

**REGULAMIN trybu pracy Kolegium Honorowego
oraz kryteria oceny wniosków o przyznanie Odznaki Honorowej Powiatu Gorzowskiego**

§ 1. 1. Posiedzenie Kolegium Honorowego jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 3/5 składu Kolegium Honorowego.

2. Przewodniczący Kolegium Honorowego zwołuje, ustala porządek i prowadzi jego posiedzenia. W razie braku takiej możliwości przewodniczący może powierzyć wykonanie swoich obowiązków innemu członkowi Kolegium.

3. Zaproszenie na posiedzenie Kolegium wraz z porządkiem obrad dostarcza się członkom Kolegium najpóźniej na 7 dni przed planowanym terminem posiedzenia.

4. W posiedzeniu Kolegium mogą uczestniczyć przedstawiciele wnioskodawcy oraz inne osoby zaproszone przez przewodniczącego bez prawa do głosowania.

§ 2. W przypadku, gdy wniosek sporządzony jest z uchybieniem przepisów niniejszej uchwały, przewodniczący Kolegium zwraca się do wnioskodawcy o jego uzupełnienie.

§ 3. 1. Kolegium opiniuje każdy wniosek oddzielnie, przeprowadza nad nim dyskusję i głosowanie.

2. Rozstrzygnięcie Kolegium w sprawie zaopiniowania wniosku zapada bezwzględną większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu, w głosowaniu jawnym. Wszystkie pozostałe sprawy Kolegium rozstrzyga w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

3. Pozytywna opinia Kolegium wraz z uzasadnieniem jest przekazywana niezwłocznie Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4. Kolegium Honorowe uwzględnia następujące kryteria oceny wniosków:

1. Działalność samorządowa:

- 1) pełnienie funkcji samorządowych w stopniu zapewniającym realny rozwój i optymalną jakość życia mieszkańców powiatu;
- 2) podejmowanie inicjatyw współpracy pomiędzy szczeblami samorządów lokalnych i regionalnych w celu realizacji celów gospodarczych, społecznych i kulturalnych powiatu;
- 3) aktywne i twórcze reprezentowanie samorządu i mieszkańców powiatu na forach ogólnopolskich i zagranicznych (w tym polonijnych), nawiązywanie trwałej i efektywnej współpracy partnerskiej z innymi jednostkami samorządu terytorialnego;
- 4) wykazywanie się profesjonalizmem w pełnieniu służby publicznej, kompetencją realizacji zasad dobrego zarządzania oraz nienaganna postawa etyczna i zawodowa samorządowca.

2. Działalność społeczna:

- 1) działania na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i aktywnej współpracy samorządu lokalnego z organizacjami pozarządowymi;
- 2) realizacja inicjatyw związanych z przeciwdziałaniem społecznemu wykluczeniu, pomocą dla osób niepełnosprawnych, chorych i w podeszłym wieku;
- 3) wyróżniająca się służba w obronie życia i mienia mieszkańców powiatu, niesienie pomocy w sytuacjach kryzysowych, skuteczne zwalczanie przyczyn i skutków klęsk żywiołowych;
- 4) prowadzenie działań wspierających rozwój lokalnej przedsiębiorczości i wzmacnianie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu.

3. Działalność edukacyjno – kulturalna:

- 1) wyróżniająca się praca na rzecz rozwoju lokalnego szkolnictwa ze szczególnym uwzględnieniem szkolnictwa zawodowego oraz współpracy szkół z lokalnym rynkiem pracy;
- 2) wieloletnia praktyka pedagogiczna i wychowawcza, charakteryzująca się wysokim poziomem merytorycznym, etycznymi walorami pracy z młodzieżą, sukcesami uczniów w konkursach międzyszkolnych oraz w regionalnych i ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych;
- 3) działalność artystyczna, naukowa lub propagatorska, stanowiąca trwałą markę powiatu na forum krajowym i międzynarodowym;
- 4) inspirowanie i realizacja cyklicznych wydarzeń kulturalnych, imprez edukacyjnych, krajoznawczych i popularyzatorskich, organizowanie konferencji naukowych, sympozjów, warsztatów i festiwali podnoszących obywatelską aktywność społeczną i wspierających lokalne środowiska kulturotwórcze;
- 5) wieloletnia, efektywna praca w zakresie rozwoju kultury fizycznej i sportu, pomyślnego funkcjonowania lokalnych klubów i stowarzyszeń sportowych, propagowanie aktywnych form wypoczynku, inspirowanie i wspomaganie imprez sportowych (w tym dla osób niepełnosprawnych).

4. Działalność gospodarcza:

- 1) efektywność pracy, której wynikiem jest wysoka jakość usług (towarowych, transportowych, produkcyjnych, szkoleniowych, doradczych, informacyjnych, pośrednictwa pracy, finansowych, medycznych), a także wytwarzanie produktów znanych i cenionych na forum krajowym i międzynarodowym;
- 2) wprowadzanie szeregu innowacji w zakresie nowoczesnych technologii, metod dobrego zarządzania oraz tworzenia miejsc pracy;
- 3) wspieranie rozwoju gospodarczego i potencjału przedsiębiorczości na obszarze powiatu; pomoc w tworzeniu trwałych relacji między lokalnym rynkiem pracy i szkolnictwem zawodowym;
- 4) działanie na rzecz rozwoju i promocji przedsiębiorczości na terenie powiatu ze szczególnym uwzględnieniem małych i średnich przedsiębiorstw;
- 5) działalność gospodarcza charakteryzująca się wysokim stopniem odpowiedzialności za środowisko naturalne, czystość wód i powietrza, recykling, segregację i utylizację odpadów, wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

§ 5. Zmiana regulaminu może odbywać się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.