

UCHWAŁA Nr 144/XXIV/2017
RADY POWIATU GORZOWSKIEGO
z dnia 26 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu Gorzowskiego uchwala, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

1. dyrektorze i wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź placówki, o których mowa w § 1,
2. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Gorzowski,
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.416 ze zm.).

§ 3. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat;
 - 2) motywacyjnego;
 - 3) funkcyjnego;
 - 4) za warunki pracy;
 - 5) mieszkaniowego.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

1. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten

przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Starosta Gorzowski.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw moralnych i społecznych;
- 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decydują:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, olimpiad, zawodów sportowych i innych
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) praca w komisjach egzaminacyjnych powołanych w szkole,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły decydują:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 2) racjonalizacja kosztów działania szkoły;
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 4) prawidłowe opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły;
- 5) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) wyniki egzaminów zewnętrznych;
- 8) realizacja zadań na rzecz doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 9) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

6. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków finansowych.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 10% do 35%.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 10% do 45%.

10. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla poszczególnych dyrektorów zwiększają pulę środków o 45% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów, o których mowa w ust. 5.

11. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

12. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów przekazuje się w formie pisemnej.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły	
	a) dyrektor szkoły	od 800 do 1800
	d) wicedyrektor	od 500 do 900
	f) kierownik szkolenia praktycznego	od 500 do 700
2.	Ośrodek szkolno- wychowawczy	
	a) dyrektor ośrodka	od 500 do 1100
	b) wicedyrektor	od 400 do 900
3.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni	od 400 do 900
4.	Wychowawca klasy	180
5.	Opiekun stażu	80

3. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy dyrektora oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub opiekuna stażu naliczany proporcjonalnie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć w klasach łączonych w wysokości 10%;
- 2) zajęć z dziećmi o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu lekkim w wysokości 20%;
- 3) zajęć z dziećmi o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym lub znacznym w wysokości 25%;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością w stopniu głębokim w wysokości 25%;
- 5) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi oraz z ich rodzicami w wysokości 10%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5%.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu Gorzowskiego.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godziną.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie – 3%;
- 2) przy dwóch i więcej osobach – 5%

średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

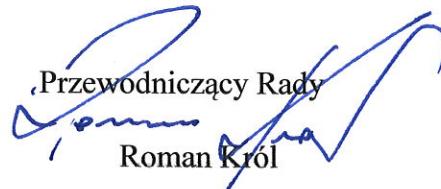
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 10. Traci moc Uchwała Nr 179/XXV/09 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 28 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których Powiat Gorzowski jest organem prowadzącym.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gorzowskiego.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.


Przewodniczący Rady
Roman Król