposób poprowadzenia przewodów zasilających urządzenia biurowe oraz sposób ich zabezpieczenia przed uszkodzeniem lub przypadkowym potknięciem pracowników. Stwierdzono również szereg usterek związanych z oświetleniem – przepalone, nie działające lampy (światłówki), słabe doświetlenie. Oceniano również inne elementy – w zakresie dróg ewakuacji, korytarzy i podłóg wolnych od przeszkód, sprawdzano dostęp do stanowisk pracy. Zalecono rozsunąć biurka, inaczej zaaranżować dostępną przestrzeń w biurze - zwiększyć dostęp do stanowisk pracy (na zgodny z przepisami – 75 cm). Oceniano również porządek w miejscu pracy.

Ocena ryzyka zawodowego

W 2020 roku dokonano przywrócenia ocena ryzyka zawodowego do formy cyfrowej. Dotychczasowa, dostępna była wyłącznie w wersji papierowej. Aktualnie trwają prace nad aktualizacją dokumentu i dostosowaniem do nowej, zmienionej struktury organizacyjnej. Dotychczasowe ryzyko na wszystkich stanowiskach oceniono jako akceptowalne. Z oceną ryzyka zawodowego, pracownicy zapoznawani są na bieżąco przez przełożonych danej komórki w trakcie instruktażu stanowiskowego. Aktualizacja ryzyka zawodowego następuje każdorazowo po wypadku przy pracy mającym miejsce w firmie, lub wprowadzeniu istotnych zmian na stanowisku pracy, mających wpływ na szacowane ryzyko zawodowe. W 2020 roku aktualizowano analizę ryzyka zawodowego, związanego z Covid-19 dla wszystkich pracowników w zakładzie, co znajdzie się w najnowszej wersji oceny ryzyka, planowanej do wprowadzenia w 2021 roku.

Stan higieniczno – sanitarny

Urządzenia i pomieszczenia higieniczno-sanitarne działające w Starostwie Powiatowym w Gorzowie Wlkp. są w dobrym stanie technicznym i spełniają wymogi określone w przepisach BHP. Pomieszczenia te są także regularnie przeglądane przez Inspektora BHP. Wszelkie zauważone usterki są na bieżąco zgłaszane i usuwane przez Konserwatora.

Z uwagi na pandemię koronawirusa SARS-CoV-2 podjęto działania prewencyjne – techniczne i organizacyjne, w tym m.in.:

- wprowadzono nakaz noszenia maseczek na terenie Starostwa,
- odseparowano pracowników, zapewniono dystans, relokowano stanowiska pracy lub umieszczono przegrody fizyczne takie jak przegrody,
- ograniczono kontakty, spotkania i delegacje,
- wprowadzono możliwość pracy zdalnej, tzw. Home Office,

- zmieniono drogi wejścia i wyjścia,
- wprowadzono obowiązkowy pomiar temperatury pracownikom za pomocą termometrów bezdotykowych,
- zorganizowano systemowo obsługę gości, firm zewnętrznych oraz kierowców, w tym udostępniono paczkomat InPost,
- wprowadzono oznaczenia, instrukcje i materiały informacyjne, jak również wydano komunikaty dotyczące nowej sytuacji pandemicznej,
- zaopatrzono pracowników w maseczki wielorazowe,
- zamontowano, zgodnie z potrzebami dozowniki z płynem odkażającym do rąk,
- wprowadzono dodatkowe czyszczenie i dezynfekcję powierzchni, klamek, oparcí i poręczy.

Profilaktyczna ochrona zdrowia

Profilaktyczna ochrona zdrowia w zakresie badań lekarskich pracowników Starostwa Powiatowego prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami. Starostwo Powiatowe ma zawartą umowę z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską SP ZOZ przy ul. Sienkiewicza 10-11 w Gorzowie Wlkp. na kompleksową opiekę medyczną wszystkich pracowników w zakresie medycyny pracy. Ponadto, na terenie Starostwa znajdują się 2 apteczki pierwszej pomocy. W porozumieniu z lekarzem medycyny pracy - profilaktykiem sprawującym opiekę zdrowotną nad pracownikami w Starostwie, ustalono obowiązujące wyposażenie apteczek, które uzupełniane jest w zależności od potrzeb.

Starostwo udostępnia również 1 automatyczny defibrylator zewnętrzny (AED). Defibrylator dostępny jest na parterze, przy wejściu do Biura Obsługi Interesanta. W 2020 r. urządzenie przeszło gruntowny przegląd oraz wymianę baterii i elektrod.

Ochrona środowiska

W związku z nowelizacją ustawy o utrzymaniu czystości i porządku, która weszła w życie 6 września 2019 roku każdy obywatel został zobowiązany do segregacji odpadów. Od dnia 01 kwietnia 2020 roku Starostwo Powiatowe zaczęło segregować odpady, zgodnie z zasadami selektywnej zbiórki odpadów, tj. na 5 frakcji:

1. Metale, tworzywa sztuczne - kolor żółty.
2. Papier - kolor niebieski.
3. Szkło - kolor zielony.
4. Bioodpady - kolor brązowy.
5. Odpady niesegregowane (zmieszane) będące pozostałością po prowadzeniu segregacji - kolor czarny.

Dodatkowo wprowadzono zasady:

1. Kosze na śmieci zostały umieszczone wyłącznie w wyznaczonych strefach, tj. na każdym końcu korytarza na poszczególnych piętrach budynku Starostwa Powiatowego, natomiast usunięto kosze z biur.

2. W toaletach umieszczono wyłącznie kosze na odpady sanitarne i zużyte ręczniki papierowe.
3. Zużyte baterie należy wrzucać do kartonowego pojemnika znajdującego się w „wiatrołapie” przy głównym wejściu do budynku.
4. Kartony należy rozłożyć na płasko, a następnie umieścić w niebieskim kontenerze na papier znajdującym się na zewnątrz budynku Starostwa Powiatowego przy bocznym wejściu

VII. WSPÓŁPRACA POWIATU

Współpraca powiatu z gminami w zakresie realizacji wspólnie zadań m.in. remontów dróg powiatowych oraz funkcjonowania filii wydziałów Starostwa.

08 grudnia 2020 r. podpisane zostało porozumienie w sprawie utworzenia filii wydziału Komunikacji Starostwa Powiatowego w gminie Witnica.

Zdjęcie na pierwszej stronie wykorzystane w niniejszym raporcie zostało wykonane na obszarze powiatu gorzowskiego i stanowi własność Starostwa Powiatowego w Gorzowie Wlkp.